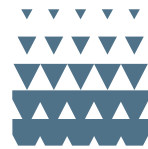




2021 **RAPPORT  
SUR LA  
DURABILITÉ**



**GRAYMONT**



## PORTÉE DU RAPPORT

Le rapport de 2021 sur la durabilité résume la performance en matière de développement durable de Graymont et de ses filiales, y compris les opérations de chaux des installations nouvellement acquises en Asie du Pacifique. La plus grande partie des impacts économiques, environnementaux et sociaux de l'entreprise découle de ses opérations de chaux et de calcaire. Dans ce rapport, les données et les renseignements contenus dans la section de la protection de l'environnement et des changements climatiques concernent donc principalement les activités de chaux.

Les données historiques et les renseignements sur la culture de l'entreprise en matière d'effectif et les chapitres sur les relations avec la communauté se rapportent à l'ensemble des opérations, y compris le Groupe des matériaux avant qu'il cesse ses activités au milieu de l'année 2017.

Les opinions, les données et les renseignements contenus dans le présent document se réfèrent, sauf dans les cas précisés, à l'année civile 2021. Les données historiques sont fournies, sous réserve de quelques exceptions mentionnées, pour les années 2017 à 2021 et comportent des renvois à l'année 2004 qui a été établie comme année de référence.

La publication du rapport 2022 est prévue pour avril 2023.

## TABLE DES MATIÈRES

**01**

À propos de Graymont

**02**

Ce que nous faisons

**04**

Message du chef de la direction

**06**

Gouvernance d'entreprise et responsabilité

**08**

Culture de l'entreprise en matière d'effectif

**20**

Environnement et changements climatiques

**30**

Relations avec la communauté

**38**

Données sur les performances de durabilité

**42**

Graymont en Amérique du Nord

**43**

Graymont en Asie-Pacifique

**44**

Glossaire et abréviations

# À propos de Graymont

Graymont est un chef de file mondial dans les solutions de chaux et de calcaire. La Société, dont le siège social est situé au Canada, dessert les marchés de l'ensemble de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique. Graymont est également le partenaire stratégique de l'entreprise mexicaine Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux de l'Amérique latine. Gérée par une équipe professionnelle, notre entreprise familiale est en activité depuis plus de 70 ans. Graymont a pour objectif de devenir un fournisseur, un employeur et un partenaire de choix, partout où nous sommes en activité.

Nos produits sont essentiels pour résoudre aujourd'hui plusieurs des problèmes environnementaux les plus urgents, tout en offrant un appui à des processus industriels et à des besoins agricoles importants. Les applications comprennent la purification de l'air et l'eau, et la production d'une vaste gamme de produits et de matériaux essentiels à une économie moderne, telles que le papier, le verre, l'acier et divers autres métaux.

## NOS VALEURS

Notre succès repose à la fois sur un effort individuel et un effort d'équipe, en respect des valeurs d'entreprise de Graymont.

- ▶ **Intégrité**  
Nous devons toujours faire ce qui est juste.
- ▶ **Respect**  
Nous respectons :
  - le droit de chaque individu à un lieu de travail sécuritaire;
  - les cultures, les coutumes et les valeurs de toutes les personnes;
  - les objectifs de durabilité de la société; et
  - le capital de nos actionnaires.
- ▶ **Travail d'équipe**  
Des équipes efficaces peuvent mieux résoudre des problèmes complexes.
- ▶ **Innovation**  
Il y a toujours une meilleure façon de faire les choses.
- ▶ **Excellence**  
Peu importe ce que nous faisons, nous nous efforçons de le faire bien.
- ▶ **Perspective à long terme**  
Nous adoptons une perspective à long terme lors de la prise de décisions.
- ▶ **Responsabilisation**  
Nous respectons nos engagements.

## MISSION DE GRAYMONT

# Contribuer à un monde décarbonisé en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire

## NOTRE VISION

**Une excellence de classe mondiale dans tout ce que nous faisons!**

- ▶ **Sécurité**  
Nos établissements sont des environnements sécuritaires, propres et ordonnés où tout le monde partage un engagement ferme envers un milieu de travail sans incident ni blessure.
- ▶ **Clients**  
Nous nous engageons à dépasser les attentes de nos clients en leur offrant des produits et des services fiables et de qualité.
- ▶ **Communautés**  
Nous développons de manière proactive nos relations et nous entretenons des liens solidaires avec nos voisins et les autres partenaires pour assurer le succès à long terme de Graymont et de nos communautés.
- ▶ **Environnement**  
Nous sommes engagés à améliorer notre performance environnementale.
- ▶ **Création de valeur**  
Nous optimisons continuellement nos procédés et nos activités pour offrir une valeur ajoutée à tous nos partenaires.
- ▶ **Nos gens**  
Nous avons formé une équipe talentueuse composée d'individus habilités et engagés qui collaborent pour offrir un rendement de classe mondiale.

# Ce que nous faisons

Le principal produit de Graymont, la chaux, est une solution industrielle polyvalente qui a longtemps été indispensable à des procédés et des applications industrielles importantes. Plus récemment, le calcaire est devenu également un élément essentiel dans le traitement d'une multitude de problèmes environnementaux complexes, provoqués à la fois par l'homme et par la nature.

Le mot « chaux » fait référence à des produits fabriqués à partir de calcaire ou de la pierre de calcaire brûlée ou calcinée. Le calcaire est une roche sédimentaire naturelle et abondante, composée de haut niveau de carbonate de calcium et/ou de magnésium et/ou de dolomite (carbonate de calcium et de magnésium), ainsi que de petites quantités d'autres minéraux. Le calcaire est extrait de carrières et de mines souterraines dans le monde entier.

Une fois extraite, la pierre subit un processus de concassage et de criblage qui permet d'obtenir les tailles requises pour les diverses applications. La pierre est ensuite acheminée dans un four, où elle est chauffée à haute température. La chaleur intense déclenche une réaction chimique qui transforme le calcaire en chaux. La chaux peut être utilisée à ce stade, où elle s'appelle « chaux vive », ou de l'eau peut être ajoutée pour produire de la « chaux hydratée ».

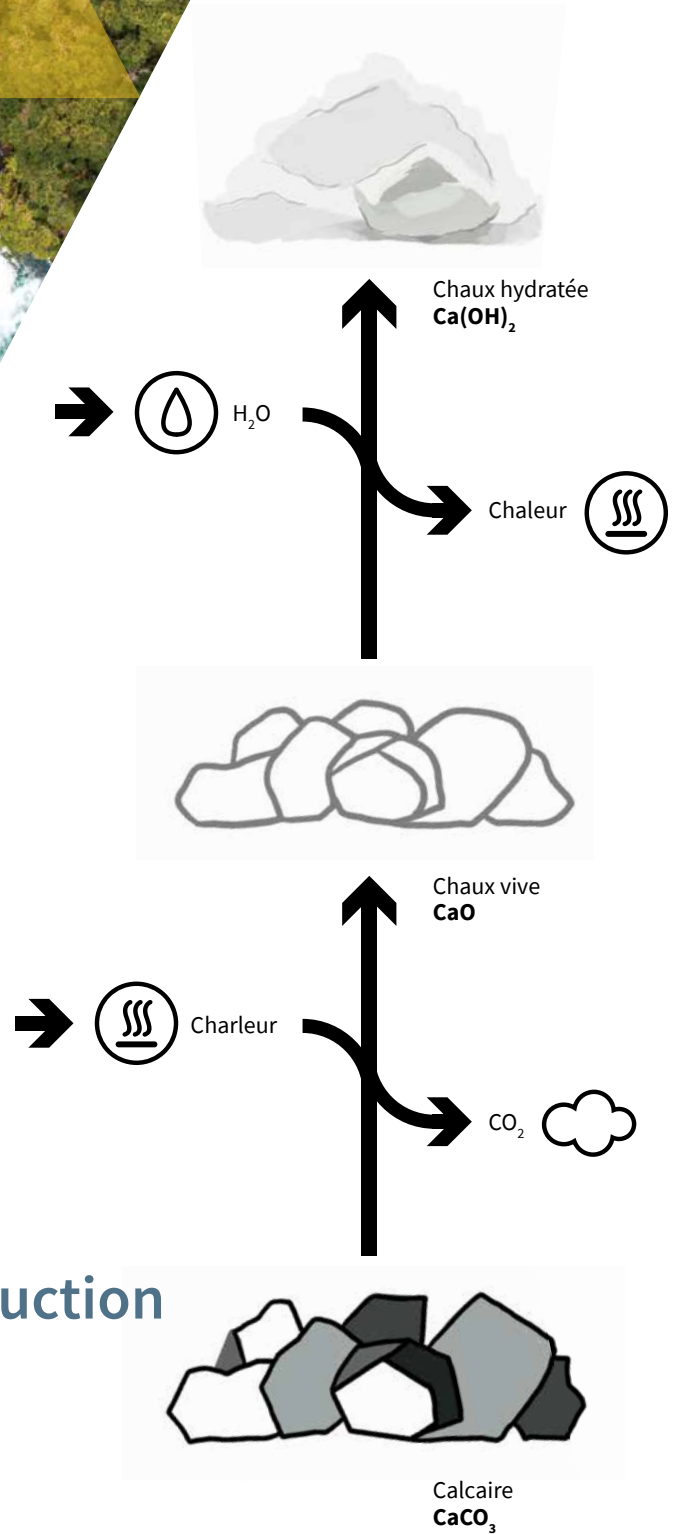
## APPLICATIONS CARACTÉRISTIQUES DE LA CHAUX VIVE ET DE LA CHAUX HYDRATÉE

- ▶ **Exploitation minière** : dont l'exploitation du carbonate de sodium, de cuivre, de zinc, de nickel, d'or et d'uranium
- ▶ **Industrie** : l'acier, l'aluminium, le verre, les pâtes et papiers et la production de pétrole et de gaz
- ▶ **Agriculture** : amélioration du pH et des conditions du sol; suppléments alimentaires de produits laitiers et de volaille
- ▶ **Production alimentaire et conservation** : industries du sucre, des produits agricoles et laitiers, colle, gélatine, boulangerie
- ▶ **Construction** : mortier, plâtrage, rénovation, blanchissement à la chaux, stabilisation du sol et traitement de l'asphalte
- ▶ **Environnement** : réduction des pluies acides, restauration des milieux naturels, traitement de l'eau et des eaux usées, traitement des déchets animaux, traitement des gaz de combustion, traitement des boues industrielles et des déchets pétroliers, traitement du drainage acide





## Procédé de production de chaux



# Un message du chef de la direction

## **En 2021, Graymont a fait face à des défis inédits : confronté à une menace pour le bien-être de nos employés et la viabilité de nos opérations découlant de la pandémie en cours; ainsi que sujet à des préoccupations croissantes découlant des changements climatiques.**

Je suis heureux de vous annoncer que notre équipe s'est montrée à la hauteur de la situation et a réalisé des progrès durablement acquis sur les deux fronts.

Sur le plan de la COVID-19, nous continuons de surveiller la pandémie, notre priorité étant la santé et le bien-être des employés, de leur famille, de leurs amis et de leurs collègues. Nous restons convaincus que la vaccination reste notre meilleure « option » et nous exhortons tous les membres de Graymont à demander à leur fournisseur de soins de santé comment se faire vacciner.

J'aimerais présenter mes condoléances aux familles et aux amis de deux employés de Graymont qui ont perdu la vie en raison de la COVID-19 au cours de la dernière année, Larson Labine, de l'usine de Genoa en Ohio, et Kevin Jones, de l'usine de Cricket Mountain de l'Utah.

Malgré ses contributions positives à l'économie mondiale et à la société dans son ensemble, l'industrie de la chaux se trouve face à un grave défi lié au changement climatique : le procédé de calcination ou de combustion du calcaire pour produire de la chaux vive est un procédé à forte intensité d'émissions qui a entraîné la classification (à juste titre) de notre industrie comme une source importante d'émissions de GES, ainsi que d'autres secteurs comme l'acier ou le ciment où les émissions sont difficiles à réduire.

Graymont est conscient de la nécessité de réduire davantage son empreinte carbone — et de travailler en collaboration avec d'autres participants de l'industrie pour s'assurer que la chaux soit un élément essentiel du monde décarbonisé de demain. C'est pourquoi, nous soutenons l'Accord de Paris, nous nous engageons à réduire l'empreinte carbone de notre entreprise dans le but d'atteindre des émissions nettes de GES nulles d'ici l'an 2050.

Graymont a accordé la plus haute priorité à répondre au défi climatique, comme en témoigne notre nouvelle mission d'entreprise : « contribuer à un monde décarbonisé en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire ». En outre, poussés par un sentiment d'urgence accru, nous avons l'intention de « joindre le geste à la parole » par la mise en oeuvre d'une approche à multiples facettes visant à intégrer les questions liées aux changements climatiques et à la décarbonisation dans tous les aspects de nos activités.

Bien que des technologies innovantes comme l'utilisation de séquestration ou de captage et stockage du carbone (CSC) soient à l'horizon, compte tenu de l'ampleur des investissements en capital nécessaires pour accélérer la commercialisation et le déploiement de ces technologies, il faudra en réalité un certain temps avant que des solutions à l'échelle commerciale soient disponibles. Nous sommes également confrontés à des défis indépendants de notre volonté, notamment le manque d'infrastructures pour le transport et le captage du carbone, et les incohérences dans la tarification du carbone. Ces défis, ainsi que notre position à leur égard, sont abordés dans la section Environnement et changements climatiques du présent rapport.

Entre-temps, nous recherchons activement des initiatives plus facilement réalisables visant à réduire les émissions, telles que des systèmes améliorés de contrôle des processus pour réduire la consommation d'énergie, l'utilisation accrue de carburants à faible teneur en carbone et l'investissement lors de nouveaux projets dans des technologies de pointe pour les fours. Nous investissons également dans les sources d'énergie renouvelables, avec un système d'énergie solaire dans notre usine de Galong en Australie.

Malgré les défis posés par la pandémie, Graymont est sur la bonne voie en ce qui a trait à notre rendement en matière de sécurité à tous les niveaux. Bien que nous ayons constaté une augmentation du taux d'incidents déclarables — 1,90 par rapport à 1,68 en 2020

– nous avons réussi à améliorer deux autres indicateurs de rendement clé : le taux d'incidents liés aux temps perdus a diminué — 0,89 par rapport à 0,93 en 2020; et nous avons enregistré une autre augmentation substantielle de la déclaration des accidents évités et des quasi-accidents. Nous avons continué de nous concentrer sur les comportements liés à la sécurité, en introduisant un nouvel indicateur de premier plan, les interactions de sécurité, qui représente des discussions liées à la sécurité. Je suis heureux de vous annoncer que nous avons eu 666 discussions après le déploiement du programme en Asie-Pacifique.

Nous prévoyons que cette augmentation ne sera possible qu'en 2022 avec le déploiement en Amérique du Nord. Nous avons également assisté au retour du Défi de sécurité Graymont, qui a été annulé en 2020 en raison de la COVID-19. L'édition 2021, bien que retardée, a été réalisée dans un format révisé, en suivant les nouvelles règles régissant les interactions personnelles dans les espaces restreints et les événements organisés pour respecter la distanciation sociale. Je signale également que ces changements ont permis pour la première fois la participation de nos sites de l'APAC. Félicitations à tous pour avoir pu organiser le Défi.

Je suis très heureux de vous annoncer que la Société a réussi à accéder à des services de crédit axés sur la durabilité en Amérique du Nord et en Australie. Cela nous permet des ajustements de prix liés à des indicateurs de rendement clé (IRC) liés à la performance sociale, environnementale et de gouvernance (ESG), axés sur la réduction de notre empreinte carbone et l'amélioration de notre rendement en matière de sécurité. En établissant un mode de financement lié au développement durable, Graymont se joint à de grandes entreprises qui associent les coûts de financement au rendement ESG.

