



RAPPORT SUR LA DURABILITÉ 2018

À propos de Graymont

Graymont est un chef de file mondial dans la production de chaux et de produits de calcaire. Desservant les principaux marchés des États-Unis et du Canada, l'entreprise a élargi ses activités en Asie-Pacifique en réalisant récemment des acquisitions stratégiques. Graymont a également des investissements importants dans Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux du Mexique. Familiale et gérée par des professionnels, l'entreprise a des racines qui remontent à plus de 70 ans.

Les activités d'exploitation de la chaux de Graymont sont concentrées dans la production de chaux à teneur élevée en calcium et en chaux dolomitique et dans les produits à valeur ajoutée à base de chaux comme la chaux hydratée, ainsi que le calcaire pulvérisé et la pierre de construction.

Une multitude d'applications environnementales de la chaux

La chaux, principal produit de Graymont, est un produit chimique industriel polyvalent qui est depuis longtemps indispensable à plusieurs applications et processus industriels importants, notamment la production d'acier, d'alumine, de pâtes et papiers, d'uranium, d'or, de cuivre et d'autres matériaux. Plus récemment, la chaux est devenue un élément essentiel dans le traitement d'une multitude de problèmes environnementaux complexes, provoqués à la fois par l'homme et par la nature. La réduction des pluies acides, la remise en état des terres, l'épuration de l'eau et le traitement des eaux usées, l'agriculture, la production de pétrole et de gaz et la production d'électricité font partie de la longue liste en croissance d'applications des produits Graymont en matière de durabilité.

Portée du rapport

Le rapport sur la durabilité 2018 de Graymont résume les résultats en matière de durabilité de Graymont et de ses filiales. La plus grande partie des impacts économiques, environnementaux et sociaux de l'entreprise découle de ses opérations liées à la chaux. Dans ce rapport, les données et les renseignements contenus dans la section de la protection de l'environnement concernent principalement ces activités. Les données et les renseignements sur la culture de travail et les relations avec la communauté se rapportent à l'ensemble des opérations, y compris le Groupe Matériaux, jusqu'à ce qu'il ait été cédé au milieu de l'année 2017.

Les opinions, les données et les renseignements contenus dans le présent document se réfèrent, sauf dans les cas précisés, à l'année civile 2018. Les données historiques sont fournies, avec quelques exceptions qui sont mentionnées également, pour les années 2014 à 2018 et comportent des renvois à l'année 2004 qui a été établie comme année de référence. La publication du rapport 2019 est prévue pour avril 2020.

Mission de Graymont

Améliorer notre monde en répondant de manière responsable aux besoins de la société en matière de produits de chaux et de pierre calcaire.

Notre vision

La vision de Graymont est d'être un leader mondial dans tout ce que nous accomplissons!

Cette vision sera concrétisée lorsque :

- ▶ vous saurez que nos établissements sont des environnements sécuritaires, propres et ordonnés où tout le monde partage un engagement ferme envers un milieu de travail sans incident ni blessure;
- ▶ vous reconnaîtrez notre engagement à dépasser les attentes de nos clients en leur offrant des produits et des services fiables et de qualité;
- ▶ vous aurez le sentiment que nous développons de manière proactive nos relations et que nous entretenons des liens solidaires avec nos voisins et nos partenaires pour assurer le succès à long terme de Graymont et de nos communautés;
- ▶ vous saurez que nous sommes déterminés à améliorer notre performance environnementale;
- ▶ vous constaterez que nous optimisons continuellement nos processus et nos activités pour offrir une valeur ajoutée à tous nos partenaires; et
- ▶ vous saurez que nous sommes une équipe talentueuse composée d'individus habilités et engagés qui collaborent pour offrir un rendement de classe mondiale.

Nos valeurs

Le succès ultime de Graymont repose sur les efforts d'individus passionnés qui sont prêts à s'engager activement dans le travail d'équipe et la collaboration entre les divers services, conformément à nos valeurs communes.

Ces valeurs sont les suivantes :

- ▶ Intégrité
- ▶ Excellence
- ▶ Respect
- ▶ Perspective à long terme
- ▶ Travail d'équipe
- ▶ Responsabilité
- ▶ Innovation

SOMMAIRE

- À propos de Graymont
- 01** Mission de Graymont
- 02** Message du chef de la direction
- 04** Gouvernance d'entreprise et responsabilisation
- 06** Culture de travail
- 12** Protection de l'environnement
- 18** Relations avec la communauté
- 24** Données de performance de la durabilité
- 28** Opérations de chaux de Graymont en Amérique du Nord
- 29** Opérations de chaux de Graymont en Nouvelle-Zélande
- 32** Lexique et abréviations

Message du chef de la direction

Au cours de la dernière année, Graymont a élargi sa présence à l'échelle mondiale, mettant en évidence l'importance de son engagement envers l'extraction et le traitement des dépôts de calcaire en respectant les standards de classe mondiale en matière de pratiques environnementales, de milieu de travail et d'opération, partout dans le monde où nous exerçons nos activités.

À la suite d'un examen stratégique approfondi en 2017, Graymont est passé à l'action en 2018. J'ai lancé un défi personnel à tous les employés, un appel à l'action sollicitant leur soutien envers un plan stratégique conçu pour propulser Graymont à des niveaux de performance supérieurs et à assurer notre statut de chef de file mondial et authentique de l'industrie.

Notre plan comprend trois éléments clés : la recherche de possibilités de croissance pour l'entreprise par des acquisitions stratégiques en Amérique du Nord et outremer; le renouvellement de notre engagement envers une technologie de pointe pouvant donner des avantages considérables du point de vue opérationnel et environnemental; et l'intensification du développement de produits de chaux et de calcaire à valeur ajoutée — particulièrement ces produits conçus pour atténuer les impacts environnementaux et appuyer les processus industriels vitaux.

En ce qui concerne ce premier élément, nous sommes ravis d'avoir annoncé en janvier 2019 que Graymont et son partenaire mexicain Grupo Calidra ont accepté d'acheter les opérations mondiales de chaux et de calcaire du Groupe Sibelco basé en Belgique. Selon les modalités de cet accord, Graymont fait l'acquisition de neuf installations

de chaux en Australie et en Asie du Sud-Est qui emploient collectivement environ 550 personnes et qui sont positionnées stratégiquement dans leurs marchés respectifs. Bien que cette entente se soit techniquement conclue après la fin de l'année, il s'agit d'un accord qui permettra d'accroître sensiblement notre présence en Asie-Pacifique présentement en pleine croissance et qui représente l'aboutissement d'un travail acharné effectué en 2018. En conséquence, je m'en voudrais de ne pas citer cette acquisition, qui devrait se conclure d'ici la mi-2019, comme l'un des faits saillants de la dernière année.

Nous avons également été bien occupés à faire progresser les deux autres éléments de notre plan stratégique. Un bon exemple de notre engagement renouvelé envers le développement de produits est le lancement de notre nouvelle « chaux hydratée améliorée » produite à l'installation de Graymont à Pleasant Gap en Pennsylvanie. Nous avons de plus terminé l'évaluation de toutes nos usines de chaux pour cibler les améliorations technologiques nécessaires à la réalisation de projets d'automatisation dans un avenir rapproché.

Pendant ce temps, bien sûr, nous nous sommes efforcés de poursuivre l'amélioration continue dans ces domaines essentiels à la durabilité qui demeurent le sujet principal de ce rapport : la santé, la sécurité, l'environnement, nos communautés et nos gens.

En matière de sécurité, nos résultats 2018 peuvent être décrits comme « mitigés ». Notre rendement a été exceptionnel durant le premier semestre, où nous avons enregistré plus de 90 jours consécutifs sans un seul incident à déclarer. Toutefois, les choses se sont détériorées au cours du second semestre où notre rendement a été inférieur. Les résultats pour l'ensemble de l'année démontrent clairement que Graymont peut atteindre un rendement de classe mondiale en matière de sécurité, mais nous devons trouver des moyens d'obtenir ces résultats sur une base constante. Néanmoins, nous avons continué de faire baisser



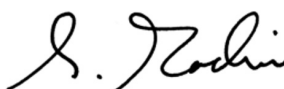
notre taux global de sévérité en 2018, ce qui signifie que les incidents qui se produisent dans nos installations ont, en moyenne, moins d'impact sur les employés. Soyez assurés que la sécurité demeure notre priorité et que nous nous efforcerons de nous améliorer davantage, par des initiatives récentes telles que notre programme innovateur de Culture de sécurité qui est axé sur les comportements, ainsi que des initiatives reconnues depuis longtemps comme le Défi de sécurité annuel de Graymont et nos campagnes de sensibilisation à la sécurité.

Sur le plan environnemental, 2018 a connu une réduction importante du nombre total d'incidents environnementaux, principalement en raison d'une baisse spectaculaire des dépassements. C'est en grande partie le résultat d'initiatives lancées en 2018 afin d'examiner et d'améliorer nos systèmes de surveillance des émissions atmosphériques à l'échelle de l'entreprise. Nous ne pouvons pas ignorer le fait que nous avons fait face à des défis à nos installations de Pleasant Gap, PA, et Superior, WI, en ce qui concerne l'oxyde de carbone (CO) et les oxydes d'azote (NOx). Cependant, nous avons été proactifs dans notre façon d'aborder et de résoudre ces situations aussi rapidement que possible. En outre, nous avons été en mesure de réduire les émissions totales de NOx et d'oxydes de soufre (SOx) et d'abaisser l'intensité de la consommation d'énergie à l'échelle de l'entreprise, nous permettant d'atteindre notre plus bas niveau historique pour l'intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES). Au cours de 2018, nous avons également poursuivi notre projet de mise en œuvre des normes environnementales. Nous sommes convaincus que cette initiative portera bientôt ses fruits et contribuera à une amélioration des résultats au cours des prochaines années.

Conformément à l'approche stratégique à long terme de Graymont, nous avons poursuivi l'avancement de plusieurs projets importants conçus pour le renouvellement, l'expansion et assurer la viabilité de nos opérations d'exploitation et de fabrication, qui sont en croissance constante. L'un des points forts à cet égard était le lancement officiel, en mai

dernier, du projet Héritage à notre usine de Bedford dans les Cantons de l'Est au Québec, une initiative qui démontre les avantages de notre engagement envers un dialogue constructif et une collaboration avec les communautés où nous sommes présents. Ailleurs, nous avons obtenu tous les permis environnementaux ainsi que l'autorisation de modification de zonage requis pour un nouveau projet de carrière et d'usine de chaux à Giscome, au centre de la Colombie-Britannique, tandis que la mise hors service de l'usine inexploitée de Pavilion dans le sud de la province a été complétée. De plus, nous avons soumis une demande de permis environnemental pour le projet Harmonie, qui nous permettrait d'accéder à d'importantes quantités supplémentaires de réserves de calcaire à notre usine de Marbleton au Québec. Puis, nous avons poursuivi la planification avancée d'autres initiatives d'expansion en développement, y compris le projet Rexton dans la Péninsule supérieure du Michigan, et le projet d'Oparure en Nouvelle-Zélande.