Chez Graymont nous sommes fiers de nous engager de manière significative avec les principaux intervenants comme les gouvernements, les organisations non gouvernementales (ONG) et les communautés, y compris les Premières Nations et les peuples autochtones. Notre approche communautaire a été développée pour s'adapter à des sites en Australie, en Malaisie et aux Philippines, acquis du groupe Sibelco basé en Belgique à la fin de 2019, ce qui nous a permis de réussir leur intégration à Graymont. Au pays, en Colombie-Britannique, Graymont est fier d'avoir appuyé les efforts de secours de la Croix-Rouge canadienne pour aider ceux qui ont été touchés par de graves inondations. Les employés de Graymont ont fait des dons généreux aux secours humanitaires, pour lesquels Graymont a versé des sommes équivalentes qui se sont ajoutées aux efforts des gouvernements du Canada et de la Colombie-Britannique. Je vous invite à parcourir la section Participation communautaire de ce rapport pour en apprendre davantage sur nos initiatives de sensibilisation au cours de l'année écoulée.

Je suis également heureux de signaler que notre initiative d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) se poursuit. Nous avons récemment adopté une déclaration officielle de principes EDI (disponible sur notre site Web), et cet énoncé d'EDI sera également l'un des objectifs d'un nouveau programme d'écoute des employés qui a été élaboré à partir de nos sondages sur l'engagement des employés. En utilisant la plateforme Glint, les nouveaux sondages vont permettre de produire des résultats rapides et en temps réel concernant l'engagement des employés, tout en étant bien moins fastidieux pour les participants. Nous pensons qu'ils s'avéreront un outil efficace dans notre volonté de créer un bassin diversifié de talents de classe mondiale tout en améliorant sans cesse l'expérience d'emploi.

C'est un témoignage du dévouement remarquable et du travail acharné de nos employés d'avoir réussi à conserver le dynamisme et le rendement de notre entreprise malgré les événements de 2021.



À cette période de 2022, Graymont se porte bien et je demeure convaincu que notre entreprise sortira de cette pandémie encore plus forte.

Merci encore à tout le monde pour cet effort d'équipe formidable face à l'adversité... et s'il vous plaît, pensez à votre sécurité.

**Stéphane Godin**  
Président et chef de la direction

# Gouvernance d'entreprise et responsabilité

**Une vision à long terme se situe au coeur de la philosophie d'entreprise de Graymont, qui s'engage à favoriser une croissance durable et à respecter rigoureusement des pratiques pour un environnement, un milieu de travail et une exploitation responsable des ressources. Cette philosophie est évidente dans les mesures prises à tous les niveaux de l'entreprise, du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique, aux gestionnaires, aux superviseurs et aux employés de première ligne dans l'ensemble de l'organisation.**

## Surveillance exercée par le conseil d'administration

L'objectif fondamental du conseil d'administration de Graymont est de créer de la valeur pour les actionnaires. À cette fin, le conseil reconnaît que, en plus d'offrir une rentabilité durable, la Société doit maintenir un rendement élevé en santé, sécurité et environnement et en rendement social.

Conformément à cet objectif sous-jacent, et en accord avec les responsabilités en matière de gouvernance du conseil, six comités permanents du conseil supervisent des aspects spécifiques des activités considérées essentielles à la viabilité à long terme de Graymont. Il s'agit du Comité de l'environnement, de la santé, de la sécurité et de l'engagement communautaire (CESSEC); le Comité de retraite des employés et des avantages sociaux en matière de santé; le Comité du talent et de l'indemnisation; le Comité des ressources et des réserves; le Comité des finances et de l'audit et le Comité juridique et de gestion des risques. Les membres du CESSEC, dont les fonctions sont les plus pertinentes pour le présent rapport, assurent l'exercice d'une diligence raisonnable en examinant attentivement le rendement de ces quatre domaines essentiels et en présentant leurs conclusions et leurs observations sur ces activités à l'ensemble du conseil d'administration.

## Équipe de leadership stratégique

La direction est à son tour responsable devant le conseil d'administration — en particulier l'équipe de leadership stratégique — pour la gestion courante des activités de l'entreprise.

Dirigée par le président et chef de la direction, l'équipe de leadership stratégique comprend également le vice-président et chef de la direction financière; les présidents des opérations de l'Asie-Pacifique et de l'Amérique du Nord; le vice-président avocat-conseil et secrétaire général; ainsi que les vice-présidents des ressources humaines et des services administratifs; les affaires générales, l'environnement et la durabilité; et le développement des affaires et les services techniques.

Les responsabilités de l'équipe de leadership stratégique s'étendent également à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'une stratégie globale qui reflète la vision de classe mondiale de Graymont. La stratégie vise à favoriser l'amélioration continue dans six domaines clés :

**SÉCURITÉ  
CLIENTS  
COMMUNAUTÉS  
ENVIRONNEMENT  
CRÉATION DE VALEUR  
NOS GENS**



## Une responsabilité partagée par tous

En résumé, d'un point de vue organisationnel, la direction et les leaders au niveau local, régional et au niveau de l'entreprise assument la responsabilité en matière de développement durable ainsi qu'une culture d'entreprise unie. Graymont utilise un processus de révision annuelle du rendement qui est intégré à tous les niveaux de gestion pour assurer que les objectifs sont fixés conformément à la stratégie de l'entreprise, et que nous progressons en favorisant l'amélioration continue. Cependant, l'engagement ferme de notre Société envers la responsabilité sociale va au-delà des limites organisationnelles et hiérarchiques.

Fondamentalement, Graymont s'attend à ce que tous les employés partagent la responsabilité de l'élaboration et du maintien d'une organisation durable.

## CODE D'ÉTHIQUE ET DE CONDUITE PROFESSIONNELLE

L'engagement de Graymont à mener ses activités avec intégrité et en conformité avec les normes d'éthique les plus élevées fait partie intégrante des fondements de notre entreprise de classe mondiale. Notre Code d'éthique et de conduite professionnelle définit les normes que tous les employés, les représentants et les membres de la direction de Graymont doivent respecter.

En outre, Graymont maintient un système d'information sur les questions d'éthique géré par un fournisseur tiers indépendant, qui permet aux employés de signaler les violations présumées du Code sur une base confidentielle et anonyme. Le Code d'éthique et de conduite professionnelle est disponible sur notre site web : [www.graymont.com/en/about-us/mission-vision-values](http://www.graymont.com/en/about-us/mission-vision-values)

## POLITIQUE SUR LES PREMIÈRES NATIONS ET LES PEUPLES AUTOCHTONES

Graymont reconnaît que la collaboration avec les Premières Nations et les communautés autochtones est essentielle à la réalisation de notre mission et de notre vision de classe mondiale. Nous nous efforçons de construire et d'entretenir des relations à long terme basées sur une confiance et un respect qui sont mutuellement bénéfiques.

Notre politique sur les Premières Nations et les peuples autochtones établit les principes directeurs de cet engagement et décrit les domaines d'intérêt pour une création de valeurs mutuelles. La Politique sur les Premières Nations et les peuples autochtones est disponible sur notre site Web : [www.graymont.com/en/sustainability/aboriginal-first-nations-and-indigenous-peoples-policy](http://www.graymont.com/en/sustainability/aboriginal-first-nations-and-indigenous-peoples-policy)



# Culture d'entreprise en matière d'effectif

**La santé et la sécurité de l'effectif font partie des valeurs essentielles de Graymont pour réaliser notre vision de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons. Selon la direction de Graymont, rien n'est plus important que de s'assurer que les près de 1 600 employés dans les bureaux et les usines en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique retournent chez eux en toute sécurité à la fin de leur journée. Nous croyons également qu'il est impératif de faire tous les efforts possibles pour que, après leur carrière chez Graymont, nos retraités soient suffisamment en bonne santé pour profiter d'un mode de vie actif.**

## MAINTENIR LE CAP FACE À LA PANDÉMIE

L'arrivée des vaccins contre la COVID-19 au début de 2021 a suscité l'espoir que la pandémie mondiale serait bientôt vaincue. Quoiqu'il en soit, parce que la chaux est considérée comme une industrie essentielle, les activités de la Société sont restées ouvertes tout au long de 2021. Cela a nécessité le maintien et l'amélioration des mesures mises en place pour protéger la santé des employés, tout en assurant la continuité des opérations et le maintien des chaînes d'approvisionnement critiques pour les clients.

Au fur et à mesure que les événements se déroulaient, l'impact de la pandémie de la COVID-19 a entraîné des répercussions sur l'ensemble de nos activités. Toutefois, nous avons adopté des mesures pour atténuer cet impact autant que possible. Notre groupe de travail mondial sur la COVID-19, établi au début de la pandémie et composé de dirigeants de diverses fonctions de part et d'autre de la planète, est resté actif et vigilant tout au long de l'année 2021, surveillant l'évolution de la situation et guidant nos efforts d'intervention en vue d'atténuer les risques. Les employés ont été invités, s'ils ne l'avaient pas déjà fait, à consulter leur fournisseur de soins de santé pour recevoir le vaccin. De plus, nous avons confié à deux médecins spécialistes hautement qualifiés — l'un épidémiologiste et l'autre immunologiste — une série de conférences virtuelles ouvertes à tous les employés, pour les informer et répondre à leurs questions sur la COVID-19 et les vaccins.

En même temps, le groupe de travail formulait des recommandations visant à adapter certaines pratiques de travail en fonction des besoins afin de se protéger contre le virus, tout en veillant à ce que nous continuions à fonctionner conformément aux règles et réglementations changeantes des diverses autorités sanitaires locales. Les contrôles de santé quotidiens, le signalement rapide des symptômes et des contacts étroits, la distanciation sociale, le port du masque, les pratiques d'hygiène strictes et les procédures de nettoyage renforcées sont restés au centre de nos efforts pour protéger nos employés et nos partenaires d'affaires. Ces efforts ont permis de freiner la transmission du virus sur le lieu de travail.

Tout en faisant tout notre possible pour protéger nos employés, nous nous rendons compte que le risque de contracter le virus persiste dans les communautés de Graymont. Les usines de chaux de Genoa en Ohio et Cricket Mountain en Utah ont perdu des membres de l'équipe en raison de la COVID-19 au cours des derniers mois, un rappel brutal de la gravité de la pandémie et de l'importance de prévenir la propagation du virus.

À la fin de l'année 2021, l'arrivée soudaine du variant très contagieux d'Omicron a remis en question nos protocoles de retour au bureau : la poursuite des arrangements de travail à domicile a été encouragée, dans la mesure du possible, et les voyages d'affaires ont été limités.





## Attention accrue aux entrepreneurs

Bien que la pandémie ait mobilisé une grande partie de nos ressources et de notre attention en matière de santé et de sécurité en 2021, nous avons travaillé avec acharnement pour maintenir de solides performances globales en matière de santé et de sécurité et pour faire progresser notre culture de sécurité.

La Société a toujours recueilli des données concernant les incidents, les blessures et les maladies des sous-traitants et des transporteurs dans notre système de déclaration des incidents de sécurité. Tout en poursuivant cette pratique en 2021, nous avons ajouté deux catégories d'incidents à la base de données : l'incident déclarable de l'entrepreneur (IDE) et l'incident grave de tiers (IGT). Les blessures liées au travail qui nécessitent des soins médicaux au-delà des premiers soins sont classées comme IDE dans les cas où les entrepreneurs sont supervisés directement par Graymont; et comme l'IGT lorsque Graymont ne les supervise pas directement. Étant donné que nous n'avons pas accès aux heures travaillées pour les entrepreneurs ou les transporteurs, nous sommes limités à la déclaration mensuelle des nombres bruts d'IDE et d'IGT (et trimestriellement du conseil d'administration). En plus d'améliorer la comptabilité et la production de rapports, nous avons commencé à élaborer et mettre à jour un élément concernant les entrepreneurs et les transporteurs du système de gestion de santé et sécurité de Graymont qui comprend plusieurs améliorations :

- ▶ Nous avons signé un accord avec le spécialiste de la gestion des risques de la chaîne d'approvisionnement, Avetta, afin d'utiliser son logiciel pour vérifier les certificats des programmes d'assurance et de santé et de sécurité, ainsi que pour offrir des formations initiales pour les sites;
- ▶ Nous avons remanié des modules d'apprentissage initial pour les sites harmonisés au niveau mondial;
- ▶ Nous avons révisé notre système pour l'accueil des nouveaux fournisseurs afin de garantir sa durabilité à long terme.



## La culture de sécurité gagne du terrain avec les nouveaux ICR – Suivi des interactions de sécurité (SIS)

Notre culture de la sécurité a progressé en 2021. Il est largement reconnu qu'une approche comportementale est la clé pour la prochaine étape de l'amélioration de la sécurité dans le lieu de travail. En termes simples, tout comportement humain découle d'un apprentissage et les comportements dangereux peuvent être modifiés et remplacés par de nouveaux comportements plus avisés.

À cette fin, Graymont veut favoriser une culture d'intendance et de respect mutuel, où le principal moteur de comportement est la volonté des employés à rester en sécurité en tant qu'équipe et à veiller les uns sur les autres. Dans ce type d'environnement, les employés sont motivés à travailler de façon sécuritaire et à éviter les risques, non pas parce que les règles et règlements stipulent qu'ils doivent le faire, mais plutôt parce qu'ils se soucient du bien-être de tous : il s'agit essentiellement de veiller à la protection de l'ensemble des membres de l'équipe. Le travail d'amélioration de la culture de sécurité s'est poursuivi en 2021, quoique limité en raison de l'incapacité de voyager et de visiter les sites.

Le site de Pleasant Gap a poursuivi la surveillance de ses résultats combinés de sécurité et son programme d'interactions formelles, axé sur les discussions entre les employés concernant les comportements de sécurité, en les évaluant sur une échelle de maturité de culture de sécurité allant de « contre-productif » à « civisme ». Ce qui a commencé comme une initiative locale à Pleasant Gap s'est épanouie dans une approche globale en 2021, avec le développement et le déploiement du système de suivi des interactions de sécurité (SIS). Ce dernier ajout à la suite des systèmes d'information de gestion de santé, sécurité et environnement de Graymont, déployé sur nos sites de l'APAC en 2021, a été officiellement adopté comme un indicateur de premier plan en matière de santé et de sécurité. Ces analyses des SIS seront utilisées dans l'ensemble de nos activités nord-américaines au début de 2022 et renforceront notre promesse de nouvelles initiatives qui favorisent la culture de sécurité de Graymont à l'échelle mondiale..

## Les usines canadiennes s'efforcent d'améliorer le niveau de la sécurité au travail

Conformément aux ambitions de Graymont, d'être un chef de file mondial de l'industrie et un employeur de choix, un nouveau programme d'accréditation en santé et sécurité au travail est mis en oeuvre à Exshaw et Lamont en Alberta et à Faulkner au Manitoba. Le certificat de reconnaissance (COR)



est une initiative qui vise à reconnaître et à vérifier l'existence d'un système de gestion de la santé et de la sécurité (SSE) complet et entièrement mis en oeuvre, qui répond aux normes nationales. Une fois certifiés, les établissements sont admissibles à la réduction des primes d'indemnisation des travailleurs, mais surtout il s'agit d'une approche proactive visant à éliminer les blessures et les maladies sur le lieu de travail.

Chez Graymont, nous avons toujours souligné que la sécurité est la responsabilité de chacun — et c'est certainement le cas pour le COR, qui a exigé l'engagement de la haute direction appuyé par des ressources importantes, ainsi que la participation enthousiaste et le soutien de notre direction de SSE et des employés.

L'usine de Faulkner a reçu l'accréditation COR en octobre 2021, tandis qu'Exshaw, ayant déjà terminé la mise en oeuvre des exigences COR, devrait obtenir son accréditation d'ici la fin du 1er trimestre de 2022, après l'achèvement d'un audit de la certification COR requis à l'installation associée de Lamont.

Même à ce stade précoce de la mise en oeuvre, les avantages du COR sont évidents en termes de sensibilisation accrue aux responsabilités partagées; et favorise un niveau élevé d'engagement et de formation des employés; tout en améliorant les connaissances, la sensibilisation et la participation de chaque membre de l'équipe.



## Normes établies dans tous les sites de l'APAC

Les efforts visant à établir les normes de santé et de sécurité de Graymont en Australie, en Malaisie et aux Philippines ont été récompensés en juillet 2021, lorsque les sites de la région ont réussi à mettre en oeuvre les 19 normes. Cependant, ce processus ne sera pas officiellement considéré comme terminé tant que les visites de vérification sur place ne seront pas en mesure d'être effectuées. Les visites impliquent que le personnel de Graymont soit intimement familiarisé avec les diverses normes et sont l'occasion d'évaluer la documentation pertinente, les conditions physiques et les informations recueillies à partir des observations ainsi que des entrevues avec les travailleurs de première ligne et la direction.

## Ma sécurité — Affiche de la campagne « Ma sécurité... J'y pense! »

Cette plateforme de sensibilisation du public qui a si bien servi Graymont au fil des ans s'est révélée extrêmement efficace encore une fois dans nos efforts pour fournir des informations claires et précises sur les vaccins contre la COVID-19. Les messages sur les précautions à prendre face à la COVID-19 étaient à l'avant-plan dans la campagne — Ma sécurité... J'y pense! — et pour une bonne raison. Outre de nombreux autres canaux de communication, les affiches de notre campagne de sensibilisation ont fourni un outil supplémentaire pour favoriser l'accès aux employés à des informations probantes qui leur permettent de faire un choix éclairé sur la vaccination.

### EXEMPLES D'AFFICHES DE LA CAMPAGNE 2021



## Les nouveaux modules d'apprentissage en ligne améliorent l'accès à la formation en santé et sécurité

De modules d'apprentissage en ligne sur la santé et la sécurité portant sur le contenu des normes de sécurité Graymont ont été mis en place en 2021. La formation en matière de santé et de sécurité se fait traditionnellement en présentiel, mais, durant la pandémie, cela était considéré comme un risque pour la sécurité des employés. En accord avec la culture « Un Graymont », notre équipe d'apprentissage et de développement a utilisé son expertise pour résoudre ce problème, en développant des modules d'apprentissage en ligne novateurs spécialement conçus pour mettre à jour les connaissances des employés sur les normes de santé et de sécurité de Graymont. Grâce au développement de ce nouvel outil, l'accès à la formation en santé et sécurité a été élargi en 2021, malgré les obstacles et les distractions créés par la pandémie.

## Un rendement global solide en matière de sécurité

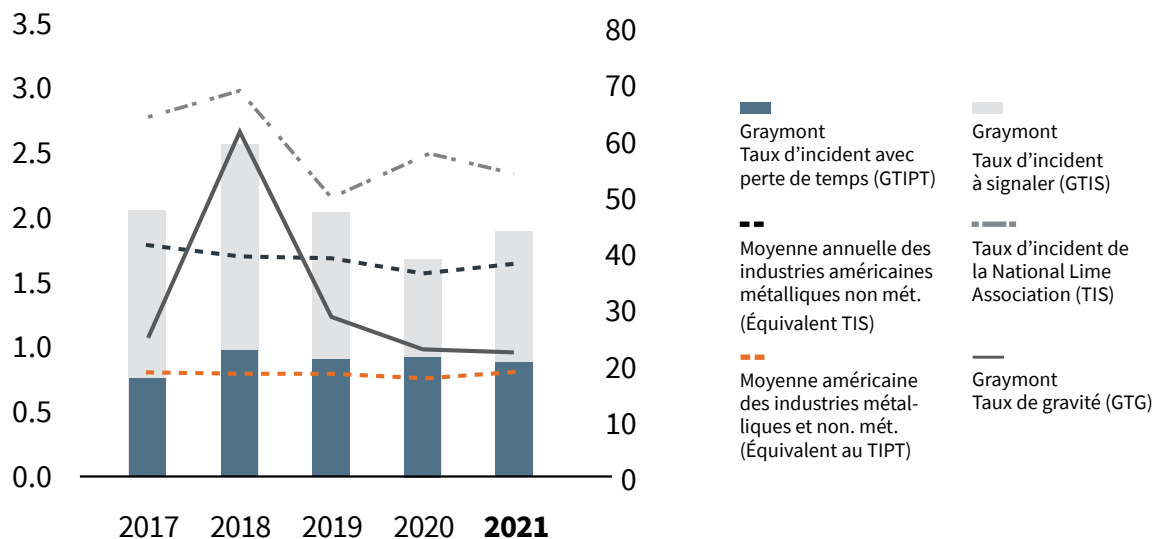
Alors que le monde continuait de faire face à des perturbations liées à la pandémie, il n'est pas surprenant que le rendement en matière de sécurité de l'industrie minière américaine, y compris le secteur de la chaux, ait continué d'être affecté négativement en 2021. Malgré tout, Graymont a encore une fois un excellent bilan de sécurité en 2021.

Après une nette augmentation du « taux d'incidents » global rapporté en 2020 par les membres de la National Lime Association (NLA) basée aux États-Unis, l'indice a enregistré une légère baisse en 2021, bien qu'il ne soit pas suffisant pour revenir au taux record de 2019. Dans un contexte plus large, la Federal Mine Safety and Health Administration des États-Unis a signalé une légère augmentation du « taux d'incidents » global pour les sites de mines métalliques et de non métalliques aux États-Unis.

Graymont a également connu une légère augmentation de son taux global d'incidents : le taux d'incidents à signaler de Graymont (TISG) pour 2021 a augmenté à 1,90 par rapport à 1,68 un an plus tôt, mais demeure inférieur à la moyenne des cinq années précédentes. Le taux d'accidents avec arrêt de travail de Graymont a légèrement diminué, passant de 0,93 en 2020 à 0,89 en 2021, ce qui démontre que moins d'employés ont subi une blessure qui leur a empêché de retourner immédiatement au travail. Notre taux de gravité Graymont (TGG) a encore obtenu de bons résultats, en diminuant légèrement pour atteindre 21,60 (voir le graphique ci-dessous).

Les réductions dans les taux d'incidents avec arrêt de travail (TIAT) et les taux de gravité sont indicateurs clés de rendement, réalisés dans un environnement extrêmement difficile. Ils témoignent du dévouement et de la détermination de nos employés à garder leurs environnements de travail sécuritaires — ainsi que de la gestion proactive et de la persévérance de la direction de l'entreprise face à la menace que représente la COVID-19.

## RENDEMENT DE GRAYMONT EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



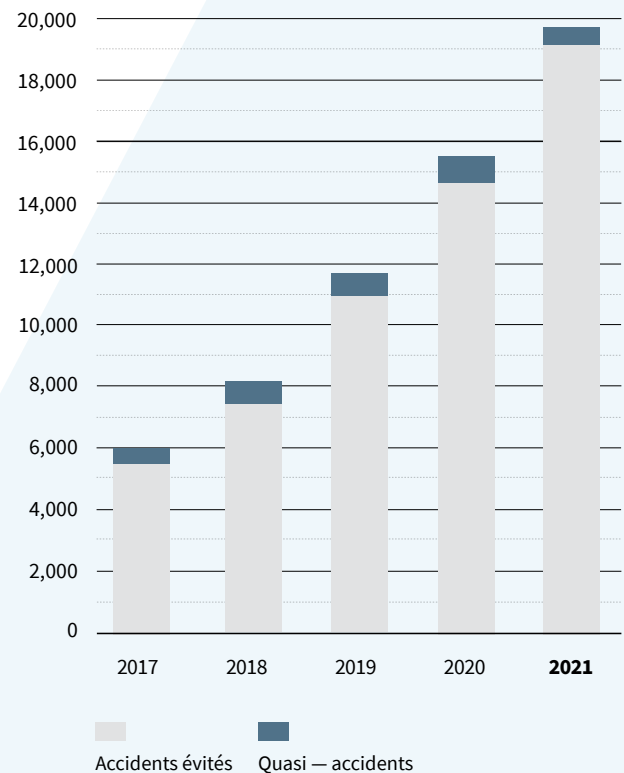


## Quasi-accidents, accidents évités et interactions de sécurité

Approfondir la culture de sécurité continue d'être une priorité de nos opérations. Au centre de ces efforts, nous encourageons les gens à signaler les incidents que nous appelons des « quasi-accidents » et des « accidents évités ». Un accident évité se réfère à une situation où un risque est identifié et résolu avant de causer une blessure à un travailleur, tandis qu'un quasi-accident est un incident qui n'a donné lieu à aucun dommage à un travailleur. Le suivi de ces incidents, qui peut être attribué à des conditions particulières dans le milieu de travail et/ou des comportements de l'employé, nous aide à identifier les possibilités d'amélioration avant que quelqu'un se blesse.

Au cours des cinq dernières années, nous avons maintenu une tendance à la hausse des rapports de quasi-accidents et d'accidents évités. Le nombre total des incidents signalés a augmenté de 27 % en 2021 pour atteindre un niveau record. La tendance à déclarer davantage ces situations illustre les progrès réalisés par notre culture de sécurité et montre que les employés de Graymont comprennent et apprécient la valeur de la prévention des accidents.

## QUASI-ACCIDENTS ET ACCIDENTS ÉVITÉS

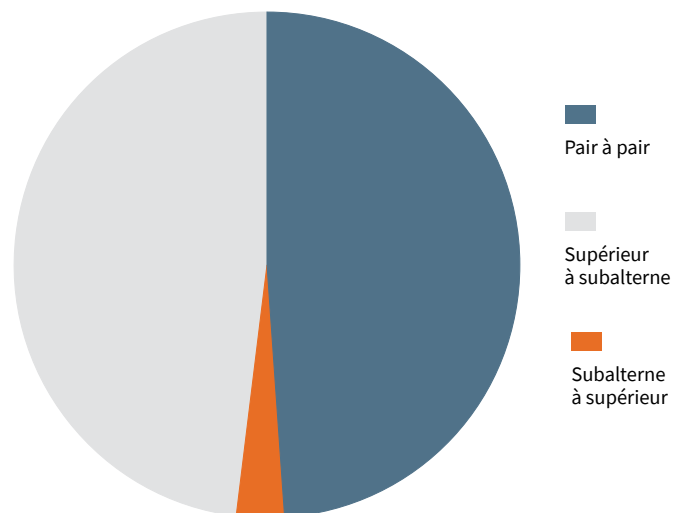




## DÉBUT RÉUSSI DU SUIVI DES INTERACTIONS DE SÉCURITÉ

L'année inaugurale du système formalisé de suivi des interactions de sécurité de Graymont a connu un grand succès, car il a été déployé dans nos opérations de l'APAC. Un total de 666 interactions a été enregistré en 2021. Parmi elles, 49 % des conversations ont eu lieu d'égal à égal, ce qui signifie que près de la moitié des interactions ont impliqué des employés qui communiquaient entre eux leurs commentaires sur des comportements liés à la sécurité. Les interactions d'un cadre supérieur à un subalterne, où un cadre a fourni une rétroaction à un subalterne, représentaient 48 % du total. Bien qu'il ne représente qu'un modeste 3 % du total, il est positif de constater le fait que des dizaines de subalternes se sentaient suffisamment à l'aise pour s'affirmer et entreprendre des interactions de sécurité avec des supérieurs. Cela démontre que les employés sont disposés et capables de se présenter en tant qu'individus ou en équipe pour apprendre des événements et recevoir un renforcement positif, plutôt que d'être disciplinés ou confrontés à des réactions négatives. Tout nous indique que, à mesure que le programme sera déployé dans nos opérations nord-américaines, il s'avérera efficace pour nous aider à identifier les pratiques systémiques où un contrôle plus poussé des risques est nécessaire.

## INTERACTIONS DE SÉCURITÉ









## ENGAGEMENT ET RÉTENTION DES EMPLOYÉS

Nous nous efforçons de créer une culture « Un Graymont » qui motive les employés à l'échelle de l'organisation — dans des dizaines d'endroits de l'Amérique du Nord à la région Asie-Pacifique — à prendre en charge les tâches qui leur sont assignées et à contribuer à l'évolution de Graymont pour devenir un leader mondial dynamique de l'industrie.

Nous comprenons que le succès à long terme de notre entreprise dépend finalement de l'engagement et de la mobilisation efficaces de femmes et d'hommes remarquables qui ont la responsabilité de mettre en oeuvre notre stratégie de croissance, en prenant soin que chacun d'entre eux — quel que soit leurs rôles ou leur provenance dans le monde — agissent pour le bien de l'ensemble de l'organisation, plutôt que de favoriser une installation ou une région particulière ou une seule fonction. Nous croyons que ce n'est pas seulement ce que vous faites qui contribue à votre succès, mais également la façon dont vous le faites. Il s'agit de respecter les valeurs communes de Graymont, à savoir l'intégrité, le respect, le travail d'équipe et la responsabilité, tout en reconnaissant que le traitement équitable et inclusif des employés de toutes les origines est essentiel à la réalisation de notre mission — et c'est également la bonne chose à faire.

L'approche de l'entreprise axée sur les gens, ainsi que son engagement visant à faire de Graymont un employeur de choix, se reflètent dans la loyauté et la stabilité de notre effectif qui comptait près de 1 600 employés permanents à temps plein au terme de 2021. Le taux de roulement volontaire a augmenté, passant à 10,8 % en 2021. Il n'y avait pas eu de jours de travail perdus en raison de grèves ou d'arrêts de travail.

## Équité, diversité et inclusion (EDI)

En 2021, Graymont a continué de faire progresser son programme d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), en élargissant l'accent mis initialement sur le genre pour englober la diversité sous toutes ses formes. Notre objectif sous-jacent est d'identifier et de supprimer tout obstacle explicite ou implicite à la diversité, au traitement équitable et à une participation significative de notre main-d'oeuvre — indépendamment du sexe, de la race, de la religion, de la langue ou de la culture — tout en favorisant un milieu de travail inclusif et accueillant.

En décembre 2021, cet objectif axé sur l'EDI a été intégré dans le nouvel Énoncé de principes sur l'équité, la diversité et l'inclusion de Graymont, qui est conçu pour compléter nos valeurs d'entreprise et d'autres politiques existantes, comme le Code de conduite des affaires et d'éthique. Vous pouvez consulter l'Énoncé sur le site Web de Graymont ([Code de conduite des affaires et d'éthique](#)). Nous avons également créé un plan d'action EDI pour nous aider à respecter nos engagements et nous assurer de respecter notre Énoncé de principes.

## EMPLOI



**1 580**

EMPLOYÉS PERMANENTS À TEMPS PLEIN

**10,80% 11 ANS**

ROULEMENT VOLONTAIRE

(comprend les employés qui ont pris leur retraite)

DURÉE MOYENNE DE SERVICE

**314**

EMPLOYÉS AYANT PLUS DE 20 ANS DE SERVICE

**0**

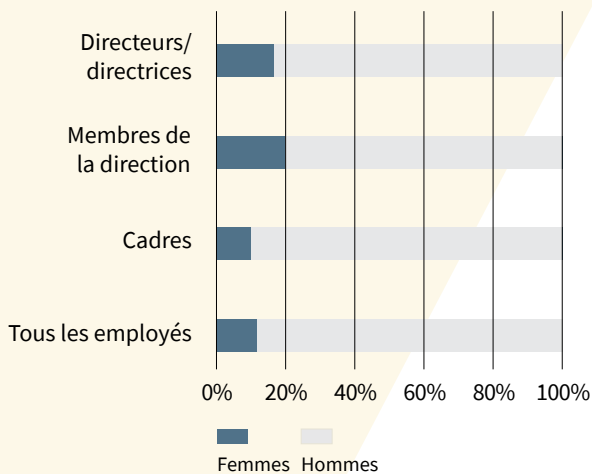
JOURS DE GRÈVE



Dans le cadre de notre programme d'écoute des employés, qui a évolué à partir des précédentes enquêtes sur l'engagement des employés, 85 % des personnes interrogées ont accepté de remplir, de manière anonyme, une section facultative qui pose des questions sur les données démographiques et l'expérience des groupes de recherche d'équité chez Graymont. Leurs réponses ont révélé que, bien qu'ils ne soient pas très nombreux, divers groupes d'employés s'identifient effectivement comme étant membres de minorités visibles, de communautés autochtones ou de communautés LGBTQ+ — ou avec d'autres éléments parfois marginalisés de la société qui ont besoin de reconnaissance et de soutien — comme ceux qui vivent avec des déficiences mentales ou physiques; ou qui doivent assumer des responsabilités primaires à la maison (un surprenant 15 %). Fait encourageant, une grande partie de ces personnes interrogées ont indiqué avoir un attachement personnel à Graymont, ce qui suggère que nous faisons déjà du bon travail pour traiter les employés des groupes qui cherchent à obtenir de l'équité de manière inclusive.