Enfin, je souligne qu'en 2018, comme par le passé, Graymont et ses employés ont contribué à l'organisation et ont été des participants enthousiastes d'une grande variété d'activités et d'événements communautaires, sur lesquels vous pouvez en apprendre davantage dans la section des Relations avec la communauté de ce rapport.



Stéphane Godin

Président et chef de la direction
Graymont
20 mars 2019

Gouvernance d'entreprise et responsabilité

La vision à long terme se situe au cœur de la philosophie d'entreprise de Graymont, qui repose sur un engagement ferme à favoriser une croissance durable et à adhérer rigoureusement à des pratiques responsables de gestion de l'environnement, du milieu de travail et de l'exploitation des ressources. Cette philosophie est mise en évidence par les actions prises à tous les niveaux de l'entreprise, du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique, aux gestionnaires, aux superviseurs et aux employés de première ligne de l'ensemble de l'organisation.

Surveillance du conseil d'administration

L'objectif fondamental du conseil d'administration de Graymont est de créer de la valeur pour les actionnaires. Pour atteindre cet objectif, le conseil reconnaît que l'entreprise doit maintenir un rendement élevé dans les domaines de la santé et la sécurité, l'économie, l'environnement et le domaine social. En conséquence, conformément à ses responsabilités de supervision et de gouvernance, le conseil tient la direction responsable de la conduite des activités de l'entreprise.

Les membres du Comité de santé, sécurité et environnement (SSE), qui se réunissent deux fois par an, assurent l'exercice d'une diligence raisonnable en examinant le rendement de ces trois domaines essentiels et en présentant leurs conclusions sur ces activités et leurs observations à l'ensemble du conseil d'administration. En outre, la direction présente des rapports sur les questions de SSE à chaque réunion périodique du conseil d'administration. Des rapports supplémentaires sont fournis tout au long de l'année, au besoin.

Les quatre autres comités du conseil supervisent d'autres aspects de l'entreprise qui sont essentiels à la viabilité à long terme de Graymont : le comité des régimes de retraite et des avantages sociaux et celui de la rémunération, en ce qui concerne le recrutement et la rétention des employés; le comité des réserves qui se préoccupe de la continuité des activités de l'entreprise; et le comité de vérification financière, à l'égard de la responsabilité et de la viabilité financière.

Équipe de leadership stratégique

L'équipe de leadership stratégique quant à elle, élabore et met en œuvre une vaste stratégie qui reflète la vision de classe mondiale de Graymont. La stratégie vise à favoriser l'amélioration continue dans six domaines clés énumérés ci-dessous.

Sécurité

Clients

Communautés

Environnement

Création de valeur

Gens

Une responsabilité partagée par tous

En résumé, d'un point de vue organisationnel, la direction et les leaders au niveau local, régional et au niveau de l'entreprise assument la responsabilité en matière de développement durable.

Graymont utilise un processus d'évaluation annuelle du rendement qui est intégré à tous les niveaux de gestion pour assurer que les objectifs sont fixés conformément à la stratégie de l'entreprise, et que nous progressons en favorisant l'amélioration continue. Cependant, l'engagement ferme de l'entreprise envers la responsabilité sociale corporative va au-delà des limites organisationnelles et hiérarchiques. Fondamentalement, Graymont s'attend à ce que tous les employés partagent la responsabilité du développement et du maintien d'une organisation durable.

Code d'éthique et de conduite professionnelle

L'engagement de Graymont à opérer avec intégrité et en conformité avec les normes d'éthique les plus élevées fait partie intégrante de la base sur laquelle nous bâtissons une entreprise de classe mondiale. Notre Code d'éthique et de conduite professionnelle définit les normes que tous les employés, les directeurs et les administrateurs de Graymont doivent respecter.

En outre, Graymont maintient un système d'information sur les questions d'éthique géré par un fournisseur tiers indépendant, qui permet aux employés de signaler les violations présumées du Code sur une base confidentielle et anonyme.

Le Code d'éthique et de conduite professionnelle de Graymont est disponible sur notre site Web : <http://www.graymont.com/fr/a-propos/mission-vision-et-valeurs>

Politique sur les peuples autochtones et les Premières Nations

Graymont reconnaît que la collaboration avec les communautés autochtones et les Premières Nations est essentielle à la réalisation de notre mission et de notre vision de classe mondiale. Nous nous efforçons de construire et d'entretenir des relations à long terme basées sur une confiance et un respect qui sont mutuellement bénéfiques. Notre politique sur les peuples autochtones et les Premières Nations établit les principes directeurs de cet engagement et décrit les domaines d'intérêt pour une création de valeurs mutuelles.

La Politique sur les peuples autochtones et les Premières Nations est disponible sur notre site Web : <http://www.graymont.com/fr/durabilite/politique-sur-les-peuples-autochtones-et-les-premieres-nations>



CULTURE DE TRAVAIL

L'avantage concurrentiel de Graymont provient en grande partie des quelque 1250 hommes et femmes remarquables qui mettent à profit leurs compétences et leur énergie quotidiennement dans nos bureaux et nos usines en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande. L'entreprise aspire à offrir à ses employés une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels, un environnement de travail sécuritaire et sain et de nombreuses possibilités de croissance et de perfectionnement afin qu'ils puissent réaliser leur plein potentiel.





Sécurité

La santé et la sécurité sont des valeurs centrale à Graymont, et essentielles afin de réaliser notre vision de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons. Il n'y a rien de plus important que de veiller à ce que nos collègues retournent chez eux en toute sécurité, retrouver leur famille et leurs proches à la fin de la journée. D'où notre engagement à atteindre notre objectif d'un environnement de travail sans blessure. Notre approche multidisciplinaire insiste sur l'importance du travail d'équipe et de la collaboration interfonctionnelle pour en arriver à une amélioration continue de notre rendement en matière de sécurité à l'échelle de l'entreprise, conformément à notre culture «Un Graymont».

Double priorité sur les systèmes et les gens

Avec l'évolution de nos connaissances sur les accidents de travail, de plus en plus d'emphase est mise sur l'amélioration du système de travail lui-même, en plus de la sensibilisation des employés et des initiatives de formation. Par conséquent, Graymont a adopté une approche équilibrée qui cible à la fois les systèmes et les gens. Les recherches démontrent que pour améliorer le rendement d'une entreprise en matière de sécurité, il faut cibler deux aspects distincts du risque :

- 1) Éviter, éliminer ou réduire la probabilité d'incidents liés à des risques; et
- 2) Réduire la gravité des blessures ou des dommages en cas d'incident ou de risque.

Des résultats mitigés pour 2018

Un rendement global en matière de sécurité exceptionnel au premier semestre de 2018 a été entaché par une régression au cours de la deuxième moitié de l'année, où deux paramètres de rendement clés — le taux d'incident à déclarer de Graymont (TIDG) et le taux d'incident avec perte de temps (TIPT) — ont enregistré des augmentations par rapport à l'année précédente.

La bonne nouvelle est que nous avons continué à faire d'excellents progrès au cours de 2018 dans la réduction de la gravité des incidents, en réduisant le taux de gravité de Graymont (TGG) à son plus faible niveau historique. Mieux encore, 2018 a été la neuvième année consécutive où il n'y a eu aucun décès dans les lieux de travail de Graymont.

Un coup d'œil rapide sur les statistiques pertinentes permet de constater les contrastes frappants entre le rendement du premier semestre et du deuxième semestre de 2018 en ce qui concerne les données du TIDG et du TIPT. Pour le premier semestre, notre TIDG était exceptionnel à 1,14 et le TIPT à 0,65 — tous les deux étant bien inférieurs à la moyenne américaine de l'industrie minière métallique et non métallique. Nous avons également été en activité durant plus de 90 jours au printemps, sans un seul incident à déclarer dans l'ensemble de l'entreprise — ce qui démontre bien le potentiel de Graymont à atteindre un rendement vraiment exemplaire.

RÉSULTATS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

2,57

Taux d'incident à déclarer

(Indice de référence 2018 aux É.-U. — la moyenne pour l'industrie minière métallique et non métallique était de **1,84**)

1,08

Taux d'incident avec perte de temps

(Indice de référence 2018 aux É.-U. — la moyenne pour l'industrie minière métallique et non métallique était de **0,77**)

0

Décès

2018 a été la 9^e année consécutive au cours de laquelle Graymont n'a pas eu de décès sur les lieux de travail



Culture de travail

Toutefois, au cours du deuxième semestre, le nombre d'incidents a augmenté à des niveaux qui ont dépassé notre moyenne historique récente avec un TIDG de 4,05 et un TIPT de 1,52. Bien que nous soyons déçus du recul de ces deux taux, il convient de noter que les chiffres de la fin d'année 2018 représentent toujours une amélioration importante par rapport aux niveaux d'il y a seulement quelques années.

Pour les équipes de santé et sécurité de Graymont, les variations évidentes dans notre rendement de 2018 soulignent l'importance de « maintenir le pied sur l'accélérateur » afin d'atteindre une amélioration continue et des normes de santé et sécurité de classe mondiale. À cette fin, les leaders en sécurité de Graymont se sont réunis pour une table ronde afin de déterminer les causes profondes des manquements au deuxième semestre et d'identifier des initiatives pour revenir à des niveaux de rendement de classe mondiale.

Le suivi des « quasi-accidents » et des « bons coups » nous aide à identifier les possibilités d'amélioration avant qu'une personne se blesse. Un « bon coup » se réfère à une situation où un risque est identifié et résolu avant de causer une blessure à un travailleur, tandis qu'un « quasi-accident » est un incident qui n'a donné lieu à aucun dommage ou blessure à un travailleur.

En 2018, le total combiné des quasi-accidents et des bons coups signalés a atteint un niveau record. Il s'agit d'une évolution positive qui

montre que notre culture de sécurité gagne du terrain et que les employés comprennent et apprécient la valeur de la prévention des accidents.

Travail d'équipe et collaboration

À l'origine de cette tendance se trouve l'approche multidisciplinaire de Graymont à l'égard du rendement de sécurité, qui met l'accent sur la valeur du travail d'équipe et de la collaboration interfonctionnelle afin d'atteindre une amélioration continue. Les éléments clés de cette approche incluent un ensemble de normes de santé et de sécurité qui ont été intégrées au cours des dernières années dans toutes les installations de Graymont, ainsi qu'un système de suivi interne qui nous fournit de précieuses données sur l'ensemble de l'organisation, ce qui nous permet de modifier notre plan d'action et/ou d'entreprendre les mesures correctives appropriées.