Nous commençons également à réaliser des gains modestes en ce qui concerne la diversité des sexes dans nos milieux de travail. À la fin de l'exercice 2021, la proportion de femmes dans les postes de direction et de membres de la direction de la Société s'établissait à 18 % et à 20 % respectivement, en hausse par rapport à 17 % l'année précédente. Dans les cadres supérieurs, les femmes représentent près de 12 % des cadres, contre 9 % en 2020. Dans l'ensemble, les femmes représentent un peu plus de 15 % des employés de Graymont et 33 % des employés salariés. (Voir le graphique ci-dessous.)

## RÉPARTITION ENTRE LES SEXES



## Formation et perfectionnement professionnel

Graymont comprend que, pour attirer et retenir des personnes de qualité, il faut s'efforcer non seulement d'offrir des emplois stimulants, ainsi qu'une rémunération compétitive, mais aussi des possibilités de perfectionnement professionnel qui permettent aux employés d'améliorer leurs compétences et de se préparer à assumer de plus grandes responsabilités.

L'année 2021 a continué d'être difficile du point de vue de la formation en raison de la pandémie en cours. En conséquence, nous avons fait passer notre stratégie de formation des programmes traditionnels en salle de classe à des programmes majoritairement virtuels, tout en continuant à offrir des formations essentielles à la fois virtuellement et par formation en ligne.

Parmi les nouvelles initiatives, nous avons organisé des ateliers virtuels de perfectionnements de base axés sur la façon de fournir une rétroaction efficace, de renforcer la résilience et de gérer le stress, et de faire progresser notre apprentissage en ligne en mettant l'accent sur la gestion des risques. L'apprentissage en ligne pour les 19 normes de santé et de sécurité de Graymont a été rendu accessible aux employés. Comme indiqué dans la section sur la Culture en matière d'effectif de ce rapport, nous soutenons actuellement une initiative visant à développer des modules de sécurité à l'échelle mondiale pour les entrepreneurs, les transporteurs et les visiteurs. Des plateformes en ligne ont également été créées pour faciliter certaines formations requises par les employés dont voici certains exemples : « Un milieu de travail respectueux », « Sensibilisation à la cybersécurité », et « Comprendre la politique de Graymont en matière de drogue et d'alcool ». Notre application LearnCentre est utilisée par les différents sites pour identifier et suivre les besoins en formation.



## Investir dans nos gens

Le programme Investir dans nos gens est au coeur du plan de formation de notre Société. Cette initiative vise à fournir à des employés clés de différents sites de production et de fonctions dans l'entreprise les moyens nécessaires pour prendre les meilleures décisions possibles dans leurs secteurs respectifs des opérations de Graymont — et, par le fait même, de faire progresser leur carrière. À cette fin, le programme Investir dans nos gens a recours à une variété d'outils et de plans de formation spécialisée qui sont adaptés au niveau des compétences et de la motivation des participants, de façon à soutenir la quête de Graymont de devenir une véritable organisation de classe mondiale. Au début de 2021, face à la menace de la pandémie encore présente, le programme Investir dans nos gens a été remanié pour être offert en apprentissage en ligne. Cela impliquait la création d'un module d'introduction « Investir dans nos gens 101 », en plus des modules de révision du programme pour les leaders.

Par-delà la formation en entreprise et les initiatives de perfectionnement, Graymont fournit un soutien aux membres du personnel qui souhaitent améliorer leur éducation formelle. Les frais de scolarité des employés à temps plein qui poursuivent des études postsecondaires ou une formation professionnelle approuvée peuvent être remboursés. L'entreprise offre également une aide financière pour les enfants des employés pour les aider à tirer parti d'un large éventail de possibilités d'éducation par l'entremise du programme de bourses d'études de Graymont.



## Le programme de mieux-être WIN encourage un mode de vie saine

Le programme innovant de mieux-être WIN est conçu pour faire participer les employés et leurs familles de toutes les opérations canadiennes et américaines de la Société, afin de les aider à faire des choix de vie plus saine. Le programme WIN est un bon exemple de la culture inclusive et axée sur les personnes de Graymont. Les participants sont encouragés à prendre part à un large éventail d'activités qui associent des défis compétitifs avec le réseautage social afin d'atteindre leurs propres objectifs de mieux-être. En plus de promouvoir des modes de vie sains, WIN a été conçu pour favoriser la camaraderie et renforcer l'esprit d'équipe. Le programme permet aux employés de se connecter avec des collègues ayant des intérêts semblables, soit en personne ou en ligne, et de surveiller leurs progrès avec un outil de suivi des activités facile à utiliser — tout en accumulant des points qui les rendent admissibles à des récompenses qui offrent une incitation supplémentaire à adopter un mode de vie saine. Les participants américains au programme WIN peuvent se qualifier aux réductions de la part de l'employé de leurs primes d'assurance-maladie, tandis que leurs collègues canadiens gagnent des points WIN qui peuvent être convertis en « dollars de mieux-être ». Ces dollars peuvent s'appliquer sur le prix d'achat d'articles de sport et d'autres marchandises ou pour acheter un abonnement à un centre de conditionnement physique.

## De nombreux défis

En plus de la multitude d'activités disponibles sur le portail WIN de Graymont, les employés peuvent participer à d'autres défis populaires conçus pour promouvoir des modes de vie saine. Par exemple, le défi intitulé Maintenez votre poids encourage les employés à manger sainement et à faire de l'exercice pendant les vacances, lorsque les gens sont tentés de manger davantage. Les employés qui veulent perdre ou simplement maintenir leur poids peuvent avoir accès à des ressources utiles qui les encouragent à manger de bons aliments, à faire de l'activité physique et à être sensibilisés à leur santé tout au long de la période des Fêtes.

Le défi de marche du mois de mai, organisé comme son nom le suggère au mois de mai, encourage les employés à intensifier leurs activités physiques en adoptant des programmes officiels d'entraînement et des techniques de formation. Les participants peuvent faire le suivi de leurs activités manuellement ou se synchroniser avec un dispositif.

## Programme d'aide aux employés

L'approche de Graymont centrée sur les gens est illustrée également par le programme d'aide aux employés et à leur famille (PAÉF). Le PAÉF est un service de consultation confidentiel à court terme établi pour aider les employés et les membres de la famille à résoudre des problèmes personnels qui entraînent des répercussions sur leur rendement au travail.

Ceux qui demandent de l'aide peuvent recevoir un soutien, en personne, par téléphone ou en ligne, auprès d'une variété de personnes qualifiées sur des questions de santé et de mieux-être.



# Environnement et changements climatiques

**Conformément à la mission de Graymont qui vise à « contribuer à un monde décarbonisé en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire », nous nous engageons à assurer la durabilité de nos activités et sommes fiers du fait que les produits de Graymont constituent un élément essentiel de la solution pour relever nombre des défis environnementaux les plus pressants d’aujourd’hui.**

## APPROCHE SYSTÉMIQUE

Graymont vise à répondre de façon constante ou à dépasser ses obligations réglementaires tout en travaillant de façon proactive afin de minimiser les impacts environnementaux de ses activités. Pour respecter notre engagement, nous avons intégré la responsabilité environnementale dans notre planification stratégique et avons adopté une approche systémique de nos pratiques en ce qui a trait aux impacts environnementaux. Graymont a également élaboré et adopté des normes environnementales complètes qui regroupent sept domaines clés : la gestion de l’air; les poussières fugitives; l’eau; les matières résiduelles; l’énergie; la planification et la remise en état; et l’esthétique. Ces normes ont été appliquées à tous les sites de Graymont en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande. À l’avenir, ces normes seront introduites dans les nouvelles acquisitions de Graymont en Asie-Pacifique, dans le cadre de plans d’amélioration de l’environnement adapté aux circonstances uniques de chaque site.

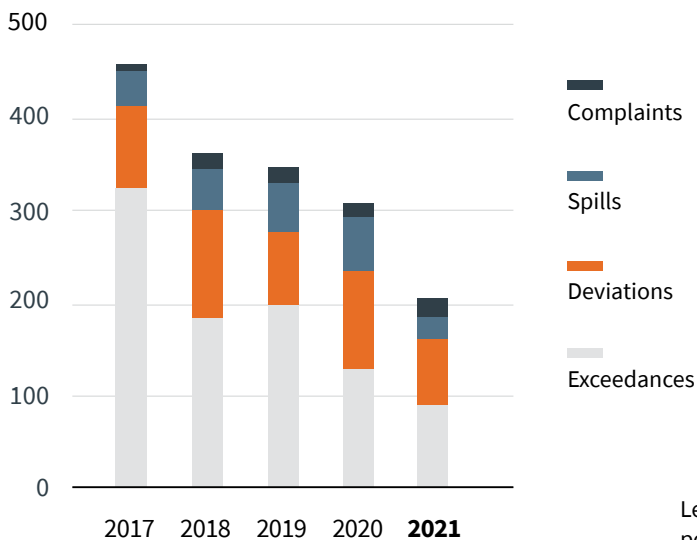
Pour nous aider à bien comprendre notre performance environnementale et à identifier d’autres possibilités d’amélioration, Graymont s’appuie sur un système à deux composants. Tout d’abord, nous utilisons notre système de suivi de la conformité environnementale afin de consigner toutes les activités de conformité dans chaque site. Un programme de vérification complet, qui comprend à la fois des éléments internes et externes, sert de deuxième ligne de contrôle de la conformité.

En 2021, huit vérifications de conformité environnementale ont été effectuées dans les installations de Graymont situées en Amérique du Nord, en Nouvelle-Zélande et en Australie. Les vérifications ont été effectuées par des tiers au moyen de visites sur place. Ces vérifications sont effectuées sur un cycle de trois ans. En 2021, le programme de vérification en santé et sécurité a été élargi pour inclure les vérifications internes de conformité environnementale aux normes environnementales de Graymont. Six vérifications ont été effectuées par les vérificateurs principaux de Graymont dans des installations en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande.

Ces vérifications ont été réalisées virtuellement et — lorsque cela était possible en respectant les restrictions liées à la COVID — par le biais de visites sur place.



## NOMBRE D'INCIDENTS ENVIRONNEMENTAUX DE GRAYMONT



Le fait que seule une poignée d'établissements comptaient pour près de 85 % de ces dérogations nous permet de nous concentrer intensément sur les sites en question pour les aider à trouver des stratégies efficaces à long terme visant à mettre un frein à ces événements à l'avenir.

## PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES — PROGRÈS SUPPLÉMENTAIRES EN 2021

Les émissions atmosphériques des fours à chaux de Graymont sont suivies avec attention, soit par des dispositifs de surveillance des émissions en temps réel ou par des tests périodiques, afin de s'assurer que les délais soient respectés. Historiquement, les incidents enregistrés de non-conformité ont surtout impliqué les dépassements de courte durée détectés par le matériel de surveillance des émissions. Néanmoins, nous demeurons rigoureux afin de nous assurer que les facteurs de causalité soient abordés et que des mesures correctives soient prises pour éviter les récidives.

Le total des incidents environnementaux a diminué de 32 % en 2021 par rapport à 2020 (voir le graphique ci-dessus), enregistrant ainsi une amélioration globale du rendement pour une cinquième année consécutive. Ces derniers résultats reflètent une diminution substantielle de 41 % du nombre des « dérogations », définis comme un manquement à une obligation autre qu'une limite d'émissions. En plus de l'amélioration substantielle des dérogations, nous constatons une réduction de 32 % des émissions « excédentaires », définies comme des événements où les émissions ont dépassé la limite environnementale permise ou les normes internes pour une période déterminée qui peut être aussi petite que six minutes. Nous avons également atteint une diminution des déversements de 31 % d'une année à l'autre. Toutefois, ces améliorations ont été partiellement effacées par une augmentation de 79 % du nombre de plaintes reçues soit par l'une des installations de Graymont ou par un organisme de réglementation.

## CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET QUALITÉ DE L'AIR

La calcination du calcaire pour produire de la chaux vive est un procédé à forte intensité énergétique. L'amélioration de l'efficacité énergétique se traduit par une réduction des niveaux de polluants atmosphériques et des émissions de GES, ainsi que des coûts plus faibles. L'approche que nous avons adoptée pour le contrôle de procédés est intégrée et multidisciplinaire, et comprend les équipes des services techniques, de la santé, la sécurité et l'environnement, la qualité et, bien sûr, des opérations. Nos équipes multidisciplinaires ont cherché des moyens pour s'assurer que nos procédés soient aussi efficaces que possible, afin de répondre aux exigences de qualité de nos clients tout en respectant les normes pertinentes relatives à l'environnement et aux émissions de polluants atmosphériques.

La consommation totale d'énergie de Graymont a augmenté de 3,4 % en 2021. Cette diminution reflète principalement une augmentation de 5 % de la production par rapport à 2020, résultant de l'incidence de la pandémie de la COVID-19 et du ralentissement subséquent dans de nombreuses économies. L'augmentation de la production s'est également reflétée dans une augmentation similaire de 5 % du volume des émissions de NOx (oxydes d'azote) en 2021, bien qu'il n'y ait pas eu de changement dans l'« intensité » de ces émissions, c'est-à-dire les kilogrammes de NOx émis par tonne de chaux produite. Les émissions de SOx (oxydes de soufre) ont augmenté en volume et en intensité de 13 % et de 7 % respectivement. Toutefois, l'intensité énergétique globale de la Société — la quantité d'énergie utilisée pour produire une tonne de chaux — a diminué de 1,4 %.

## ÉMISSIONS EN CHIFFRES POUR 2021

# 4,3

MILLIONS DE TONNES DE CHAUX PRODUITES (ÉQUIVALENT CHAUX VIVE)

- ▶ une augmentation de 4,9 % par rapport à 2020
- ▶ 34,6 % au-dessus des niveaux de 2004\*

# 25,8

PÉTAJOULES D'ÉNERGIE CONSOMMÉE

- ▶ une diminution de 1,4 % par rapport à l'intensité de 2020
- ▶ 18,5 % au-dessus des niveaux de 2004\*

# 5,4

MILLIONS DE TONNES DE CO<sub>2</sub>eq DES ÉMISSIONS DE GES DE PORTÉE 1

- ▶ 22,8 % au-dessus des niveaux de 2004\* des intensités des émissions liées au carburant (équivalent de 335 000 tonnes d'émissions de GES évitées)

# 133,9

MILLIONS DE TONNES DE CO<sub>2</sub>eq DES ÉMISSIONS DE GES DE PORTÉE 2

- ▶ une augmentation de 3,7 % par rapport à 2020

# 0,9

MILLIERS DE TONNES DÉMISSIONS DE SO<sub>x</sub>

- ▶ 82 % au-dessus des niveaux de 2004\*

# 5,5

MILLIERS DE TONNES D'ÉMISSIONS DE NO<sub>x</sub>

- ▶ 15 % au-dessus des niveaux de 2004\*

## SURVEILLANCE ET CONTRÔLE

L'extraction et le traitement des minéraux, y compris la chaux, peuvent générer des poussières et d'autres émissions qui, s'ils ne sont pas contrôlés, risquent d'être nuisibles, de soulever des problèmes de conformité et potentiellement d'avoir un impact négatif sur l'environnement. Par conséquent, Graymont poursuit ses activités conformément aux normes environnementales strictes à l'échelle de l'entreprise et aux pratiques visant à surveiller et à réduire les émissions. Un point central de ces efforts est l'utilisation d'instruments qui fournissent des données en temps réel sur les émissions, ce qui contribue à garantir que nos procédés fonctionnent dans les limites de la conformité et à des niveaux de performance optimaux.