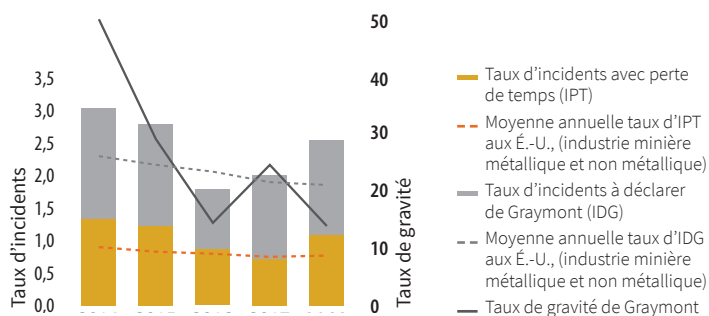
Le projet de culture de sécurité pourrait changer la donne

Le projet de culture de sécurité, une initiative en cours axée sur le comportement humain pour renforcer la culture de sécurité a encore gagné du terrain en 2018. Il est largement reconnu qu'une approche comportementale est la clé pour la prochaine étape de l'amélioration de la sécurité en milieu de travail. En termes simples, tout comportement humain est appris et les

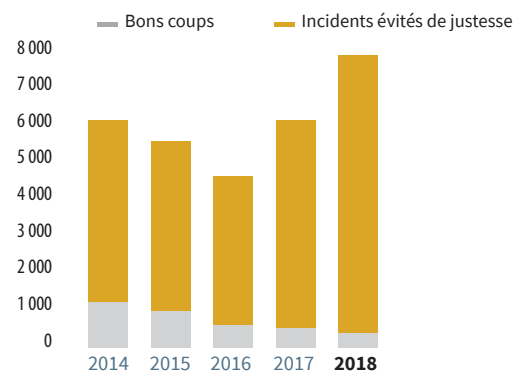
comportements risqués peuvent être modifiés et remplacés par de nouveaux comportements plus avisés. À cette fin, Graymont veut favoriser une culture d'intendance et de respect mutuel, où le principal moteur de comportement est la volonté des employés à rester en sécurité en tant qu'équipe et à veiller les uns sur les autres. Dans ce type d'environnement, les employés sont motivés à travailler de façon sécuritaire et à éviter les risques, non pas parce que les règles stipulent qu'ils doivent le faire, mais plutôt parce qu'ils se soucient du bien-être de tous : il s'agit essentiellement de veiller à la protection de l'ensemble des membres de l'équipe.

La mise en œuvre du projet de culture de sécurité s'est poursuivie en 2018, avec des évaluations de référence effectuées à Marbleton au Québec et à Exshaw en Alberta. En outre, des plans d'action ont été mis à jour aux installations de Superior au Wisconsin, Pilot Peak au Nevada et Pleasant Gap en Pennsylvanie. Le personnel de Pleasant Gap en particulier a investi beaucoup d'efforts pour examiner l'évaluation de référence de la culture du site et élaborer une approche sur mesure pour de nouvelles améliorations, qui vise l'adoption d'une culture de sécurité de « conformité privée ». Ici encore, le but est de faire en sorte que les employés perçoivent les mesures de sécurité comme des mesures d'autoprotection importantes, plutôt que comme des règles qui doivent être suivies uniquement parce qu'elles font partie de la politique de l'entreprise. L'équipe de santé

1 Performance en sécurité de Graymont



2 Total des incidents évités de justesse et des bons coups déclarés à Graymont





Culture de travail

et sécurité au site de Superior a également adopté la politique de zéro incident ou la formation « ZIP », en collaboration avec des partenaires-conseils. Cette formation, dispensée à tous les employés de l'usine, a mis l'accent sur des outils conçus pour développer des attitudes plus positives à l'égard de la santé et de la sécurité et promouvoir le travail d'équipe. En 2019, en plus d'autres initiatives, nos équipes vont terminer les plans d'action à Marbleton et Exshaw et relancer le processus d'amélioration de la culture de sécurité à Saint-Marc, au Québec.

Mise en œuvre des normes

Au cœur de notre démarche d'amélioration continue se trouve un ensemble complet de normes de santé et de sécurité qui ont été déployées dans l'ensemble des installations de Graymont en 2015 et 2016. Au cours de 2018, nous avons fait quelques mises à jour mineures à certaines normes à l'aide des commentaires du personnel des usines ainsi que des résultats de notre programme de vérification interne. Nous avons également lancé le deuxième cycle du programme d'audit, qui est conçu pour assurer le respect de ces normes et des pratiques exemplaires. À cette fin, une équipe multidisciplinaire d'auditeurs internes formés et issus de différentes fonctions ainsi que de multiples endroits, est chargée d'effectuer des audits approfondis qui impliquent l'évaluation de la conformité en tenant compte de plus de 500 exigences différentes. Neuf employés ont été formés en 2018 et font maintenant partie de l'équipe d'auditeurs interne.

L'exercice d'audit se veut constructif et vise à assurer la conformité, tout en offrant des possibilités aux responsables des sites respectifs d'apprendre des autres établissements et de partager des pratiques exemplaires afin de favoriser une amélioration continue. Lorsque le programme sera entièrement opérationnel, chaque installation fera l'objet d'un audit tous les deux ans. Huit des installations de production de l'entreprise ont été auditées en 2018, la plupart d'entre elles pour une deuxième

fois (les audits prévus pour nos établissements de Nouvelle-Zélande ont été reportés à 2019.) Les résultats du dernier cycle d'audits indiquent que les normes de sécurité de Graymont sont effectivement bien en place. Nous avons également été en mesure d'identifier certaines pratiques exemplaires qui sont communes aux installations à haut rendement et qui, par conséquent, devraient être adoptées dans toute l'organisation : parmi celles-ci figurent des superviseurs qui s'approprient le rôle de leader quant au respect des normes de sécurité; une solide base de connaissances des mesures et des procédures de sécurité; une responsabilité personnelle à l'égard de la sécurité des collègues de travail; et la documentation appropriée qui va au-delà d'une simple procédure administrative.

Mettre à profit le succès de nos programmes de sécurité existants

Tout en adoptant de nouvelles approches comme le projet de culture de sécurité, l'engagement de Graymont envers l'amélioration continue consiste également à tirer parti du succès des programmes bien établis, comme le Défi sécurité et notre campagne d'affiches pour la sensibilisation à la sécurité. Le Défi sécurité annuel de Graymont, qui a fait ses débuts en 2015, a encore une fois été un grand succès en 2018. Organisé la même semaine dans toutes les installations de Graymont, le Défi sécurité propose des jeux captivants aux employés répartis dans des équipes multidisciplinaires, qui doivent démontrer quelle équipe a la meilleure connaissance et compréhension des normes et de la culture de sécurité de Graymont. Cela s'est avéré être un outil de formation très efficace, qui offre une possibilité d'apprentissage par les pairs et favorise une culture positive de la sécurité, tout en encourageant l'esprit de camaraderie et d'équipe. Grâce à l'expérience acquise dans les années passées, nous avons été en mesure d'améliorer constamment le format et d'optimiser son impact en partageant les scénarios et les exercices les plus efficaces de nos différents sites. En 2018, nous avons ajouté un nouvel élément au « jeu » qui offre une occasion



supplémentaire d'amélioration continue par l'échange de pratiques exemplaires : deux employés de chaque établissement ont été sélectionnés pour participer au Défi sécurité d'un autre emplacement de Graymont, afin d'observer et de découvrir des idées gagnantes qui peuvent être adoptées dans leur propre établissement.

Ma sécurité... j'y pense!

La campagne d'affichage *Ma sécurité... J'y pense!* qui a été conçue pour sensibiliser les employés et leurs familles aux risques potentiels, revient également chaque année dans les établissements de Graymont. Grâce aux généreuses contributions de personnes dans l'ensemble de nos installations, nous avons été en mesure d'identifier des messages spécifiques adaptés aux situations et aux problèmes mis en évidence en 2018. Les affiches ont attiré l'attention en soulignant l'importance des vêtements et des équipements de sécurité ainsi que des analyses sécuritaires de tâche. Le fait que les affiches montrent des photos des employés actuels dans différents sites de Graymont a aidé à créer un impact maximal pour la campagne.



Engagement et rétention des employés

Chez Graymont, nous nous efforçons de créer une culture « Un Graymont » qui motive les employés à l'échelle de l'organisation — dans des dizaines d'endroits aux États-Unis, au Canada et en Asie-Pacifique — à s'approprier les tâches qui leur sont assignées et à contribuer à l'évolution de Graymont comme joueur dynamique dans l'industrie mondiale.

Nous comprenons que le succès à long terme de notre entreprise dépend ultimement de l'engagement et de la mobilisation des hommes et des femmes remarquables qui doivent mettre en œuvre notre stratégie de croissance. C'est une question de respect des valeurs communes de Graymont, notamment l'intégrité, le respect et la responsabilité. La formation continue et le perfectionnement professionnel sont essentiels à la réalisation de la mission de Graymont — tout comme notre engagement envers une communication ouverte bidirectionnelle.

L'approche axée sur les gens de l'entreprise, ainsi que son engagement visant à faire de Graymont un employeur de choix, se reflètent dans la loyauté et la stabilité de notre effectif qui comptait environ 1 250 employés permanents à temps plein au terme de 2018. Le roulement des effectifs est demeuré généralement stable en 2018, tandis que le roulement volontaire du personnel a diminué légèrement à 6,9 %. Toutefois, pour la première fois depuis que nous avons commencé à produire nos rapports annuels de durabilité il y a plus de dix ans, nous avons à signaler une grève à l'une de nos installations canadiennes. Un arrêt de travail de 42 jours à l'usine de Saint-Marc-de-Carrières au Québec

a interrompu une partie des activités du site, mais les livraisons à la plupart des clients se sont poursuivies sans interruption.

Formation et perfectionnement — Investir dans nos gens

Graymont comprend que, pour attirer et retenir du personnel de qualité, il faut s'efforcer non seulement d'offrir des emplois stimulants, ainsi qu'une rémunération compétitive, mais aussi des possibilités de formation et de perfectionnement qui permettent aux employés d'améliorer leurs compétences et de se préparer à assumer de plus grandes responsabilités. Le programme « Investir dans nos gens » (IDG) est une initiative au cœur de ces efforts qui vise à fournir aux employés clés de différents sites de production qui assument une variété de fonctions dans l'entreprise les moyens nécessaires pour prendre les meilleures décisions dans leurs domaines respectifs des opérations de Graymont. Ce programme a recours à une variété d'outils de formation spécialisée qui assurent que les participants possèdent le niveau de compétences et la motivation nécessaire pour soutenir la quête de Graymont de devenir une véritable organisation de classe mondiale, tout en favorisant leur propre carrière.

La participation des employés a été une force motrice derrière le succès du programme IDG. Au cours de 2018, nous avons continué à former plus d'employés en tant que facilitateurs qui appuient la croissance continue et l'expansion de notre programme. À l'avenir, Graymont entend adapter le modèle du programme IDG à d'autres initiatives, afin de tirer parti des avantages importants qui découlent de la connexion entre les employés de première ligne et les objectifs organisationnels.

En plus de la formation interne et des initiatives de développement, Graymont fournit un soutien pour les personnes qui souhaitent améliorer leur éducation formelle. Les frais de scolarité des employés à temps plein qui poursuivent des études post-secondaires ou une formation professionnelle approuvée peuvent être remboursés. L'entreprise offre également une aide financière pour les enfants des employés pour les aider à tirer parti d'un large éventail de possibilités d'éducation par l'entremise du programme de bourses d'études de Graymont.