S'assurer que cet instrument fonctionne comme prévu nécessite un effort interfonctionnel avec le personnel de Graymont présent sur le site, en collaboration avec des consultants externes indépendants, afin de faciliter les tests de conformité dans nos installations. Cela s'est avéré être un défi avec les précautions relatives à la COVID-19 en place qui limitent l'accès au site et exigent une distanciation sociale. Néanmoins, nous avons réussi à réaliser avec succès 30 tests de cheminées dans des installations en Amérique du Nord en 2021, 15 aux États-Unis et 14 au Canada. Il n'y a pas eu d'échec à ces tests — un témoignage de l'engagement des gens de Graymont à devenir un chef de file de l'industrie en matière de développement durable et une réussite dont toutes les équipes impliquées peuvent être fières.





## RÉPONDRE AU DÉFI DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le changement climatique est plus que jamais à l'avant-scène des questions environnementales d'aujourd'hui. En dépit de ses contributions positives à l'économie mondiale et à la société dans son ensemble, l'industrie de la chaux est confrontée à un défi lié au changement climatique : la « calcination », ou la combustion du calcaire pour produire la chaux vive, est un processus à émission intensive. Graymont s'engage à contribuer à un monde décarbonisé en fournissant des solutions essentielles de chaux et de calcaire. Nous reconnaissons notre responsabilité de réduire davantage notre empreinte carbone — et de collaborer avec d'autres participants de l'industrie pour s'assurer que la chaux soit un élément essentiel du monde décarbonisé de demain. À cette fin, Graymont soutient l'Accord de Paris et s'engage à participer activement à la réalisation de son objectif de limiter le réchauffement planétaire bien en dessous de 2 °C — de préférence à 1,5 °C — par rapport aux niveaux préindustriels. C'est pourquoi nous nous efforçons de réduire davantage l'empreinte carbone de notre Société dans le but d'atteindre des émissions nettes de GES nulles d'ici l'an 2050.

Cela dit, nous sommes conscients que la voie à suivre est pleine de défis. Pour commencer, la transformation du calcaire ( $\text{CaCO}_3$ ) en chaux vive ( $\text{CaO}$ ) produit en soi du  $\text{CO}_2$ , qui provient directement de la pierre, que l'on appelle les « émissions des procédés ». En outre, la calcination, qui a lieu dans les fours à des températures qui varient de 900 à 1050 °C, consomme beaucoup d'énergie et produit d'importantes émissions de GES. Toutefois, il convient de noter également que, bien que difficile à quantifier précisément dans de nombreuses applications, le  $\text{CO}_2$  est partiellement réabsorbé par la recarbonatation de la chaux, réduisant ainsi les émissions totales de GES du cycle de vie de la chaux.

Graymont croit en des solutions axées sur la technologie pour réduire les émissions de GES, dont les plus prometteuses concernent l'utilisation du captage et stockage du carbone.

(CSC). Mais compte tenu de l'ampleur des investissements en capital nécessaires à la commercialisation et au déploiement des technologies de captage et stockage du carbone à grande échelle, de telles solutions ne seront probablement pas commercialisées pendant un certain temps. Cela pose un défi à court terme en ce qui concerne la recherche d'un moyen de réduire ces émissions de procédés difficiles à réduire. Chez Graymont, nous avons réussi ces dernières années à améliorer le rendement énergétique de nos opérations et à réduire de façon constante l'intensité de ses émissions liées à la combustion. Toutefois, si nous voulons réduire de façon marquée les émissions des procédés, Graymont et les autres producteurs de chaux devront déployer des technologies innovatrices à l'échelle commerciale.

## LA TARIFICATION DU CARBONE ET DES RÈGLES ÉQUITABLES SONT DES CONDITIONS PRÉALABLES

Nous sommes également confrontés à d'autres problèmes connexes qui échappent à notre contrôle, notamment le manque d'infrastructures pour le transport et le stockage du carbone, l'évolution des environnements réglementaires et les incohérences relatives à la tarification du carbone dans les pays où nous avons des activités. À l'avenir, l'industrie de la chaux devra travailler avec divers ordres de gouvernement et d'autres intervenants pour relever ces défis. Plus spécifiquement, nous pensons que les gouvernements devront établir un prix du carbone fiable sur le marché à long terme, créer des conditions de concurrence équitables en termes de cadre réglementaire en ce qui concerne les droits de douane et les taxes dans diverses juridictions, et promouvoir et développer des infrastructures de transport et de séquestration du carbone disponibles pour tous. En réalité, nous sommes d'avis que des programmes d'incitation financière seront nécessaires pour accélérer le développement et le déploiement de solutions technologiques.

## EXPLORER LES VOIES VERS UN MONDE DÉCARBONISÉ

Dans l'intervalle, nous recherchons de manière proactive les possibilités de mettre en place des initiatives plus faciles à adopter dès maintenant qui visent à réduire les émissions, comme des fours de régénération à flux tangentiel pour des projets importants à venir, des systèmes améliorés de contrôle des procédés et l'utilisation accrue de la biomasse et d'autres combustibles à faible teneur en carbone. Toutefois, à cet égard, il faut spécifier que les technologies disponibles sont limitées en nombre, ce qui signifie qu'une réduction des émissions d'une certaine ampleur exigera un effort soutenu et à long terme — un engagement que Graymont est prêt à faire.

Au cours de 2021, Graymont a poursuivi des pourparlers à plusieurs niveaux sur les possibilités d'un monde sans carbone. Ces discussions stratégiques ont été poursuivies avec tous nos intervenants internes, depuis nos employés de niveau d'entrée jusqu'aux gestionnaires et aux membres du conseil d'administration, en invitant leurs collègues à relever le défi. En plus de leur dévouement et de leur mobilisation, le bassin de talents de classe mondiale de Graymont comprend un large éventail de savoir-faire et de disciplines dans des domaines allant de l'ingénierie des procédés et de la technologie à la conformité réglementaire, la tarification du carbone, le développement du marché et les ressources humaines. En tirant partie de cette énergie et de cette expertise collective, Graymont a l'intention de convertir progressivement davantage d'installations à des combustibles à faible teneur en carbone comme le gaz naturel, et est à la recherche de technologies sans émissions — tout en offrant son soutien et en encourageant nos clients à poursuivre l'exploration de nouvelles solutions à base de chaux pour résoudre certaines questions environnementales déterminantes et actuelles..



## L'OPTION SOLAIRE

En 2020, nous avons également commencé à évaluer des options pour la production d'électricité solaire à notre usine de Galong, à la Nouvelle-Galles du Sud en Australie, en vue de compenser le coût des approvisionnements énergétiques conventionnels et de réduire l'empreinte carbone de l'installation. À cette fin, une équipe interfonctionnelle a été formée, qui regroupait des membres du développement durable, des finances et des opérations. La consommation actuelle d'électricité et les besoins futurs en énergie, ainsi que le potentiel offert par les installations solaires de différentes tailles et configurations, ont été examinés afin de déterminer la meilleure solution pour le site. Le résultat de l'analyse a été un projet en deux étapes, avec l'approbation immédiate d'une installation en 1 MW en 2021 (photo 1), et des données de conception qui permettraient d'accueillir 1,5 MW supplémentaires à l'avenir. Les plans prévoient que toute l'électricité produite par le nouveau système solaire soit consommée sur place, sans exportation vers le réseau électrique local. Une évaluation environnementale et une enquête sur le patrimoine culturel autochtone ont été réalisées au préalable pour obtenir l'approbation du conseil local. De plus, Graymont a conclu une entente visant à s'assurer que son initiative d'énergie solaire n'aurait aucun impact sur la distribution d'électricité dans le réseau haute tension environnant.

La nouvelle « ferme » solaire a été installée à l'extérieur de la concession minière, sur une parcelle de terrain adjacente achetée par Graymont en 2021. La conception du système exige l'installation de plus de 2 000 dispositifs d'arrêt rapide, afin de s'assurer que le système est conforme aux réglementations minières et de réduire le risque de choc électrique et d'autres dangers.

Le système produira 2 055 MW d'électricité durant la première année, ce qui permettra de réduire de 17 % la consommation d'électricité du réseau local, diminuant ainsi les émissions de carbone de 1 563 tonnes par an.

Toujours en Nouvelle-Galles du Sud, parallèlement au redémarrage des opérations minières à la carrière Excelsior, Graymont a utilisé une entreprise locale pour installer un système de panneaux solaires de 30 KW qui servira de source principale d'électricité pour le site (photo 2). Il alimente l'ensemble du bureau ainsi que les espaces de stockage, le vestiaire des employés, l'atelier et les balances.

## LES INDICATEURS CLÉS ÉCLAIRENT LA PRISE DE DÉCISION

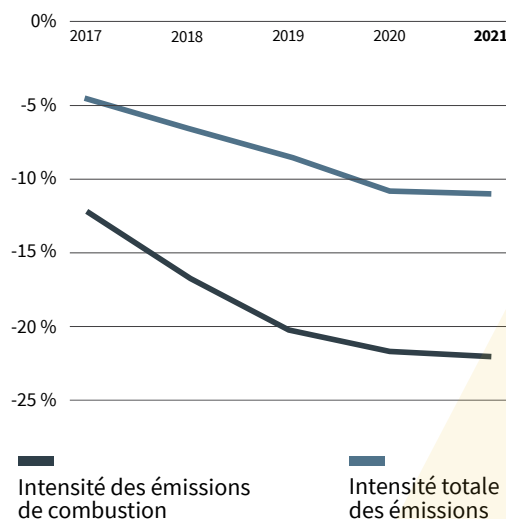
Graymont continue de préparer des rapports sur deux indicateurs clés qui ont été ajoutés à sa boîte à outils en 2020, tous deux conçus pour mieux éclairer la prise de décision : l'exercice de prévision de production quinquennal de la Société a incorporé un élément de CO<sub>2</sub>, qui se concentre sur les émissions prévues de CO<sub>2</sub> associées aux décisions d'affaires pour les cinq prochaines années; de plus, pour la deuxième année consécutive, nous avons inclus dans ce rapport nos émissions de GES de « portée 2 ». Nos installations consomment une grande quantité d'électricité qui, selon l'endroit et la source d'énergie, peuvent également générer d'importantes émissions de GES. Notre mesure des émissions de « portée 2 » reflètent donc ces émissions qui découlent indirectement de la consommation d'électricité de Graymont. En 2021, les installations de Graymont ont émis quelques 133 997 tonnes d'émissions équivalentes de portée 2 en CO<sub>2</sub>, ce qui représente une augmentation de 3,6 % par rapport à 2020.

Étant donné que le volume des émissions de GES de portée 1 émises directement par nos installations de production sont plus importantes que les émissions de portée 2, nous continuerons d'axer nos efforts de réduction principalement sur les émissions de portée 1, sans perdre de vue les possibilités de réduire également les émissions de portée 2. En 2021, nos émissions totales de GES de portée 1 ont augmenté de 5 %, reflétant en grande partie une augmentation de la production à mesure que les ventes se sont redressées à la suite de la baisse de 2020 due à la pandémie.

L'intensité globale des émissions de Graymont, qui représente le volume des émissions de GES par tonne de chaux produite (y compris à la fois les émissions issues des procédés et de la combustion) a continué de diminuer, enregistrant une baisse de 1 % par rapport aux niveaux de 2020. Il s'agit de la cinquième année consécutive où la Société a réalisé des réductions de l'intensité des émissions. Cette tendance se confirme avec l'intensité de nos émissions produites uniquement par la combustion, qui a continué de diminuer progressivement pour atteindre son niveau le plus bas en 2021, soit près de 23 % de moins que notre niveau de référence de 2004.

Par-delà ces initiatives proactives, la direction de Graymont adopte une approche intégrée de surveillance en ce qui concerne les émissions de GES, afin d'être pleinement au fait de tous problèmes réels ou potentiels et d'avoir le temps d'apporter les modifications nécessaires pour assurer l'efficacité opérationnelle et la conformité complète aux normes et aux exigences réglementaires. Nous faisons tout notre possible pour répondre à toutes les exigences des diverses juridictions où nous sommes présents et nous nous engageons à réduire encore davantage l'intensité de nos émissions de GES..

### % DE CHANGEMENT COMPARÉ À L'INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE 2004





## DES PARTENARIATS POUR AMÉLIORER NOTRE PLANÈTE

Du point de vue plus large de l'environnement, Graymont s'efforce constamment d'exploiter les propriétés uniques des produits de chaux pour aider à résoudre et à atténuer les nombreux problèmes environnementaux auxquels notre monde moderne est confronté. À cet égard, des progrès ne pourraient pas être atteints sans de solides partenariats avec d'autres sociétés tout aussi déterminées à s'attaquer aux questions environnementales dans leurs domaines d'activité. Durant l'année 2021, nous avons continué à collaborer avec un certain nombre de partenaires pour perfectionner les utilisations environnementales de la chaux, dans des applications telles que les dépoussiéreurs utilisés pour limiter les émissions de SO<sub>x</sub>, des centrales au charbon.

CHIFFRES 2021 SO<sub>x</sub>

ÉMISSIONS DE SO<sub>x</sub> DE GRAYMONT :

**913**

TONNES

ÉMISSIONS DE SO<sub>x</sub> ÉVITÉES DANS D'AUTRES INDUSTRIES PAR L'UTILISATION DES PRODUITS GRAYMONT :

**889 884**

TONNES

## RÉDUCTION DES DÉCHETS

Au cœur de l'approche de Graymont visant une réduction des déchets est la détermination de notre Société de créer de la valeur ajoutée et de réduire son empreinte environnementale en utilisant l'ensemble des capacités du matériel et des ressources liées à ses activités — qu'il s'agisse de chaux, de pierre naturelle, des morts-terrains, du carburant ou d'autres matériaux. L'objectif ultime est d'atteindre le point où nos procédés vont produire essentiellement zéro déchet, en s'assurant qu'aucun déchet ne soit envoyé à un site d'enfouissement ou un incinérateur et que tous les matériaux soient réutilisés ou recyclés pour fabriquer de nouveaux produits.

Au cours des dernières années, Graymont a adopté une initiative à l'échelle de l'organisation visant à réduire les stocks de sous-produits traditionnellement associés aux opérations de la chaux. Les ventes de ces sous-produits ont tendance à varier d'année en année, influencées par les conditions du marché et la disponibilité des produits. Ces ventes ont diminué en 2021, avec 360 115 tonnes vendues à l'échelle de la Société, ce qui représente une baisse de 14 % par rapport à 2020. Nous restons fermement engagés à découvrir de nouvelles applications et des possibilités de réduction des déchets.

## 2021 VENTES SOUS-PRODUITS PARTIELLEMENT CALCINÉS

**360**

MILLIERS DE TONNES

de sous-produits calcinés vendus

## PRÉSERVATION DU PATRIMOINE ÉCOLOGIQUE

### Grotte des chauves-souris de Riverton

La grotte des chauves-souris de Riverton, située dans la concession minière de Riverton, en Australie, est un important site de maternité pour la population régionale des minoptère de l'est (*Miniopterus orianae oceanensis*). Une surveillance régulière du mouvement des chauves-souris est effectuée au début et à la fin de la saison de maternité. Le dénombrement de la population est atteint à l'aide d'un appareil vidéo qui possède un système unique de « viseur à cible thermique », créé à partir d'un logiciel de suivi de missiles développé par les ingénieurs de l'armée américaine. L'appareil a permis en 2021 d'enregistrer une population en vol d'environ 51 000 chauves-souris. Cela représente la deuxième population la plus élevée jamais enregistrée dans la grotte de Riverton depuis le début des décomptes en 2003, ce qui indique que la population de chauves-souris a augmenté au cours des 18 dernières années.

Graymont a fait de grands efforts pour s'assurer que ses opérations de carrière, en particulier les activités de dynamitage, n'aient pas d'effet préjudiciable sur la grotte. Une zone d'exclusion de 215 mètres est maintenue autour de son entrée, et la plupart des activités minières sont menées à environ 750 mètres. Outre la zone d'exclusion, une inspection géotechnique est effectuée tous les deux ans par un ingénieur qualifié. De plus, des indicateurs ont été installés pour déterminer s'il y a eu un mouvement dans la structure globale de la grotte entre les inspections.

### Carrière de Gap d'Exshaw — Ressource et habitat patrimonial

Une grotte inexploitée et préservée est nichée sous Grotto Mountain, au site de la carrière Gap d'Exshaw de Graymont, près de Canmore, en Alberta, au Canada. Cette grotte a été classée par le gouvernement provincial comme étant un site patrimonial en raison de ses remarquables formations géologiques et de sa riche concentration de ressources paléontologiques. Connue sous le nom de la grotte Rat's Nest, ce lieu historique est également considéré comme un habitat faunique. Depuis 1992, Graymont a conclu un accord avec l'opérateur local Canmore Cave Tours pour gérer ce joyau géologique de manière responsable.

Une preuve supplémentaire de l'engagement d'Exshaw — et de Graymont — à l'égard du développement durable est la collaboration de la Société avec la Division de la région de Kananaskis du ministère de l'Environnement et des Parcs de l'Alberta qui, depuis 2010, mène un programme de surveillance des sentiers qui utilise des « caméras de sentiers » stratégiquement situées (photos 1 à 3) pour surveiller les mouvements de la faune. Cette initiative de recherche écologique fait appel à une équipe de quelque 40 bénévoles saisonniers, étudiants en stages pratiques et employés du ministère qui effectuent de la recherche sur le terrain et de la surveillance dans toute la région de la vallée de la Bow. En plus de l'habitat pour les espèces terrestres, notre carrière comprend un étang qui s'est révélé être un écosystème favorable aux salamandres. Graymont a ouvert cette zone à une candidate locale au doctorat et à son équipe pour effectuer des recherches sur ces amphibiens. Les chercheurs ont signalé qu'au cours de l'été 2021, l'étang abritait l'une des plus grandes populations de salamandres observées dans la région. Ils ont également noté que cet étang ne s'est pas asséché pendant les conditions de chaleur estivale extrêmes enregistrées dans la région. On prévoit que cette recherche continuera de recueillir durant de multiples années des données afin de mieux comprendre les tendances de la taille et de la santé de la population.



3

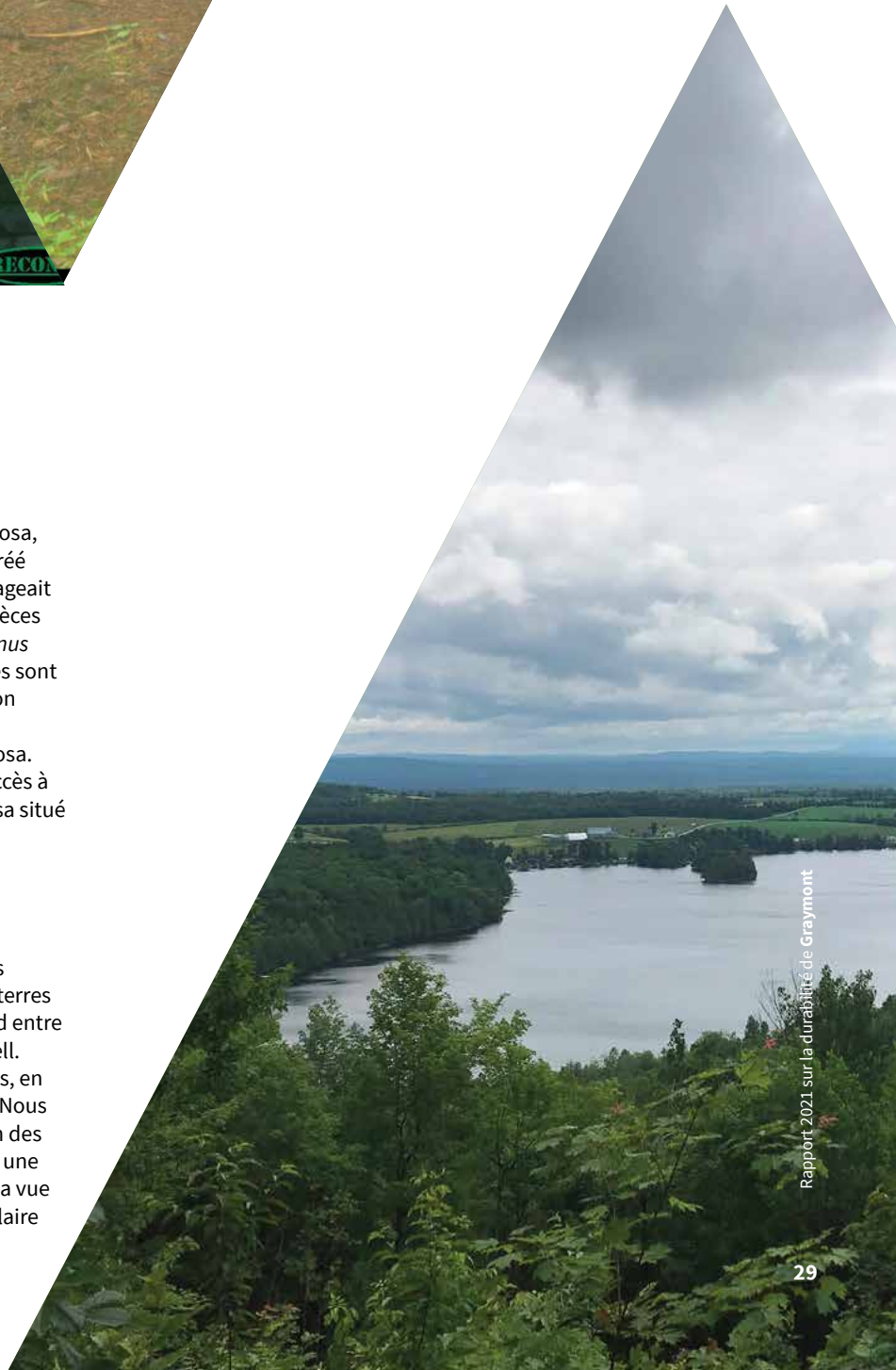


## Éradication du dendroctone du pin ponderosa

Le projet d'éradication du dendroctone du pin ponderosa, une initiative agricole et forestière de l'Alberta, a été créé en 2007 pour lutter contre une infestation qui se propageait rapidement dans toute la province, menaçant des espèces d'arbres en voie de disparition comme le pin blanc (*Pinus albicaulis*) et le pin gris (*Pinus flexilis*). Les deux espèces sont présentes dans des propriétés près de notre installation d'Exshaw. L'application de phéromones peut protéger ces populations contre le dendroctone du pin ponderosa. Graymont appuie ce projet depuis 2016 en donnant accès à un terrain d'étude sur le dendroctone du pin ponderosa situé à Grotto Mountain.

## Sentier forestier de Marbleton

Ce sentier forestier pittoresque traverse et encercle les propriétés locales — y compris de vastes étendues de terres appartenant à Graymont — conformément à un accord entre les propriétaires fonciers et la municipalité de Dudswell. Graymont a d'abord aidé à établir ce réseau de sentiers, en fournissant du matériel et des ressources financières. Nous continuons de les soutenir en contribuant à l'entretien des sentiers. Le réseau forestier offre la possibilité de faire une randonnée d'une journée en haut de la montagne où la vue est panoramique, et il est devenu une attraction populaire pour les résidents de la région et les visiteurs (voir la photo ci-contre).



# Relations avec la communauté

**Bâtir un avenir durable pour Graymont consiste à mobiliser de façon significative des intervenants clés, tels que les gouvernements, les organisations non-gouvernementales (ONG) et les communautés — y compris les Premières Nations et les peuples autochtones — afin de démontrer que l'entreprise s'engage à fonctionner de manière à créer une valeur réelle et des avantages durables pour toutes les parties.**

## UNE ENTREPRISE OUVERTE, HONNÊTE ET AYANT DES PRINCIPES

Graymont est d'avis que pour être un bon voisin il faut avoir une communication ouverte et honnête. Nous nous efforçons d'être proactifs dans la communication de nos plans et recherchons l'apport de la communauté afin que les préoccupations et les problèmes potentiels puissent être identifiés et traités rapidement. À cette fin, des établissements de Graymont fournissent des efforts concertés pour conserver des voies de communication avec les citoyens, les gouvernements locaux et d'autres entreprises du milieu. La société dispose également d'un processus interne pour assurer le suivi des plaintes et veiller à ce que les préoccupations de la collectivité soient prises en compte. Partout où nous exerçons nos activités, nous essayons de donner en retour aux collectivités — petites et grandes — que nous appelons chez nous. Dans tous les cas, nous nous efforçons de fonctionner en accord avec nos valeurs et nos principes directeurs régissant nos relations avec nos intervenants.

### GUIDE DES PRINCIPES

- ▶ Les intervenants obtiennent une information précise en temps opportun sur les activités de Graymont et les plans futurs qui pourraient éventuellement avoir un effet sur eux.
- ▶ Les intervenants auront amplement l'occasion de participer à un processus de participation des parties prenantes, d'exprimer leurs opinions et toute préoccupation qu'ils pourraient avoir lorsque des problèmes se posent.
- ▶ Graymont s'efforcera de respecter la culture et les valeurs de chaque intervenant.

## Tirer parti de nos acquis

Que notre présence soit nouvelle dans une région ou qu'elle soit bien établie, Graymont a plusieurs exemples de réussites en matière d'engagement communautaire, qui impliquent à la fois des programmes à l'échelle de l'entreprise et des initiatives locales novatrices adaptées aux désirs et aux besoins d'une communauté d'accueil particulière.

La croissance de notre Société s'est poursuivie ainsi que la portée et l'ampleur du soutien financier et de notre participation envers les communautés où nous sommes actifs. Alors que la pandémie a continué d'affecter notre capacité de réunir et d'organiser des événements publics au cours de 2021, elle a aussi créé des possibilités d'offrir un soutien aux personnes et aux communautés dans le besoin.

Tout en contribuant à de nombreuses initiatives locales, Graymont a fourni un soutien financier au nouveau fonds de développement communautaire dans les endroits où nous avons de grands projets en cours. La Péninsule du Haut Michigan et les Cantons de l'Est, qui ont accueilli respectivement les projets « Rexton » et « Harmonie », sont parmi les derniers bénéficiaires de ces fonds. Les investissements dans les communautés, y compris les fonds de développement mentionnés ci-haut, ont totalisé plus de 995 000 \$ CAN en 2021.

## FAIRE UNE DIFFÉRENCE

Les résultats positifs et les progrès réalisés au cours de 2021 sur un large éventail d'initiatives a renforcé la conviction des responsables de Graymont qu'une mobilisation efficace des intervenants permet une planification stratégique et une prise de décisions judicieuses, qui profitent à tous les intervenants. Il est important de noter, en outre, que notre engagement communautaire n'est pas limité à des initiatives Graymont



gérées uniquement de type « descendante » comme les fonds communautaires mentionnés plus tôt. Bien au contraire : pratiquement chaque usine de Graymont et espace de bureaux — et leurs employés — fournit un soutien supplémentaire sous forme de « dons en nature » de biens et de services, sans mentionner que beaucoup d'employés et de membres de leur famille participent à des causes communautaires durant les soirées et les fins de semaine.

## Rejoindre les communautés

Encore une fois cette année, nous souhaitons présenter quelques exemples représentatifs, en portant une attention particulière à deux sites situés chacun à une extrémité du monde, parmi l'ensemble impressionnant de projets élaborés et réalisés par des équipes d'employés de Graymont, déterminés à faire la différence en donnant en retour à leurs communautés.

## Plein feux sur l'usine de chaux de Charbon

L'approche proactive de Graymont en matière de relations avec les parties prenantes est typique de la façon dont la Société a pu établir un dialogue avec les communautés qui bordent l'usine de chaux de Charbon et la carrière Excelsior en Australie (photo 1), afin d'aider les résidents à atténuer les impacts négatifs découlant de la réouverture imminente des installations, tout en capitalisant sur les possibilités d'emploi et les retombées économiques créées.

Située à environ 160 km au nord de Sydney, en Nouvelle-Galles du Sud, les installations en question ont été achetées en 2019 par Graymont dans le cadre de son acquisition des entreprises de chaux et de calcaire du Groupe Sibelco en Australie, en Malaisie et aux Philippines, et qui étaient inactives depuis cinq ans. Bien que la perspective du redémarrage ait représenté un coup de pouce bienvenu pour l'économie locale, elle a également ravivé des inquiétudes persistantes sur la qualité de vie et d'autres impacts potentiels associés aux opérations.

Consciente que les « poussières fugitives » qui s'échappent de l'usine de chaux sous ses anciens opérateurs avaient été une source de préoccupation, Graymont a investi 10 \$ AUS pour reconstruire les sources d'alimentation du four et réorganiser le transfert et le stockage des produits de chaux et d'hydrate vers le dépoussiéreur et les silos de stockage, en utilisant des conduites gainées et de l'air comprimé. Le dépoussiéreur filtre également les particules de poussière, ce qui contribue à améliorer la qualité de l'air ambiant à l'usine et dans les environs. La poussière filtrée par le dépoussiéreur est transportée pour être remblayée à la carrière Excelsior en utilisant des camions et des remorques protégés ou scellés, conformément à une application de développement complète approuvée par la NSW Environment Protection.

Authority, après une large consultation avec les organismes gouvernementaux et les conseils locaux, ainsi que nos voisins et résidents de la carrière le long de la route de transport.

Douze mois après avoir modifié le four et effectué des travaux préparatoires à la carrière, y compris l'installation de l'énergie solaire, nous avons pu annoncer en avril 2021 le redémarrage réussi de l'usine de chaux et le début des opérations à la carrière. Les installations longtemps inactives sont une fois de plus en activité, créant des emplois de qualité pour 18 000 habitants locaux tout en fournissant des matériaux essentiels pour soutenir de grands projets d'infrastructure dans la région, comme le projet de chemin de fer intérieur reliant Sydney à Melbourne.

Pendant ce temps, nos équipes locales de Graymont s'engagent à faire en sorte que les problèmes de poussière demeurent une chose du passé en arrosant les routes d'accès non bitumées et en évitant les chargements par temps venteux, tout en s'engageant de manière significative auprès des résidents locaux — y compris, par exemple, l'offre de nettoyer tous les panneaux solaires situés dans le village de Charbon à l'automne 2022, sans frais pour les villageois ou la municipalité.



Le vice-premier ministre de Nouvelle-Galles du Sud, Paul Toole, à droite, s'est joint au vice-président des opérations de Graymont en Asie-Pacifique, Glen Best, à gauche, et au directeur de l'usine de Charbon, Wayne Wolfe, lors d'une visite de l'usine de chaux de Charbon récemment ouverte.

## Pleins feux sur l'usine d'Eden

À l'autre extrémité du monde, dans le Midwest américain, Eden, au Wisconsin, dont la population est d'environ 900 000 habitants, représente la preuve irréfutable que les gens des petites villes de l'Amérique ont toujours un grand cœur. Au cours de l'année 2021, les employés d'Eden ont soutenu un nombre étonnant d'initiatives communautaires intéressantes, dont quelques-unes sont présentées ci-dessous.

Lorsqu'un appel a été lancé pour obtenir de l'aide pour le financement du nouveau tableau d'affichage électronique du stade de baseball local, Graymont a fait un généreux don.

Notre équipe d'Eden a également soutenu le développement d'un parcours public de « golf Frisbee », avec des tertres de départ et un belvédère.