EMPLOI

1 243

Employés à temps plein permanents

6,9 %

Taux de roulement volontaire

(y compris les employés qui prennent leur retraite)

13 ans

Durée moyenne du service

311

Employés dont la durée du service est supérieure à 20 ans

42

Jours de grève



Culture de travail

En 2018, une nouvelle initiative a été lancée dans le but d'accroître le nombre de personnes de la génération Z (les personnes nées entre le milieu des années 1990 et le début des années 2000) employées par Graymont. À cette fin, un programme de stage officiel est développé pour le service de l'ingénierie, où l'on croit qu'il y a le plus d'opportunités et de besoins pour le recrutement de personnes de la génération Z. Ces stages de 12 semaines commenceront par une semaine au bureau de Graymont situé à Sandy dans l'Utah, où les stagiaires se familiariseront avec nos activités, nos processus et nos produits. Ils seront ensuite affectés à d'autres installations de Graymont pour participer à des projets liés au procédé de production. À la fin du programme, les stagiaires présenteront leurs conclusions à la direction. Nous sommes convaincus que cette initiative permettra à Graymont d'identifier et d'attirer de jeunes talents exceptionnels à des postes de niveau d'entrée, d'où ils auront la possibilité de progresser et d'assumer des responsabilités de plus en plus grandes en ingénierie de procédé.

Le programme Mieux-être Désormais encourage un mode de vie sain

Le programme de mieux-être MED (Mieux-être Désormais) est un bon exemple de la culture d'entreprise inclusive et axée sur les gens de Graymont et a été élaboré pour mobiliser les employés de l'ensemble des emplacements

de l'entreprise au Canada et aux États-Unis, ainsi que leurs familles, pour les aider à faire des choix de mode de vie plus sain. Les participants au programme MED sont encouragés à prendre part à une série d'activités organisées au cours de l'année portant sur quatre domaines clés du mieux-être : la santé émotionnelle, au premier trimestre de l'année; l'activité physique au deuxième trimestre; la nutrition au troisième trimestre; et le bien-être financier, qui comprend des conseils sur l'établissement du budget et la manière dont les participants peuvent mieux gérer leur argent, au quatrième trimestre.

Les participants américains qui ont terminé avec succès les différents volets du programme sont admissibles à la réduction de la part de l'employé de leurs primes d'assurance-maladie, tandis que leurs collègues canadiens gagnent des points qui peuvent être convertis en «dollars de mieux-être». Ces dollars peuvent s'appliquer sur le prix d'achat d'articles de sport et d'autres marchandises ou pour acheter un abonnement à un centre de conditionnement physique. En plus de promouvoir des modes de vie sains, le programme MED favorise une plus grande camaraderie et un esprit d'équipe compétitif. Un exemple de cette saine rivalité est le défi annuel de la période des Fêtes, qui encourage les employés de Graymont à maintenir de saines habitudes d'alimentation et à faire de l'exercice pendant les Fêtes, quand les gens sont tentés de faire des excès. Au cours de la période des Fêtes de 2018, les employés ont participé au « Défi des Fêtes en santé »

qui comprenait un outil supplémentaire de suivi d'activité physique pour aider les participants à suivre leurs activités et à conserver leur bonne humeur et leur santé — tout en continuant à maintenir et à ne pas prendre du poids.

D'autres faits saillants du programme MED 2018 incluent un défi de marche de quatre semaines. Au cours du deuxième trimestre de l'année, lorsque l'accent est mis sur l'encouragement à intensifier l'activité physique. Quelque 490 employés de Graymont provenant des États-Unis et du Canada ont participé au « Défi Marche avec nous ». Les participants devaient faire le suivi de leurs pas et saisir les données dans le portail MED de Graymont, ou faire le suivi manuellement et remettre en personne leurs totaux à leur « champion du bien-être ». Les employés qui ont comptabilisé au moins 50 000 pas chaque semaine ont pu participer à un tirage dont les prix sont attribués hebdomadairement dans chacun des établissements. Au cours des quatre semaines de l'événement, les participants ont fait en moyenne 75 000 pas chaque semaine, ce qui correspond à 37 miles ou 60 kilomètres. Le total combiné de tous les emplacements pour la durée de l'événement a atteint le chiffre impressionnant de 146 millions de pas, ce qui correspond à 73 000 miles ou 116 800 kilomètres. Pour mettre les choses en perspective, un million de pas sont l'équivalent d'une marche de Détroit au Michigan à New York, ou de Paris à Milan.



Programme d'aide aux employés

Le programme d'aide aux employés (PAE) est également révélateur de l'approche centrée sur les gens de Graymont. Le PAE est un service de consultation confidentiel à court terme établi pour aider les employés et les membres de leur famille à résoudre des problèmes personnels qui peuvent avoir des répercussions sur leur rendement au travail. Les employés qui cherchent de l'aide peuvent accéder à des ressources hautement qualifiées en santé et mieux-être, soit en personne, par téléphone ou en ligne.



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Nous nous sommes engagés à agir de manière durable, et sommes fiers du fait que les produits de Graymont font partie de la solution pour relever un bon nombre de défis environnementaux d'aujourd'hui.

Graymont vise à respecter de façon constante ou à dépasser ses obligations réglementaires tout en travaillant de façon proactive afin de minimiser les impacts environnementaux de ses activités. Pour respecter notre engagement, nous avons intégré la responsabilité environnementale dans notre planification stratégique et avons adopté une approche systémique de nos pratiques en ce qui a trait aux impacts environnementaux.



Normes révisées

En 2018, les installations de chaux de Graymont ont élaboré des plans d'amélioration environnementale sur mesure qui décrivent les tâches et les projets à réaliser au cours des trois prochaines années. Les plans sont adaptés aux circonstances uniques de chaque usine et sont conçus pour offrir la flexibilité nécessaire pour qu'une valeur maximale soit créée dans chaque site. Les plans continueront d'être mis à jour chaque année afin de fournir une vision triennale ambitieuse et continue pour l'amélioration environnementale. Au cours de 2018, une initiative environnementale clé a été réalisée dans chaque usine, à leur choix. Trois exemples représentatifs de ces initiatives sont décrits ci-dessous.

À l'installation de Graymont située à Exshaw en Alberta, l'accent a été mis sur l'atténuation des émissions de poussières fugitives. Étant donné que les sources de poussières sont très diverses, cela a nécessité une approche à multiples facettes visant à trouver des solutions adaptées aux secteurs problématiques spécifiques. Les mesures déployées comprennent le remplacement de convoyeurs empileurs de matières fines par de l'équipement anti-poussière; le pavage de certaines zones de circulation très dense sur le site; et l'élimination du stockage à ciel ouvert de matières poussiéreuses pour le remplacer par un stockage contrôlé dans un espace fermé. Bien qu'il reste de nombreuses opportunités

d'améliorations supplémentaires, ces projets ont eu un impact majeur sur l'ensemble des émissions de poussières.

Les émissions de poussières fugitives ont également été ciblées au site d'Otorohanga en Nouvelle-Zélande, où les opérations sont situées à proximité de propriétés voisines. Un procédé d'arrosage manuel a fait place à un système d'arrosage automatisé et a non seulement réduit considérablement les émissions de poussières, mais permet également de minimiser la consommation d'eau et d'éviter les inondations.

À Port Inland, au Michigan, l'accent a été mis sur des améliorations esthétiques. Une variété d'équipement et de matériel y compris des rampes, des conduits, un silo et une cheminée (photos 1 et 2) ont été repeints pour restaurer leur apparence d'origine. En plus des impacts esthétiques, ces initiatives ont été l'occasion de procéder à des inspections minutieuses de l'équipement. L'aménagement paysager du bureau central a également été rafraîchi (photo 3).

Les usines ont également poursuivi la mise en œuvre des principaux aspects de chacune des sept normes environnementales. Ces sept normes se concentrent sur les domaines suivants : les poussières fugitives; l'eau; les matières résiduelles; l'intégration esthétique des installations; la planification, la réhabilitation et la fermeture des sites; et l'énergie.

Une approche basée sur les systèmes

Pour nous aider à bien comprendre notre performance environnementale et à identifier les possibilités d'amélioration, Graymont s'appuie sur un système à deux composantes. Nous utilisons notre système de suivi de la conformité environnementale pour enregistrer toutes les actions correctives définies et mises en œuvre concernant les obligations de conformité, qui varient en fonction de l'emplacement. Un vaste programme d'audits, qui comprend à la fois des auditeurs internes et externes, sert de deuxième ligne de contrôle de la conformité. La conformité environnementale de six installations de Graymont en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande a été vérifiée par des tiers en 2018, dans le cadre de notre plan d'audits triennal.



Air et énergie – Progrès réalisé en 2018

Les émissions atmosphériques des fours à chaux de Graymont sont suivies, soit par des dispositifs de surveillance en continu des émissions ou par des tests périodiques, afin de s'assurer que les limites soient respectées. Historiquement, les incidents enregistrés ont surtout impliqué des dépassements de courte durée détectés par l'équipement de suivi des émissions. Néanmoins, nous avons été rigoureux afin de nous assurer que les problèmes à l'origine des dépassements soient étudiés et que des mesures correctives soient prises pour éviter les récurrences. Nous avons travaillé fort en 2018 pour résoudre rapidement deux situations problématiques qui se sont produites à nos sites de Pleasant Gap en Pennsylvanie, et Superior au Wisconsin, qui ont été confrontés à des dépassements des émissions de CO et NOx. Des mesures correctives et de surveillance appropriées ont été mises en place pour rétablir la situation.

En 2018, nos efforts se sont traduits par une réduction globale majeure de nos dépassements des normes environnementales de 46 %. Cela représente un contraste positif avec l'augmentation des dépassements survenue en 2017, qui a déclenché un examen approfondi de la surveillance des émissions et des processus de déclaration (les principales sources de dépassement) dans l'ensemble de l'organisation. Cette démarche a permis d'identifier des possibilités d'amélioration liées à l'équipement et aux procédures, qui permettront de poursuivre la réduction du nombre de dépassements dans les années à venir.

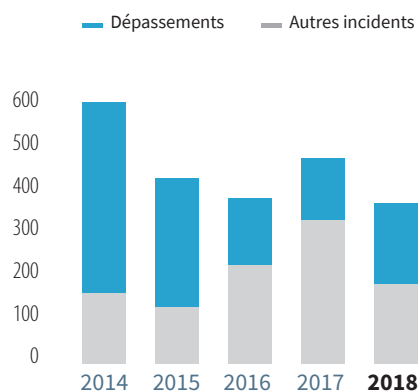
Cette forte réduction des dépassements réalisée en 2018 s'est traduite par une diminution par rapport à l'année précédente de 24 % du total des incidents environnementaux, malgré les augmentations dans d'autres catégories d'incidents environnementaux tels que les déversements, les déviations et les plaintes, qui ont augmenté de 25 % comparé à 2017.

Même si cela a représenté un bond important, il convient de noter que nous sommes encore bien en dessous de la moyenne du nombre d'incidents enregistrés il y a quelques années à peine. En outre, nous sommes convaincus que la mise en œuvre de nos normes environnementales mènera à une réduction continue des dépassements et contribuera à inverser la tendance en ce qui concerne les autres types d'incident.

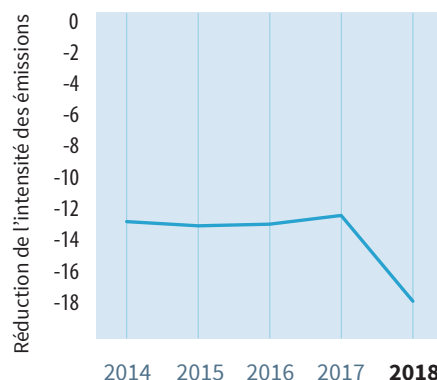
Contrôle du procédé

La calcination du calcaire pour produire de la chaux est un processus à forte intensité énergétique. L'amélioration de l'efficacité énergétique se traduit par une réduction des émissions de polluants atmosphériques et de GES, et des coûts plus faibles. L'approche que nous avons privilégié pour le contrôle du procédé est intégrée et multidisciplinaire, et comprend les départements des services techniques, de la santé, la sécurité et l'environnement, de la qualité et, bien sûr, des opérations de Graymont. Nos équipes multidisciplinaires cherchent des moyens pour s'assurer que nos processus soient aussi efficaces que possible, afin de répondre aux exigences de qualité de nos clients tout en respectant les normes pertinentes relatives à l'environnement et aux émissions de polluants atmosphériques.

3 Nombre de dépassements des normes environnementales et autres incidents environnementaux de Graymont



4 Variation en % par rapport à l'intensité des émissions de combustion de 2004





Protection de l'environnement

La consommation totale d'énergie de Graymont a diminué de 5,7 % en 2018, surtout en raison de la baisse de production et de l'amélioration de l'efficacité énergétique au niveau des installations. Notre intensité énergétique totale, qui représente la quantité d'énergie utilisée pour produire une tonne de chaux, a diminué de 3,5 %, ce qui reflète les avantages de la planification stratégique de l'opération des fours et de projets d'efficacité énergétique. En même temps, nous avons travaillé dur pour réduire à la fois le volume et l'intensité des émissions de SOx et de NOx, qui sont des sous-produits de la combustion, par le déploiement d'une approche à trois volets qui comporte l'utilisation d'équipement de surveillance, la formation spécialisée et des initiatives de contrôle de procédé. En 2018, nous avons été en mesure de réduire les émissions de SOx et de NOx ainsi que l'intensité de ces émissions. Les émissions de SOx ont chuté de 13 %, tandis que les émissions de NOx ont diminué de 26 % par rapport à 2017.

Stratégie de réduction des gaz à effet de serre

La direction de Graymont utilise une approche intégrée pour les exigences de suivi des émissions de GES, de façon à demeurer pleinement consciente de tous les problèmes réels ou potentiels et à avoir amplement le temps de faire toutes les modifications qui pourraient être nécessaires pour assurer l'efficacité opérationnelle et la conformité aux exigences réglementaires et aux normes. Nous déployons tous les efforts nécessaires pour répondre aux exigences des diverses juridictions où nous sommes présents et travaillons de façon proactive dans le but de réduire l'intensité de nos émissions de GES. En 2018, nous avons atteint un nouveau record de faible intensité des émissions de GES provenant de la combustion à 17,3 % en dessous de notre niveau de référence de 2004.

Des partenariats pour améliorer notre monde

Graymont s'efforce constamment d'exploiter les propriétés uniques des produits de chaux pour aider à résoudre et à atténuer les nombreux problèmes environnementaux auxquels notre monde moderne est confronté. Cet objectif ne pourrait pas être atteint sans de solides partenariats avec d'autres entreprises tout aussi déterminées à s'attaquer aux questions environnementales dans leurs domaines respectifs. Nous continuons à collaborer avec plusieurs partenaires pour perfectionner les utilisations environnementales de la chaux, dans des applications telles que les épurateurs utilisés pour limiter les émissions de SOx des centrales au charbon.

2018 ÉMISSIONS EN CHIFFRES

3,90	24,42	5,12	1,63	4,52
millions de tonnes de chaux produite	pétajoules d'énergie consommée	millions de tonnes d'émissions de GES en équivalent CO₂	millier de tonnes d'émissions de SOx	milliers de tonnes d'émissions de NOx
<ul style="list-style-type: none"> – Une diminution de 2 % par rapport à 2017 – Une augmentation de 23 % par rapport au niveau de 2004 	<ul style="list-style-type: none"> – Une diminution de 3,5 % par rapport à l'intensité de 2017 – Une augmentation de 12 % par rapport au niveau de 2004 	<ul style="list-style-type: none"> – Opérations en Amérique du Nord 17,3 % en dessous des niveaux de 2004* Intensité des émissions liées au carburant (équivalent à 392 000 tonnes d'émissions de GES évitées) 	<ul style="list-style-type: none"> – 59 % en dessous des niveaux de 2004 	<ul style="list-style-type: none"> – 4 % en dessous des niveaux de 2004

*2004 est l'année de référence pour l'établissement des rapports.



Surveillance et contrôle de la pollution de l'air

L'extraction et le traitement de minéraux, y compris la chaux, peuvent générer des poussières et d'autres polluants atmosphériques qui, s'ils ne sont pas contrôlés, risquent d'avoir un impact négatif sur l'environnement. Par conséquent, Graymont conduit ses activités conformément aux strictes normes environnementales de l'entreprise et aux pratiques visant à réduire les polluants atmosphériques et les émissions.

Au cours de 2018, plusieurs projets d'investissement visant l'équipement de contrôle de la pollution de l'air ont été terminés ou entrepris. À Pilot Peak, au Nevada, de nouveaux dépoussiéreurs à sacs sont maintenant en opération sur les fours 1 et 2, et un troisième dépoussiéreur est prévu pour le four 3. De même, un nouveau dépoussiéreur à sacs est aujourd'hui opérationnel sur le four 2 d'Otorohanga, en Nouvelle-Zélande, réduisant ainsi de manière significative le rejet d'eau dans la rivière Mangapu.

L'installation et la mise en œuvre de systèmes de détection de fuite des sacs filtrants sont maintenant terminées dans toutes les usines de Graymont, à l'exception de Green Bay au Wisconsin. Cet équipement permet la détection plus rapide de fuites dans les sacs filtrants des dépoussiéreurs, et limite les émissions de poussières en suspension dans l'atmosphère. Le système de détection de fuite des sacs filtrants de Green Bay devrait être terminé en 2019. De plus, le premier système de surveillance paramétrique en continu des émissions a été mis en service à Pleasant Gap en 2018.

Graymont a également terminé avec succès l'installation d'un nouveau système de suivi en continu des émissions (SSCE) à Pilot Peak. Le nouveau SSCE du four 3 devrait être homologué au premier trimestre de 2019. Suivront ensuite les homologations des SSCE des fours 1 et 2.



2018 ÉVALUATION DES ÉMISSIONS DE SOx

Émissions de SOx de Graymont	Les émissions de SOx évitées dans d'autres industries par l'utilisation de produits de Graymont
1 630	933 000
tonnes	tonnes



Réduction des déchets

La détermination de l'entreprise de créer de la valeur ajoutée et de réduire son empreinte environnementale est au cœur de l'approche de réduction des déchets de Graymont qui consiste à utiliser l'ensemble des matériaux et des ressources liées à ses activités — qu'il s'agisse de chaux, de pierre naturelle, des morts-terrains, du carburant ou d'autres matériaux. L'objectif ultime est d'atteindre le point où nos procédés produiront essentiellement zéro déchet, en s'assurant qu'aucun déchet ne soit envoyé à un site d'enfouissement ou un incinérateur et que tous les produits soient réutilisés ou recyclés pour fabriquer de nouveaux produits.

Au cours des dernières années, Graymont a adopté une initiative à l'échelle de l'organisation visant à réduire les stocks de sous-produits traditionnellement associés aux opérations de la chaux. Les ventes de sous-produits ont augmenté pour une deuxième année consécutive, pour atteindre 400 000 tonnes en 2018. Cela représente une augmentation de 28 % par rapport à 2017. Nous demeurons fermement engagés à développer de nouvelles applications et à trouver de nouvelles opportunités de réduction des déchets, conformément à notre objectif de zéro déchet.

2018
VENTES DE SOUS-PRODUITS
PARTIELLEMENT CALCINÉS

400

milliers de tonnes

de sous-produits
partiellement calcinés
vendus





RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ



Pour Graymont, bâtir un avenir durable consiste à s'engager de façon significative avec des parties prenantes clés, comme les gouvernements, les ONG et les communautés — y compris les Premières Nations et les peuples autochtones — afin de démontrer que l'entreprise s'engage à exercer ses activités d'une manière qui crée une valeur réelle et des avantages durables pour toutes les parties.





Relations avec la communauté

Une entreprise ouverte, honnête et ayant des principes

L'équipe de Graymont croit fermement que l'établissement d'une communication ouverte et honnête est essentiel pour être un bon voisin. Nous nous efforçons d'être proactifs dans la communication de nos plans et recherchons l'apport de la communauté afin que ses préoccupations et les problèmes potentiels puissent être identifiés et traités rapidement. À cette fin, de nombreux emplacements de Graymont maintiennent des voies de communication ouvertes avec les citoyens, les gouvernements locaux et d'autres entreprises locales. L'entreprise dispose également d'un processus interne pour assurer le suivi des plaintes et veiller à ce que les préoccupations de la collectivité soient prises en compte. Partout où nous exerçons nos activités, nous cherchons à redonner aux collectivités — petites et grandes — qui sont devenues notre chez nous. Dans tous les cas, nous nous efforçons d'exercer nos activités conformément à nos valeurs et aux principes directeurs qui orientent nos relations avec les parties prenantes.

Miser sur nos accomplissements

Graymont a fait ses preuves en matière de relations avec les communautés réussies à la fois dans le cadre de programmes à l'échelle de l'entreprise et d'initiatives locales novatrices adaptées aux désirs et aux besoins d'une communauté d'accueil particulière. Alors que notre entreprise continue de croître, la portée et l'ampleur du soutien financier et de notre participation avec les communautés prend de l'ampleur également. En plus de contribuer à de nombreuses initiatives locales et à des événements, Graymont a apporté un soutien financier à des fonds communautaires établis spécialement dans des endroits où l'entreprise a de grands projets en cours, à savoir les projets Rexton et Harmonie, situés respectivement au Michigan et au Québec. Les investissements dans les communautés, y compris les fonds communautaires, ont totalisé plus de 912 000 \$ CAN en 2018.

En outre, pratiquement toutes les usines de Graymont et les bureaux administratifs — et leurs employés — fournissent un soutien supplémentaire sous forme de « dons en nature » de biens et de services, sans mentionner que beaucoup d'employés et de membres de leur famille font du bénévolat les soirées et les fins de semaine pour donner un coup de main à des causes communautaires.

PRINCIPES DIRECTEURS DES RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

- ▶ Les parties prenantes recevront de l'information précise, en temps opportun, au sujet des activités et des plans futurs de Graymont qui pourraient les toucher.
- ▶ Les parties prenantes auront l'occasion de participer à un processus de consultation, d'exprimer leur opinion et de faire entendre leurs préoccupations.
- ▶ Graymont s'efforcera de respecter la culture et les valeurs de chaque partie prenante.