De plus, Graymont a donné un coup de main au collecteur de fonds Picnic and Parade des pompiers d'Eden, un événement annuel populaire depuis longtemps (photo 2).

Un autre bénéficiaire de la générosité de l'équipe d'Eden a été le collecteur de fonds annuel de la bourse d'études des Jeux Ledgeview, une compétition en plein air au parc Moraine du Technical College près de la ville voisine, Fond du Lac. Les recettes de cet événement sont utilisées pour financer des bourses qui rendent l'éducation plus accessible aux étudiants et étudiantes en ingénierie, en fabrication et en technologie. Toujours dans le domaine de l'éducation, les écoles élémentaires d'Eden et de Campbellsport ont reçu des dons de fournitures scolaires à distribuer aux élèves qui en ont besoin.

Lorsqu'elle n'est pas occupée à mener et à soutenir les initiatives communautaires, l'équipe de l'usine d'Eden de Graymont produit de la chaux magnésienne dolomitique et des mortiers spécialisés, disponibles en plus de 250 couleurs. L'usine expédie ses produits partout au Canada et aux États-Unis.

## Rejoindre les communautés... Donner un coup de main là où cela est nécessaire

Bien que l'espace ne nous permette pas de mettre en valeur dans ces pages toutes les initiatives remarquables de l'année passée, nous aimerions présenter quelques autres exemples frappants provenant de l'ensemble du réseau des employés de Graymont qui ont participé au mieux-être de leurs communautés.

## Lutte contre la COVID-19

Il n'est pas surprenant qu'après les différents variants de la COVID-19, les communautés ont cherché activement des moyens d'atténuer l'impact de la pandémie et de contribuer à la sécurité des populations.

Tel était le cas aux Philippines, où le site de Rio Tuba de Graymont a fait des dons d'ordinateurs portables, d'imprimantes et de cartouches d'encre, ainsi que de trousse de dépistage des antigènes à l'unité de santé rurale de Bataraza. (Photo 3)

À Faulkner, au Manitoba, les employés de Graymont sont passés à l'action après avoir découvert que les élèves de l'école élémentaire Alf Cuthbert étaient incapables d'utiliser la fontaine d'eau par crainte de contagion. La solution? Graymont a fait un don pour couvrir le coût de l'installation d'une nouvelle fontaine sans contact. Cela a été un succès instantané, et des plans sont déjà en cours pour l'acquisition d'autres fontaines sans contact (photo 4).





## Les sports ont un attrait universel

L'amour du sport et le soutien à des initiatives liées au sport dans la communauté est un autre trait qui transcende le réseau mondial croissant de Graymont.

L'usine de Superior au Wisconsin a fait don de 575 tonnes de calcaire à Esko, une petite communauté du Minnesota, fournissant une base solide pour améliorer les surfaces de glace des patinoires extérieures de la ville (photo 5), qui avaient grandement besoin d'être modernisées. Une communauté reconnaissante a montré son appréciation en affichant le logo Graymont sur leur Zamboni et sur les publicités des patinoires, et les joueurs d'Esko portent maintenant un écusson Graymont sur leurs chandails de hockey (photo 6).

## La passion du Far West!

Le rodéo extrêmement réussi qui se déroule chaque année à Calliope, dans le Queensland, en Australie, où se trouve une usine de production de chaux de Graymont, reflète ce qui semble être une passion partagée pour le rodéo à dos de taureaux et de chevaux sauvages, qui s'étend également aux communautés de Graymont aux États-Unis et au Canada (photo 7).

## ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRES ET FAMILIAUX

### Des voitures de collection

Les gens de l'usine de Pleasant Gap en Pennsylvanie ont organisé en juillet 2021 une visite pour les membres d'une association de voitures de collection, l'Antique Automobile Club of America (AACCA). Le spécialiste de l'inventaire et de la réception de Graymont — et un aficionado des voitures anciennes — Charlie Mitchell a organisé l'événement. Près de 90 voitures ont défilé sur le site pour venir visiter les opérations, tandis que les employés de l'usine ont apprécié de faire une pause pour admirer le défilé. Les véhicules dataient de 1910 à 1932 (photo 9).

### Des sorties spéciales pour des enfants ayant des besoins spéciaux

Une fois de plus, en 2021, Derek Cooper, superviseur du terminal de Lamont en Alberta, a redonné à sa communauté en organisant une sortie qui a permis aux enfants ayant des besoins spéciaux de pratiquer l'équitation. Derek a également terminé son propre parcours annuel pour recueillir des fonds pour la Fondation Make A Wish (Photo 10).

## LE GRAND NETTOYAGE DU PRINTEMPS

Au printemps 2021, l'équipe Graymont de Pleasant Gap, située dans la région du State College de Pennsylvanie, s'est associée à Clearwater Conservancy pour la 25e Journée annuelle de nettoyage des bassins versants. Une équipe bénévole de travailleurs salariés de Graymont a passé tout l'après-midi à nettoyer les déchets d'une propriété adjacente. Graymont a également coparrainé cet événement. Au nord du 49e parallèle, l'équipe d'Exshaw de Graymont, en Alberta, a contribué à mener une initiative semblable en tant que participante enthousiaste et responsable de l'initiative de l'Alberta Clean Highways (photo 11).



10  
13



9  
11

## Rendements primés en matière de santé et de sécurité

Encore en 2021, plusieurs équipes de Graymont ont été honorées pour leurs rendements exceptionnels dans le domaine crucial de la santé et de la sécurité. Aux Philippines, le site Rio Tuba de Graymont a remporté le prix Presidential Mineral Industry Platinum Environmental dans la catégorie du traitement des minéraux (photo 12), « pour avoir prouvé que l'exploitation minière responsable existe grâce à ses pratiques exemplaires en matière de gestion de la sécurité et de la santé, de protection de l'environnement et de développement communautaire ». Rio Tuba a également obtenu la 3e position dans la catégorie Meilleure usine de traitement des minéraux (photo 13). Félicitations à nos collègues philippins, qui partagent cet honneur avec d'autres prix qui ont été décernés Graymont :

Notre équipe de Cricket Mountain (Utah) a reçu le prix de sécurité de l'Utah Mining Association pour 2020 (photo 14); tandis que l'usine Graymont de Marbleton au Québec a reçu le prix F.J. O'Connell de l'Association minière du Québec pour avoir obtenu le meilleur rendement en matière de sécurité dans la catégorie des mines de surface (photo 15).



12  
14



15

## MISES À JOUR SUR DE GRANDS PROJETS

Chez Graymont, nous savons que les intervenants d'aujourd'hui sont de plus en plus conscients que les entreprises doivent agir de manière responsable et mener leurs activités de façon collaborative et durable. Par conséquent, notre engagement à intégrer la durabilité dans tous les aspects de nos activités, que ce soit le développement de nouvelles installations, la modernisation et/ou l'agrandissement d'installations existantes ou, par ailleurs, la fermeture et la remise en état ordonné de sites qui ne sont plus viables. Cet engagement a été un dénominateur commun dans un certain nombre de projets importants en cours de réalisation en 2021.

### Projet Héritage de Bedford

Dans la région des Cantons de l'Est du Québec, le projet Héritage de Bedford (photo 1), officiellement lancé à la mi 2018, a continué de progresser. Il s'agit d'une initiative novatrice qui promet d'être extrêmement précieuse pour Graymont et ses principaux intervenants, permettant à l'entreprise d'éliminer une grande accumulation de morts-terrains tout en ayant accès à des réserves de minerai suffisantes pour prolonger la durée de vie utile des opérations de Bedford pour un autre 40 ans. Il s'agit essentiellement de l'empilage sur place des morts-terrains inutilisables conformément à un plan directeur conçu et réalisé avec soin, puis de le couvrir avec de la terre et de la végétation pour créer un nouveau parc régional et un espace vert.

Une étape importante du projet a été atteinte durant l'année 2021. La construction de la deuxième des trois collines prévues a été achevée, ce qui permet la création de sentiers de randonnée menant au sommet, dont les fondations sont maintenant en place.

Les travaux ont été réalisés à proximité des maisons des résidents, ce qui a nécessité de prendre toutes les précautions nécessaires pour respecter les protocoles relatifs au bruit et minimiser l'impact sur les citoyens, tout en respectant strictement les réglementations environnementales. La réussite de cette phase du projet signifie qu'un risque important pour la Société est désormais derrière nous.

Avec les permis requis de la ville de Bedford en main, le service d'eau, les égouts et le système de gestion des eaux de surface ont également été construits en 2021, ainsi qu'un stationnement. Alors que nous entrons dans la phase finale de la réalisation du projet, les responsables municipaux de Bedford et la direction de l'usine de Bedford finalisent les derniers détails, ce qui permettra de terminer la construction de l'infrastructure du parc en 2023.

### Projet Harmonie de Marbleton

Le projet Harmonie est un autre reflet de l'engagement de Graymont afin d'assurer la viabilité de ses activités dans la région des Cantons de l'Est du Québec. Il a été conçu dans le but de garantir un fonctionnement à long terme de l'installation de Marbleton de l'entreprise — une source d'emploi importante pour la petite communauté. Ici également, le projet comprend principalement la réorganisation de la gestion des morts-terrains de l'usine, qui nécessitera un certain nombre d'initiatives de remise en état des terrains visant à mieux intégrer les activités du site et ainsi améliorer la qualité de vie dans la région.

En 2021, l'accès à une zone de stockage près de la carrière 5 a été achevé et la construction s'est poursuivie du côté nord-est de la butte, qui permet également d'amortir les bruits. Des travaux de gestion de l'eau du côté sud-ouest d'un dépôt ont également eu lieu. La remise en état de la carrière 4 s'est poursuivie, en utilisant des pierres qui ne peuvent être transformées pour le remblayage. De plus, la municipalité de Dudswell va de l'avant avec des projets clés pour la communauté, avec les coûts supportés par le « Fonds Harmonie » de Graymont.

### Projet Giscome

Le projet Giscome proposé par Graymont, qui inclurait une nouvelle carrière de calcaire et une nouvelle installation de production de chaux dans le centre de la Colombie-Britannique a été mis en veilleuse en 2021. Toutefois, la Société a obtenu une prolongation du certificat environnemental pour le projet jusqu'en décembre 2026. Des réunions de collaboration ont eu lieu avec la Première Nation des Lheidli T'enneh dans le cadre du processus. En l'état actuel des choses, Graymont conserve tous les permis environnementaux et miniers nécessaires ainsi que l'approbation pour le rezonage du site proposé de l'usine.



## Projet d'agrandissement d'Oparure

Le but du projet d'agrandissement de la carrière d'Oparure de Graymont dans l'île du Nord de Nouvelle-Zélande, est d'identifier des dépôts calcaires accessibles qui pourraient prolonger la durée de vie de la carrière d'au moins un demi-siècle, et d'obtenir les autorisations nécessaires pour extraire ces ressources. La carrière d'Oparure fournit des pierres aux usines avoisinantes d'Otorohanga et de Te Kuiti, tout en desservant directement les marchés du calcaire pulvérisé, le calcaire agricole et les granulats.

À la suite de l'acquisition d'une propriété agricole adjacente — qui bénéficie non seulement d'importants gisements de calcaire de haute qualité, mais qui est également située stratégiquement près de l'infrastructure de la carrière actuelle — une attention particulière a été portée en 2021 à la fin des évaluations environnementales détaillées (photo 2) nécessaires pour les demandes de permis, et pour entreprendre des discussions avec les intervenants sur un projet d'amélioration environnementale. Comme la carrière se trouve dans la même région que les célèbres grottes de Waitomo (photo 3), des dispositions ont été prises pour que les spéléologues puissent visiter le site, et il a été confirmé que la sablière proposée ne croise pas de grottes importantes. Une fois ces évaluations terminées, les demandes de permis seront présentées en 2022.

## Projet Rexton

Les initiatives de conception du projet, d'évaluation de l'infrastructure, d'exploration des ressources et d'obtention des autorisations visant à favoriser le développement d'une nouvelle usine de traitement de la chaux dans la péninsule du Haut Michigan, connues sous le nom de projet Rexton, se sont poursuivies en 2021. Au cours de l'année, Graymont a également maintenu certaines opérations dans les carrières de l'est et de Borgstrom Road et, en collaboration avec le ministère des Transports du Michigan, a terminé les améliorations de l'infrastructure de la route US2 près du quai de Brevort.

Les terres adjacentes à la carrière (photo 4) sont préservées à l'aide de pratiques forestières durables, grâce à un plan de gestion forestière supervisé par un professionnel forestier local. Nous allons préserver les arbres jusqu'à ce que la région passe à un statut actif. Nous avons l'intention d'utiliser les ressources locales pour gérer et récolter le bois au besoin. Une fois les activités minières terminées, Graymont récupérera les terres boisées, conformément aux pratiques exemplaires en matière de foresterie et en tenant compte des commentaires des membres de la collectivité.

Comme l'entreprise s'est engagée à fournir d'autres avantages économiques directs pour la région, Graymont a poursuivi le financement du Fonds de développement communautaire qui est administré de façon indépendante par l'université d'État du lac Supérieur. Les décaissements en 2021 comprenaient une aide financière pour une bibliothèque locale, une école locale, une rénovation de la mairie, du matériel de soutien aux services d'urgence et un véhicule de services d'urgence, ainsi que la planification des bassins versants et un musée local.

# Données sur les performances de durabilité

Voici trois tableaux qui présentent les principaux indicateurs de rendement clés (IRC) liés à la performance sociale, environnementale et de gouvernance. Les données actuelles et historiques sont fournies pour les années 2017 à 2021 et comportent des références à l'année 2004 qui a été établie comme année de référence.

Certains IRC ESG ont fait l'objet d'un examen indépendant par Deloitte LLP, un fournisseur d'assurance tiers. Un rapport d'assurance limité a été préparé pour nos services de crédit liés à la durabilité, couvrant les émissions directes de GES de la combustion de portée 1, les émissions indirectes de GES de la portée 2 provenant de l'électricité achetée et le taux de gravité de la sécurité.