Engagement communautaire : faire la différence

Les résultats positifs et les progrès réalisés au cours de 2018 sur un large éventail d'initiatives ont renforcé la conviction de Graymont qu'une mobilisation efficace des parties prenantes permet une planification stratégique et une prise de décisions judicieuses, qui profitent à toutes les parties prenantes.

Encore une fois cette année, nous souhaitons présenter quelques exemples représentatifs de l'ensemble impressionnant de projets élaborés et réalisés par des équipes d'employés de Graymont, déterminés à faire la différence en donnant en retour à leurs communautés et supportés par l'entreprise. Comme il ressort des initiatives décrites ci-dessous, l'énergie et l'enthousiasme des employés permettent d'améliorer pratiquement tous les aspects de la vie communautaire.

Soutien aux sports

Les sports font, bien sûr, partie intégrante de la vie communautaire pratiquement partout où nous sommes en activité, que ce soit au Canada, aux États-Unis ou en Nouvelle-Zélande, et Graymont et ses employés ont acquis la réputation de répondre à l'appel pour soutenir les programmes de loisir et les équipes locales.

Par exemple, notre usine de Bedford au Québec a fourni un soutien financier à la Classique hivernale Neil Graham 2018 organisée par David Verville, un employé de Graymont qui a réuni 16 équipes de partout dans la région afin de compétitionner à quatre contre quatre dans un tournoi de hockey annuel en plein air. Les profits du tournoi ont fourni une assistance financière qui a permis à 36 jeunes de la région, qui autrement n'auraient pu le faire, de participer à des sports organisés (photo 1).

Dans la région de West Wendover au Nevada, après que la toute nouvelle cage des frappeurs eut été endommagée par une tempête de vent, les employés de l'usine Graymont de Pilot Peak ont participé à la reconstruction de l'installation, en utilisant des matériaux donnés par Graymont et d'autres entreprises locales (photo 2). Les employés de notre installation d'Eden au Wisconsin ont participé aux réunions des directeurs de l'Association athlétique junior d'Eden mois après mois pour aider à planifier et concevoir un projet d'éclairage pour le parc communautaire d'Eden, et aider à la collecte de fonds. Le coût total du projet, estimé à environ 350 000 \$ US, sera entièrement financé par des dons.

L'environnement au centre de nos préoccupations

La protection de l'environnement fait partie intégrante des valeurs fondamentales de Graymont. En conséquence, la société apporte un soutien financier à plusieurs initiatives environnementales chaque année, et les employés offrent souvent leur aide à la planification et à la mise en œuvre d'initiatives communautaires conçues pour aider à garder l'environnement où ils vivent propre et sécuritaire.

Nos installations de Nouvelle-Zélande ont été actives sur le front de l'environnement en 2018, avec deux initiatives dignes de mention. Graymont a apporté son soutien à la plantation d'arbres au lac Arohena, et a aidé le ministère de la Conservation avec le nettoyage et l'aménagement paysager d'un site de camping de cette aire de loisirs populaire dans l'île du Nord (photo 3). Ailleurs sur l'île du Nord, la superviseuse du service à la clientèle Theresa Williams a représenté Graymont et libéré un couple reproducteur de Talève takahé — un oiseau aptère, végétarien indigène de la Nouvelle-Zélande que l'on croyait jusqu'à récemment une espèce disparue — dans le sanctuaire de la montagne Maungatauri, une île continentale





Relations avec la communauté

et un sanctuaire faunique. Graymont a également été un important commanditaire dans la construction d'une enceinte pour les oiseaux dans le sanctuaire (photo 4).

L'usine Graymont de Bedford a contribué à un projet de restauration mené par Conservation de la nature Canada pour protéger l'habitat de la tortue-molle à épines. Une série de bassins ont été créés et des monticules, des billots et des pierres plates ont été mis en place pour créer un environnement optimal pour que les tortues puissent vivre et se prélasser au soleil. L'étang Reynolds, près des rives du lac Champlain, est maintenant devenu une oasis pour les tortues, les poissons et plusieurs autres espèces sauvages.

À Bellefonte en Pennsylvanie, 14 bénévoles de l'usine de Pleasant Gap ont collaboré avec l'organisme ClearWater Conservancy pour ramasser les déchets le long de la route Valley View. Ils ont recueilli plus de deux tonnes de déchets. Pendant ce temps, des bénévoles du siège social de Graymont à Richmond en C.-B. ont participé au « Great Canadian Shoreline Clean-Up » (le grand nettoyage du littoral canadien) le long des rives du fleuve Fraser dans le parc régional de l'île Deas. Le « Great Canadian Shoreline Clean-Up » est un programme national de

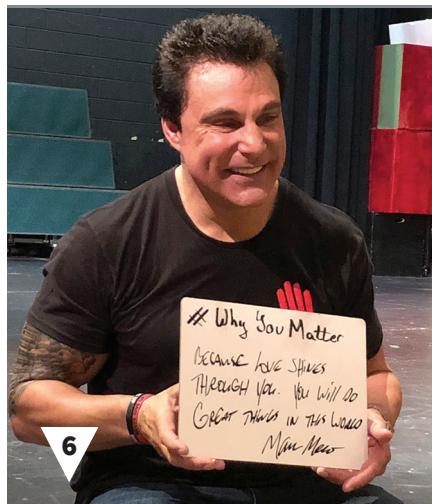
conservation qui offre aux Canadiens et aux Canadiennes la possibilité de contribuer au mieux-être de leur collectivité, un déchet à la fois.

De quoi être fiers

Voici ci-dessous un échantillon représentatif parmi de nombreuses initiatives communautaires menées en 2018 par Graymont, ses employés, leur familles et amis. Nous sommes fiers de dire que de telles initiatives sont si nombreuses que l'espace limité de ce rapport ne nous permet pas de toutes les mentionner.

En Nouvelle-Zélande, les employés de l'usine Makareao ont organisé une collecte de fonds en faveur de l'Hôpital de Maniatoto, et ont contribué à raison d'un dollar à l'hôpital communautaire pour chaque tonne de chaux agricole vendue. Un total de 16 000 \$ NZ a été versé à l'hôpital et un autre 8 000 \$ NZ au centre médical local. En outre, notre installation d'Oparure a fait un don de 5 000 \$ au conseil d'administration de Maniapoto Maori pour une bourse d'études (photo 5).

Ron Goudreau, un préposé au four de l'usine Graymont de Port Inland de Gulliver au Michigan, a pris la cause de la lutte contre l'intimidation à cœur. Ron a lancé une initiative de collecte de fonds pour un événement de lutte contre l'intimidation organisé au profit des écoles de la région et de la communauté. Marc Mero, un ancien champion de lutte de la WWE et fondateur de l'organisme sans but lucratif « Champion of Choice » a été la vedette du spectacle en présentant son programme « Make it Stop! » (photo 6). Dans l'Ouest du Canada, fidèle aux meilleures traditions cow-boy de l'Alberta, l'usine Graymont d'Exshaw en Alberta organise un déjeuner annuel communautaire du Stampede, en servant gratuitement des crêpes et en offrant des divertissements aux résidents (photo 7). Et à Genoa en Ohio, les employés ont organisé une collecte de fournitures scolaires en collaboration avec les enseignants dans les zones scolaires pour aider les enfants défavorisés (photo 8). Enfin, sur une tout autre note, tout au long de l'année, l'installation d'Eden de Graymont au Wisconsin a mis un bâtiment à la disposition de la ville du Fond du Lac et à ses équipes d'intervention spéciale de la police pour des exercices de formation.



Mise à jour des projets majeurs

Projet Héritage de Bedford

Des années de planification et de travail acharné ont abouti en mai 2018 lors de la cérémonie officielle d'inauguration pour célébrer le lancement de la construction du projet Héritage de Bedford dans la région des Cantons de l'Est au Québec (photos 1 & 2). Il s'agit d'une initiative novatrice qui promet de créer de la valeur pour Graymont et ses principales parties prenantes, en permettant à l'entreprise d'éliminer une grande accumulation de pierre non-valorisable pour accéder à des réserves de minerai suffisantes pour prolonger la durée de vie utile des opérations de Bedford pour un autre 40 ans.

Le projet utilise une approche transformatrice qui représente une amélioration par rapport aux normes actuelles de l'industrie en ce qui a trait à la remise en état des lieux. Il s'agit essentiellement de l'empilage sur place des morts-terrains non-valorisable conformément à un plan directeur conçu avec soin, puis de le couvrir avec de la terre et de la végétation pour créer un nouveau parc régional et un espace vert qui seront un atout considérable pour la communauté. Graymont a également créé un fond pour couvrir les coûts de gestion, d'entretien et de sécurité associés au nouveau parc, ainsi qu'à plusieurs autres initiatives communautaires.

Avec les permis nécessaires et les approbations réglementaires pour les empilements en main, la construction a démarré en juin 2018 et est sur la bonne voie. Conformément à son engagement envers les parties prenantes locales, Graymont a établi un comité de suivi du projet Héritage dont les membres incluent des représentants de différentes municipalités impliquées, d'organisations communautaires locales, ainsi que des citoyens des quartiers adjacents au site. Le rôle du comité est de s'assurer que les travaux sont conformes aux règles applicables et aux meilleures pratiques de l'industrie, afin de réduire les impacts comme le bruit et la poussière, et de tenir le public informé de l'évolution du projet afin d'assurer des relations harmonieuses avec la communauté tandis que les travaux se poursuivent.

Le projet Héritage, qui comprend de multiples phases, a d'abord été conçu en 2011-2012 et s'échelonne sur plusieurs années. Sa préparation a nécessité des années de travail soutenu par l'équipe de projet de Graymont en collaboration avec des représentants des trois municipalités concernées, du ministère de l'Environnement du Québec et d'ONG, y compris Conservation de la nature Canada.

Projet Harmonie de Marbleton

Le projet Harmonie reflète lui aussi l'engagement de Graymont à assurer la pérennité de ses activités dans la région des Cantons de l'Est au Québec. Il a été conçu dans le but de garantir un fonctionnement à long terme de l'installation de Marbleton — une source d'emploi importante pour cette petite communauté. Ce projet comprend principalement la réorganisation de la gestion des morts-terrains de l'usine, ce qui nécessitera des initiatives de remise en état des terrains visant à mieux intégrer les activités du site et ainsi améliorer la qualité de vie dans la région.



1



2



Relations avec la communauté

Certaines des premières étapes importantes vers la réalisation de ce projet ont été entreprises au cours des dernières années, y compris la construction du nouvel empilement du Lac Miroir; la construction d'un nouveau segment de route privée menant à la carrière 6; la plantation d'arbres le long d'un tronçon de la route qui traverse le site de Graymont; ainsi que plusieurs initiatives visant à mieux contrôler les émissions de matières en suspension et de poussières.

La planification détaillée du projet Harmonie s'est poursuivie en 2018 et a fait l'objet d'ajustements pour tenir compte de l'évolution des circonstances. Le plan d'exploitation minière du site a été revu et modifié pour refléter le ralentissement du marché. Le développement d'une section a donc été mis en suspend pour éviter de retarder la mise en œuvre de l'ensemble du projet. Une demande d'autorisation environnementale soumise au gouvernement provincial est en cours d'analyse au moment de la publication de ce rapport. Pendant ce temps, des discussions se sont poursuivies avec des représentants de la communauté concernant la création d'un fonds qui permettrait d'atteindre les objectifs de création de valeur bénéfique pour la communauté et Graymont. Ces considérations ont pris une importance accrue, étant donné que la remise en état de la carrière 4 sera terminée plus tard que prévu. Au cours de l'année 2019, Graymont a l'intention d'approfondir les discussions avec les parties prenantes et de poursuivre la plantation des arbres sur l'empilement du Lac Miroir.