## Données de performance sociale

ICR		2021	2020	2019	2018	2017	NOTES
Nombre d'employés permanents à temps plein	Australie Canada	251	245	270	-	-	Au 31 décembre de chaque année
	Nouvelle-Zélande	493	490	515	525	536	
	Asie du Sud-est	71	72	69	70	72	
	États-Unis	153	154	206	-	-	
	Total	612	615	643	648	651	
		1580	1576	1703	1243	1259	
Taux de roulement volontaire	Total	10,80 %	8,10 %	7,40 %	6,90 %	8,30 %	Comprend les employés qui ont pris leur retraite
Composition du conseil d'administration et des cadres de Graymont Ltée	Direction	9 M 2 F	10 M 2 F	9 M 1 F	8 M 2 F	8 M 2 F	H – Homme F – Femme
	Cadres	8 M 2 F	10 M 2 F	11 M 2 F	10 M 3 F	10 M 3 F	
Taux d'incident à signaler	Total	1,90	1,68	2,04	2,57	2,06	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des traitements médicaux, des journées de travail perdues ou des journées avec capacité de travail restreinte par 200 000 heures d'exposition. * Taux de l'année précédente révisé afin de refléter les données d'incident mises à jour.
Taux d'incident avec perte de temps	Total	0,89	0,93	0,91	1,08	0,71	Nombre d'incidents qui donnent lieu à des journées de travail perdues par 200 000 heures d'exposition. * Les taux de l'année précédente ont été révisés pour tenir compte des données actualisées sur les incidents.
Taux de gravité	Total	21,60	21,74	28,81	62,23	24,69	* Les taux de l'année précédente ont été révisés pour tenir compte des données actualisées sur les incidents.
Décès	Total	0	0	0	0	0	
Amendes pour non-respect de la sécurité	Total	44,7 \$	73,0 \$	78,8 \$	100,4 \$	67,5 \$	Milliers de \$ CAN
Jours perdus en raison de grèves	Total	0	0	0	42	0	
Employés couverts par le régime de retraite et le régime d'avantages sociaux	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Parrainé par Graymont ou spécifique par pays
Employés couverts par le programme d'aide aux employés	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
Investissements dans les communautés	Australie	44 \$	40 \$	10 \$	-	-	Milliers de \$ AU
	Canada	635 \$	448 \$	785 \$	528 \$	303 \$	Milliers de \$ CAN
	Nouvelle-Zélande	7 \$	10 \$	25 \$	9 \$	26 \$	Milliers de \$ NZ
	Asie du Sud-est	93 \$	131 \$	48 \$	-	-	Milliers de \$ CAN
	États-Unis	247 \$	230 \$	278 \$	276 \$	179 \$	Milliers de \$ US
	Total	995 \$	934 \$	1,233 \$	913 \$	562 \$	Milliers de \$ CAN

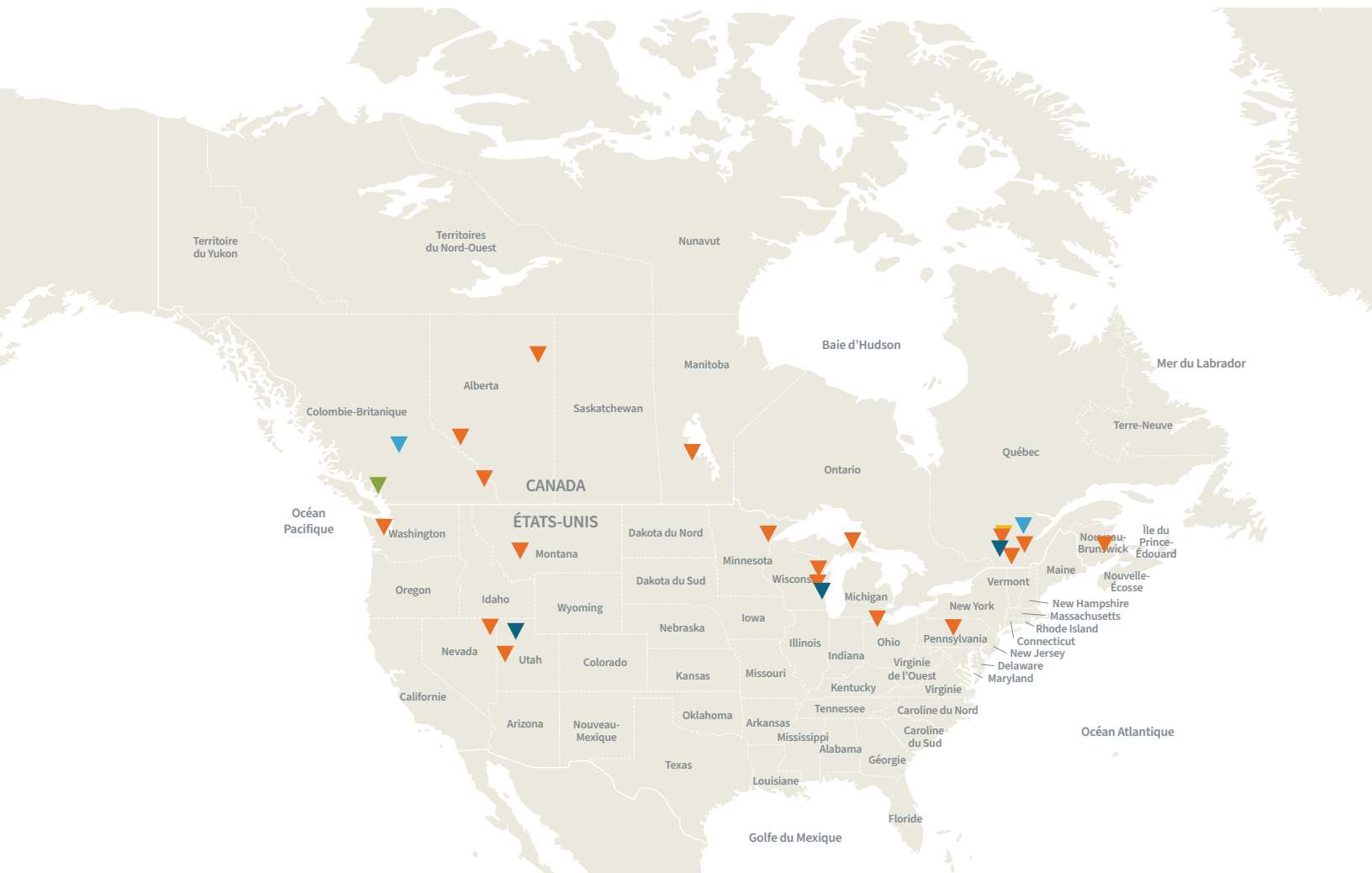
## Données de performance environnementale

ICR		2021	2020	2019	2018	2017	NOTES
Intensité de l'énergie utilisée	Total	6,03	6,12	6,16	6,28	6,50	* Les valeurs de 2019 et 2020 sont corrigées pour refléter la combustion uniquement.
Émissions directes de gaz à effet de serre	Australie	0,22	0,22	0,08	-	-	Millions de tonnes CO <sub>2</sub> e production de chaux uniquement.
	Canada	0,94	0,87	0,94	0,96	1,04	
	Nouvelle-Zélande	0,16	0,14	0,17	0,17	0,22	
	Asie du Sud-est	0,27	0,27	0,13	-	-	
	États-Unis	3,83	3,68	4,15	3,99	4,11	
	Total	5,42	5,18	5,47	5,12	5,37	
Émissions directes de gaz à effet de serre	Total	0,13	0,13	-	-	-	Millions de tonnes CO <sub>2</sub> e production de chaux uniquement. * Valeur 2020 corrigée avec des coefficients d'émission révisés.
Intensité de la production de carbone	Total	1,26	1,27	1,29	1,31	1,35	Tonnes de CO <sub>2</sub> e par tonne de chaux. Production de chaux uniquement. (Intensité 2004 = 1,43)
Intensité des émissions de NO <sub>x</sub>	Total	1,28	1,28	1,27	1,32	1,36	Kilogrammes par tonne de chaux produite Production de chaux uniquement * Les valeurs de l'année précédente ont été corrigées avec les données révisées sur les émissions.
Intensité des émissions de SO <sub>2</sub>	Total	0,21	0,20	0,24	0,41	0,56	Kilogrammes par tonne de chaux produite Production de chaux uniquement. * Les valeurs de l'année précédente ont été corrigées avec les données révisées sur les émissions.
Amendes pour non-respect environnemental	Total	121,4 \$	7,0 \$	697,1 \$	33,4 \$	13,4 \$	Milliers de \$ CAN * Les valeurs de l'année précédente ont été corrigées après avoir révisé les données monétaires.
Événements de dépassement d'émission	Total	85	134	200	180	328	Un événement de dépassement peut être un dépassement des émissions d'une durée aussi brève que six minutes
Nombre de déversements	Total	38	55	65	50	37	Nombre d'événements de déversement Comprend les déversements aussi petits que 0,5 litre
Dérogations	Total	64	109	76	117	99	Dérogation d'une autorisation ou d'un règlement
Plaintes	Total	25	14	14	14	9	Plaintes du public reçues par les responsables d'un établissement ou d'un organisme de réglementation
Total cumulatif des surfaces des terres perturbées	Total	3 045	2 972	2 838	2 244	2 244	Hectares Comprend les sites des usines, les carrières et les sablières
Surface de terrain remis en état	Total	6	4	8	5	3	Hectares Comprend les sites des usines, les carrières et les sablières
Sous-produits partiellement calcinés vendus	Total	360	421	346	411	332	Milliers de tonnes

## Données de performance économique

IRC		2021	2020	2019	2018	2017	NOTES
Ventes de chaux	Total	4,31	4,10	4,15	3,90	3,95	Million de tonnes (équivalent de chaux vive)
Rémunération Total des employés (y compris les salaires, les traitements, les prestations de maladie et le régime de retraite)	Total	215,2 \$	213,9 \$	194,8 \$	171,2 \$	177,0 \$	Million \$ CAN
Aide financière reçue des gouvernements	Total	830 \$	1 252 \$	1 115 \$	2 083 \$	1 640 \$	Milliers de \$ CAN *Valeur 2020 révisée en fonction des corrections de l'année précédente
Dépenses en recherche et développement	Total	813 \$	838 \$	835 \$	10 845 \$	2 682 \$	Milliers de \$ CAN

# Graymont en Amérique du Nord



## LÉGENDE

- ▼ Bureaux régionaux
- ▼ Autres bureaux
- ▼ Chaux
- ▼ Opérations de calcaire
- ▼ Siège social

Les opérations de Graymont en Amérique du Nord (20 usines) sont concentrées sur la production de chaux à teneur élevée en calcium et en chaux dolomitique, la chaux pulvérisée et aux produits à valeur ajoutée à base de chaux comme la chaux hydratée. Au Canada, l'entreprise a des activités dans les provinces de la Colombie-Britannique, l'Alberta, le Manitoba, le Québec et le Nouveau-Brunswick. Aux États-Unis, Graymont est présente à Washington, au Montana, au Nevada, en Utah, au Wisconsin, au Michigan, en Ohio et en Pennsylvanie. La Société exploite également des terminaux de transbordement rail-route permettant d'élargir le marché géographique de plusieurs usines.

Le siège social est situé à Richmond, en Colombie-Britannique. Les opérations de chaux en Amérique du Nord sont prises en charge par les bureaux régionaux de Boucherville au Québec, West Bend au Wisconsin et Salt Lake City, Utah, et par le bureau d'ingénierie de Graymont à Joliette au Québec.

# Graymont en Asie-Pacifique



## LÉGENDE

- ▼ Bureaux régionaux
- ▼ Autres bureaux
- ▼ Chaux
- ▼ Opérations de calcaire
- ▼ Siège social

Les opérations de Graymont en Asie-Pacifique (20 usines) approvisionnent en produits de chaux et de pierre à chaux de qualité les marchés industriels, de santé animale, et agricoles de la région. En Nouvelle-Zélande, Graymont exerce ses activités à la fois sur les îles du Nord et du Sud. En Australie, les installations de Graymont sont situées dans les États du Queensland, de la Nouvelle-Galles du Sud, de Victoria et de Tasmanie. En Asie du Sud-Est, Graymont a des installations dans les Philippines et en Malaisie.

Les opérations de l'Asie-Pacifique sont appuyées par trois bureaux régionaux situés à Kuala Lumpur, en Malaisie, à North Sydney, en Australie et Hamilton en Nouvelle-Zélande ainsi que des bureaux à Manille aux Philippines et Braeside et Adelaïde en Australie.

# Glossaire et abréviations

**\$ AU** — Dollar australien

**\$ CAN** — Dollar canadien

**\$ NZ** — Dollar néozélandais

**\$ US** — Dollar américain.

**Accident évité** — Une situation où un risque a été identifié et résolu avant de causer des blessures à un travailleur

**CEO** — Chef de direction

**CO<sub>2</sub>e** — Équivalent de dioxyde de carbone

**Certificate of Recognition (COR)** — Un programme d'accréditation en santé et sécurité au travail du gouvernement canadien qui vérifie qu'une entreprise a entièrement mis en oeuvre un programme durable de santé et sécurité qui respecte des normes nationales.

**CSC** — Captage et stockage du carbone

**EDI** — Équité, diversité et inclusion

**Émissions des gaz à effet de serre (GES)** — Dans le cas de Graymont, cela comprend le dioxyde de carbone, le méthane et l'oxyde nitreux.

**ESG** — Environnemental, social et gouvernance

**Événement de dépassement des émissions** — Un événement de dépassement au cours duquel les émissions excèdent la limite du permis environnemental ou la norme interne pendant une durée réglementaire. Les périodes prévues peuvent être aussi courtes que six minutes.

**Incident à signaler chez Graymont (ISG)** — Un incident qui fait en sorte qu'un travailleur blessé a besoin soit de traitement médical en plus des premiers soins, ou est incapable de se présenter à son prochain quart de travail, ou retourne au travail avec des fonctions modifiées.

**Incident avec arrêt de travail (IAT)** — Un incident qui empêche un travailleur blessé de se présenter à son prochain quart de travail.

**Incident déclarable de l'entrepreneur (IDE)** — Un incident est survenu impliquant un entrepreneur supervisé directement par Graymont, qui a causé une blessure ou une maladie qui exige des soins médicaux au-delà des premiers soins, avec arrêt de travail et/ou des tâches modifiées et/ou un transfert à un autre emploi.

**Incident grave de tiers (IGT)** — Un incident est survenu impliquant un entrepreneur qui n'est pas supervisé directement par Graymont, qui a causé une blessure ou une maladie qui exige des soins médicaux au-delà des premiers soins, avec arrêt de travail et/ou des tâches modifiées et/ou un transfert à un autre emploi.

**INRP** — Inventaire national des rejets de polluants du Canada

**IOP** — Le programme Investing in our People – Investir dans nos gens.

**IRC** — Indicateur de rendement clé.

**MSHA** — Organisme de réglementation de la santé et la sécurité dans les mines des États-Unis.

**NLA** — National Lime Association (des États-Unis)

**NO<sub>x</sub>** — Oxydes d'azote qui sont un sous-produit de la combustion.

**ONG** — Organisations non gouvernementales

**Pétajoules** — 1015 joules

**PAEF** — Programme d'aide aux employés et à la famille

**Quasi-accident** — Un incident qui n'a causé aucune blessure à un travailleur

**Santé, sécurité et environnement (SSE)** — Désigne les activités et les processus visant à rehausser le rendement de l'entreprise en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

**SO<sub>x</sub>** — Oxydes de soufre qui sont un sous-produit de la combustion.

**Suivi des interactions de sécurité (SIS)** — Les interactions de sécurité sont des discussions entre un ou plusieurs employés ou entrepreneurs sur des sujets de sécurité. Il peut s'agir d'observations planifiées sur des comportements ou de discussions impromptues. Ces interactions représentent des possibilités d'amélioration positive et peuvent se dérouler entre pairs, entre subordonné à supérieur ou supérieur à subordonné.

**SS** — Santé et sécurité

**Taux d'incident à signaler de Graymont (TISG)** — Le nombre d'incidents à signaler dans les installations de Graymont par 200 000 heures d'exposition.

**Taux d'incident avec arrêt de travail (TIAT)** — Nombre de IAT par 200 000 heures d'exposition.

**Taux de gravité de Graymont (TGG)** — Calcul fondé sur la somme des jours de travail perdus multipliée par 2, plus le nombre de jours de travail restreint sur une période donnée. Le total est ensuite divisé par le nombre d'incidents à déclarer chez Graymont.

**Tonne** — Tonne métrique ou 1 000 kilogrammes.

**TRI** — Inventaire des rejets de polluants des États-Unis.

**WIN** — Programme de mieux-être Wellness is Now.

## ÉNONCÉS PROSPECTIFS

### **Information prospective**

Ce rapport renferme des renseignements qui sont de nature prospective et qui comportent des risques connus et inconnus et des incertitudes.

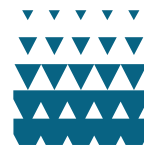
En raison de leur nature, on ne peut garantir que ces renseignements prospectifs, en particulier les énoncés concernant les prévisions et les projections, soient exacts.

Les résultats réels et les événements futurs pourraient être sensiblement différents de ceux qui figurent dans le présent rapport.

## COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

Chez Graymont, nous considérons que notre engagement à atteindre un rendement de classe mondiale est un cheminement et non une destination. Comme nous visons l'amélioration continue dans des domaines cruciaux tels que la gestion de l'environnement, la santé et la sécurité au travail et les relations avec les intervenants, nous nous réjouissons de vos commentaires et de vos réactions.

Vous pouvez nous écrire  
à l'adresse courriel suivante : [ehs@graymont.com](mailto:ehs@graymont.com)  
ou visitez notre site Web à : [www.graymont.com](http://www.graymont.com)



**GRAYMONT**

[graymont.com](http://graymont.com)