Projet Giscome

Le projet Giscome, qui implique le développement d'une nouvelle carrière de calcaire et un complexe de production de chaux pour un emplacement au centre de la Colombie-Britannique, a franchi de nouvelles étapes importantes en 2018. Au cours du deuxième trimestre de l'année, Graymont a obtenu les autorisations environnementales et les permis d'exploitation minière requis pour exploiter la carrière et l'usine de chaux. Une demande pour changer le zonage du site

à des fins industrielles a été présentée au district régional au deuxième trimestre de 2018 et, après des audiences publiques, a été officiellement approuvée le 20 décembre 2018.

Projet Rexton

La conception du projet, l'évaluation de l'infrastructure et des initiatives d'exploration de ressources visant à favoriser le développement d'une nouvelle usine de traitement de pierre calcaire dans la péninsule du Haut Michigan, connues sous le nom de projet Rexton, se sont poursuivies en 2018. En outre, Graymont a terminé l'installation d'une nouvelle infrastructure au quai situé à proximité sur la rive du lac Michigan pour permettre la manutention et la livraison de la pierre calcaire. De la pierre extraite de la carrière de Borgstrom Road par l'entreprise a par la suite été livrée au quai et chargée avec succès sur des navires pour être transportée à l'usine de Green Bay. Graymont est également allée de l'avant avec la mise en place d'une autre carrière à la limite est du site du projet. Comme l'entreprise s'est engagée à fournir d'autres avantages économiques directs pour la région, Graymont a poursuivi le financement du Fonds de développement communautaire qui est administré de façon indépendante par l'université d'État du lac Supérieur. Les décaissements de 2018 ont fourni une aide financière à quatre cantons, une école, deux organisations patrimoniales et une église.

Projet d'agrandissement d'Oparure

La carrière d'Oparure sur l'île Nord de la Nouvelle-Zélande fournit aux sites avoisinants d'Otorohanga et Te Kuiti de la pierre pour leurs fours, tout en répondant aux besoins des marchés de pierre calcaire pulvérisée, de chaux agricole et d'agrégats. L'objectif du projet d'agrandissement est d'identifier des dépôts calcaires accessibles qui pourraient prolonger la durée de vie de la carrière de 50 à 100 ans, et obtenir les autorisations nécessaires pour extraire ces ressources.

Des forages d'exploration effectués dans les terrains voisins ont permis d'identifier deux sites d'intérêt, et des demandes ont été faites pour obtenir les autorisations gouvernementales nécessaires pour acheter les propriétés en question. Une fois le travail de conception préliminaire terminé, le projet sera discuté avec les principales parties prenantes locales. Entre temps, Graymont poursuit ses efforts afin de mieux comprendre et apprécier l'histoire et les valeurs culturelles de la région, y compris ses systèmes de grottes et d'eaux souterraines uniques et les valeurs ancestrales des Maoris.

Usine de Pavilion

La démolition et le démontage d'équipement à l'usine désaffectée de Pavilion, en C.-B., ont été terminés au cours de 2018. Les opérations liées à la chaux ont été interrompues indéfiniment en 2016, en raison de mauvaises conditions du marché, d'une structure de coût non concurrentielle et de réserves de pierre limitées, et elles ont été fermées définitivement à la fin de 2017. L'objectif de l'entreprise est maintenant d'entamer un dialogue constructif avec la Première Nation Ts'kw'aylaxw (« TFN ») au sujet de l'avenir à plus long terme, y compris un plan de transition conçu pour réduire les conséquences de la fermeture permanente des opérations de chaux sur la communauté TFN. L'entreprise continue de respecter ses obligations réglementaires en vertu de la Loi sur les mines et des autorisations de la Loi sur l'environnement, et continue également ses opérations de pierre calcaire.

DONNÉES DE PERFORMANCE DE LA DURABILITÉ



Voici trois tableaux qui présentent les principaux indicateurs de rendement clés (IRC) liés à la performance sociale, environnementale et économique de Graymont. Les données actuelles et historiques sont fournies pour les années 2014 à 2018 et comportent des références à l'année 2004, qui a été établie comme année de référence.



Données de performance sociale

IRC		2018	2017	2016	2015	2014	Notes
Nombre d'employés permanents à temps plein	Canada	525	536	555	640	611	Au 31 décembre de chaque année
	Nouvelle-Zélande	70	72	82	84	-	
	États-Unis	648	651	758	804	748	
	Total	1 243	1 259	1 395	1 528	1 359	
Taux de roulement volontaire (comprend les employés qui ont pris leur retraite)	Total	6,9 %	8,3 %	8,4 %	5,4 %	5,7 %	Exclut le départ des employés d'été, des étudiants et des employés temporaires.
Composition du conseil d'administration et des dirigeants de Graymont Ltée	Directeurs Dirigeants	8H 2F 10H 3F	8H 2 F 10H 3 F	8H 2 F 11H 3 F	8H 2 F 13H 1 F	8H 2 F 12H 1 F	H - homme F - femme
Taux d'incident à déclarer de Graymont	Canada	1,91	2,44	2,44	3,06	4,36	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des traitements médicaux, des journées de travail perdues ou des journées avec capacité de travail restreinte par 200 000 heures d'exposition.
	Nouvelle-Zélande	2,58	1,19	1,02	2,58	-	
	États-Unis	3,05	1,91	1,56	2,71	2,22	
	Total	2,57	2,09	1,92	2,70	2,97	
Taux d'incident avec perte de temps	Canada	1,06	1,01	1,31	1,29	1,45	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des journées de travail perdues par 200 000 heures d'exposition.
	Nouvelle-Zélande	2,58	1,19	1,03	0,00	-	
	États-Unis	0,91	0,44	0,52	1,23	1,24	
	Total	1,08	0,71	0,86	1,22	1,33	
Décès		0	0	0	0	0	
Amendes pour non-conformité en santé et sécurité	Canada	0,0 \$	3,4 \$	3,2 \$	12,0 \$	1,8 \$	Milliers \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	0,0 \$	0,0 \$	0,0 \$	0,0 \$	-	Milliers \$ NZ
	États-Unis	78,2 \$	49,2 \$	48,0 \$	38,0 \$	44,5 \$	Milliers \$ US
	Total	100,4 \$	67,5 \$	66,8 \$	59,8 \$	51,0 \$	Milliers \$ CAN
Jours de grève	Canada	42	0	0	0	0	
	Nouvelle-Zélande	0	0	0	0	0	
	États-Unis	0	0	0	0	0	
	Total	42	0	0	0	0	
Employés couverts par les régimes de retraite et les prestations de maladie	Canada	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	Nouvelle-Zélande	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	États-Unis	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
Employés couverts par le programme d'aide aux employés	Canada	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	Nouvelle-Zélande	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	États-Unis	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
Investissements communautaires	Canada	528 \$	303 \$	616 \$	423 \$	370 \$	Milliers \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	9 \$	26 \$	77 \$	3 \$	- \$	Milliers \$ NZ
	États-Unis	276 \$	179 \$	185 \$	260 \$	239 \$	Milliers \$ US
	Total	913 \$	562 \$	932 \$	759 \$	634 \$	Milliers \$ CAN

Données de performance environnementale

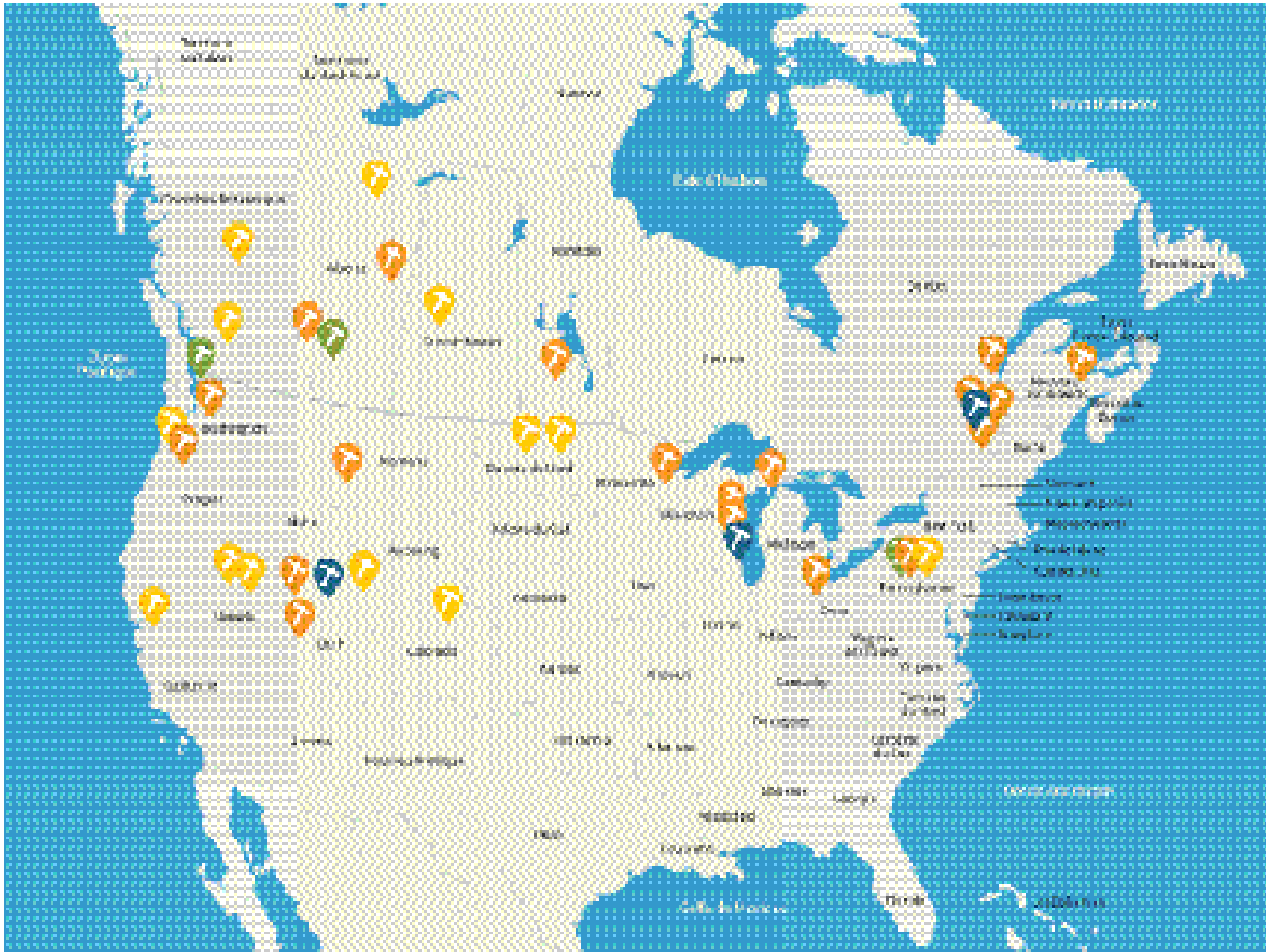
IRC		2018	2017	2016	2015	2014	Notes
Intensité de l'énergie utilisée	Canada	5,76	5,61	5,75	5,96	5,84	Intensité de l'énergie utilisée dans les installations, y compris le combustible brûlé à des fins énergétiques et l'électricité, en gigajoule par tonne de chaux produite.
	Nouvelle-Zélande	6,71	6,93	7,40	5,00	–	
	États-Unis	6,39	6,73	6,73	6,44	6,41	
	Total	6,27	6,49	6,54	6,29	6,27	
Émissions directes de gaz à effet de serre	Canada	0,96	1,04	1,06	1,15	1,26	Million de tonnes de CO ₂ e Production de chaux uniquement
	Nouvelle-Zélande	0,17	0,22	0,29	0,16	–	
	États-Unis	3,99	4,11	3,93	4,08	4,46	
	Total	5,12	5,37	5,28	5,39	5,71	
Intensité de la production de carbone	Canada	1,15	1,19	1,18	1,21	1,21	Tonnes de CO ₂ /tonnes de chaux produite Production de chaux uniquement (Intensité 2004 = 1,31 au Canada et 1,43 aux É.-U.)
	Nouvelle-Zélande	1,26	1,29	1,31	1,27	–	
	États-Unis	1,36	1,41	1,41	1,38	1,40	
	Total	1,31	1,35	1,35	1,33	1,35	
Intensité des émissions de NOx	Canada	1,33	1,83	2,24	2,15	2,22	Kilogrammes par tonne de chaux produite Production de chaux uniquement Selon les données de l'INRP et du TRI (Émissions 2004 = 2,2 au Canada et 4,3 aux É.-U.)
	Nouvelle-Zélande	0,66	0,51	0,73	0,63	–	
	États-Unis	1,13	1,24	1,31	1,29	1,32	
	Total	1,16	1,34	1,49	1,47	1,54	
Intensité des émissions de SOx	Canada	0,23	0,32	0,47	1,32	1,43	Kilogrammes par tonne de chaux produite Production de chaux uniquement Selon les données de l'INRP et du TRI (Émissions 2004 = 1,6 au Canada et 3,6 aux É.-U.)
	Nouvelle-Zélande	0,78	0,61	0,58	0,75	–	
	États-Unis	0,45	0,63	0,56	0,50	0,56	
	Total	0,42	0,56	0,54	0,70	0,77	
Amendes pour non-conformité environnementale	Canada	0,5 \$	10 \$	10 \$	0 \$	5 \$	Milliers \$ CAN Milliers \$ NZD Milliers \$ US Milliers \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	0,0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	–	
	États-Unis	0,0 \$	2 \$	17 \$	0 \$	14 \$	
	Total	0,5 \$	12 \$	27 \$	0 \$	19 \$	
Nombre de dépassements des émissions	Canada	24	28	37	61	34	Nombre d'événements de dépassement. Un événement peut être un dépassement des émissions d'une durée aussi brève que 6 minutes.
	Nouvelle-Zélande	2	8	19	5	–	
	États-Unis	154	294	169	62	127	
	Total	180	330	225	128	161	
Autres incidents environnementaux	Canada	97	70	65	97	66	Autres incidents environnementaux y compris les déversements, les déviations et les plaintes.
	Nouvelle-Zélande	6	1	8	7	–	
	États-Unis	86	67	79	192	371	
	Total	189	138	152	296	437	
Superficie cumulative totale des zones perturbées	Canada	1 128	1 155	1 146	1 068	1 003	Hectares Comprend les sites des usines, les carrières et les sablières.
	Nouvelle-Zélande	98	97	89	85	–	
	États-Unis	1 018	959	1 092	1 072	1 101	
	Total	2 244	2 211	2 327	2 225	2 104	
Surface de terrain remis en état	Canada	1	3	14	3	7	Hectares Comprend les sites des usines, les carrières et les sablières.
	Nouvelle-Zélande	0	0	0	0	–	
	États-Unis	4	0	0	61	9	
	Total	5	3	0	64	16	
Sous-produits partiellement calcinés vendus	Canada	31	33	33	52	38	Millier de tonnes
	Nouvelle-Zélande	4	4	8	5	–	
	États-Unis	365	271	247	352	587	
	Total	400	313	289	409	626	

Données de performance économique

IRC		2018	2017	2016	2015	2014	Notes
Ventes	Chaux	3,91	3,95	3,95	4,02	4,23	Million de tonnes
Rémunération des employés (y compris la rémunération, les salaires, les avantages sociaux en matière de santé et les régimes de retraite)	Canada	69,8 \$	72,0 \$	75,0 \$	80,1\$	74,4 \$	Million \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	7,4 \$	7,5 \$	9,0 \$	4,3\$	- \$	Million \$ NZD
	États-Unis	72,7 \$	75,2 \$	80,8 \$	84,1\$	80,0 \$	Million \$ US
	Total	170,6 \$	177,0 \$	190,5 \$	191,5\$	162,7 \$	Million \$ CAN
Aide financière reçue des gouvernements	Canada	0,2 \$	0,8 \$	1,6 \$	1,3\$	1,5 \$	Million \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	0,0 \$	0,0 \$	0,0 \$	-	-	Million \$ NZD
	États-Unis	-	-	0,5 \$	0,8\$	0,5 \$	Million \$ US
	Total	1,4 \$	0,7 \$	2,3 \$	2,3\$	2,1 \$	Million \$ CAN
Dépenses en recherche et développement	Total	10,8 \$	2,7 \$	4,2 \$	6,1\$	6,7 \$	Million \$ CAN



Opérations de chaux de Graymont en Amérique du Nord



LÉGENDE

-  Chaux
-  Terminaux
-  Bureaux régionaux
-  Autres bureaux

Les activités de production de chaux en Amérique du Nord de Graymont (19 usines) sont axées sur la production de chaux à teneur élevée en calcium, de chaux dolomitique, de calcaire pulvérisé et sur les produits à valeur ajoutée à base de chaux comme la chaux hydratée. Au Canada, l'entreprise exerce ses activités dans les provinces de la Colombie-Britannique, l'Alberta, le Manitoba, le Québec et le Nouveau-Brunswick. Aux États-Unis, Graymont est présente dans l'état de Washington, en Oregon, au Montana, au Nevada, au Utah, au Wisconsin, au Michigan, en Ohio et en Pennsylvanie. L'entreprise exploite également des terminaux de transbordement rail-route permettant d'élargir le marché géographique de plusieurs usines. Le siège social est situé à Richmond, en Colombie-Britannique. Les opérations de chaux en Amérique du Nord sont prises en charge par les bureaux régionaux de Boucherville au Québec, West Bend au Wisconsin et Salt Lake City au Utah, et par le bureau d'ingénierie de Graymont à Joliette au Québec, ainsi que par les bureaux de Calgary en Alberta et Bellefonte en Pennsylvanie.

Opérations de chaux de Graymont en Nouvelle-Zélande



LÉGENDE

-  Chaux
-  Terminaux
-  Bureaux régionaux
-  Autres bureaux

Les installations de chaux de Graymont en Nouvelle-Zélande (quatre usines) approvisionnent en produits de chaux et de pierre calcaire de qualité les marchés industriels, de santé animale, et agricole des régions de la Nouvelle-Zélande et de l'Asie-Pacifique. Le bureau régional est situé à Hamilton. La fiabilité de l'approvisionnement est essentielle pour les clients de ces marchés. Par conséquent, la société accorde une grande importance à la gestion de la production et à la logistique, de façon à être toujours en mesure de répondre aux exigences des clients de ses installations des îles du Nord et du Sud de la Nouvelle-Zélande.

Énoncés prospectifs

Information prospective

Ce rapport renferme des renseignements qui sont de nature prospective et qui comportent des risques connus et inconnus et des incertitudes.

En raison de leur nature, on ne peut garantir que ces renseignements prospectifs, en particulier les énoncés concernant les prévisions et les projections, soient exacts.

Les résultats réels et les événements futurs pourraient être sensiblement différents de ceux qui figurent dans le présent rapport.

Glossaire et abréviations

Bons coups – Une situation comportant un risque potentiel qui a été identifié pour correction avant de causer une blessure à un travailleur

\$ CAN – Dollar canadien

CO₂e – Équivalent de dioxyde de carbone

Dépassement des émissions – Dépassement au cours duquel les émissions excèdent la limite du permis environnemental ou la norme interne pendant une durée réglementaire. Les durées réglementaires peuvent être aussi courtes que six minutes

Émissions des gaz à effet de serre (GES) – Dans le cas de Graymont, cela comprend le dioxyde de carbone, le méthane et l'oxyde nitreux

Incident à déclarer chez Graymont (IDG) – Un incident qui fait en sorte qu'un travailleur blessé a besoin soit de traitement médical en plus des premiers soins, ou est incapable de se présenter à son prochain quart de travail, ou retourne au travail avec des fonctions modifiées

Incident avec perte de temps (IPT) – Un incident qui empêche un travailleur blessé de se présenter à son prochain quart de travail

Incident évité de justesse – Un incident qui n'a causé aucune blessure aux travailleurs

INRP – Inventaire national des rejets de polluants du Canada

IRC – Indicateur de rendement clé

MSHA – Organisme de réglementation de la santé et la sécurité dans les mines des États-Unis

NOx – Oxydes d'azote, un sous-produit de la combustion

\$ NZD – Dollar néozélandais

PCD – Président et chef de la direction

Pétajoules – 10¹⁵ joules

Santé, sécurité et environnement (SSE) – Désigne les activités et les processus visant à rehausser le rendement de l'entreprise en matière de santé, de sécurité et d'environnement

SOx – Oxydes de soufre, un sous-produit de la combustion

Taux de gravité de Graymont (TGG) – Calcul fondé sur la somme des jours de travail perdus multipliée par 2, plus le nombre de jours de travail restreint sur une période de temps donnée. Le total est ensuite divisé par le nombre d'incidents à déclarer chez Graymont

Taux d'incident à déclarer de Graymont (TIDG) – Le nombre d'incidents à signaler dans les installations de Graymont par 200 000 heures d'exposition

Taux d'incident avec perte de temps (TIPT) – Nombre de IPT par 200 000 heures d'exposition

Tonne – Tonne métrique ou 1 000 kilogrammes

TRI – Inventaire des rejets de polluants des États-Unis

\$ US – Dollar américain

Communiquez avec nous

Chez Graymont, nous considérons que notre engagement à atteindre un rendement de classe mondiale est un cheminement et non une destination. Comme nous visons l'amélioration continue dans des domaines cruciaux tels que la gestion de l'environnement, la santé et la sécurité au travail et les relations avec les intervenants, nous accueillons avec plaisir vos commentaires et vos réactions..

Les communications doivent être adressées à :

Courriel : ehs@graymont.com

Ou visitez notre site web : www.graymont.com



GRAYMONT

www.graymont.com